



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 09 grudnia 2024 r.

Poz. 12169

UCHWAŁA NR IX/55/2024 RADY MIEJSKIEJ W ŁOCHOWIE

z dnia 27 listopada 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łochów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn.zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Łochowie uchwala, co następuje:

§ 1.1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łochów, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.1. Traci moc Uchwała Nr XXXV/233/2009 Rady Miejskiej w Łochowie z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łochów.

2. Traci moc Uchwała Nr V/25/2011 Rady Miejskiej w Łochowie z dnia 9 lutego 2011 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXV/233/2009 Rady Miejskiej w Łochowie z dnia 22 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łochów.

3. Traci moc Uchwała nr XXIX/208/2013 Rady Miejskiej w Łochowie z dnia 6 lutego 2013 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXV/233/2009 Rady Miejskiej w Łochowie z dnia 22 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest gmina Łochów.

4. Traci moc Uchwała Nr XIII/105/2019 Rady Miejskiej w Łochowie z dnia 9 października 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały nr XXXV/233/2009 Rady Miejskiej w Łochowie z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łochów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łochowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Łochowie

Sławomir Piotr Ryszawa

Załącznik do uchwały Nr IX/55/2024
Rady Miejskiej w Łochowie
z dnia 27 listopada 2024 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łochów

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
 - 2) szkole lub przedszkolu - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łochów;
 - 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
 - 4) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Wysokość oraz naliczenia dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze w szkole lub przedszkolu, może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz dyrektorów ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 5% do 40%.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem możliwości uczniów,
 - b) sukcesy w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp., z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych,
 - c) rozbudzenie w uczniach postaw patriotycznych,
 - d) ciągłe podnoszenie własnych kwalifikacji zawodowych,
 - e) organizowanie imprez na rzecz szkoły i środowiska lokalnego;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - b) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie nieprawidłowych zjawisk społecznych;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ich zainteresowań i uzdolnień;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych oraz przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

- f) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - g) aktywna praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo – zadaniowych,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych zadań oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej, upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, lekcje koleżeńskie,
 - c) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
 - d) wzbogacanie bazy jednostki oświatowej;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych szkoły wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) organizowanie i udział w przedsięwzięciach pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - b) stała i efektywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji.
4. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola i ustaleniu jego wysokości bierze się pod uwagę:
- a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły,
 - c) pozyskiwanie środków zewnętrznych i ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor jednostki oświatowej, a dla dyrektora Burmistrz Łochowa w oparciu o kryteria zawarte w niniejszym paragrafie.
6. Dla nauczycieli uzupełniających etat w innej szkole, ustaleń dotyczących dodatku motywacyjnego dokonuje dyrektor placówki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii dyrektora placówki edukacyjnej, w której nauczyciel uzupełnia etat.
7. O otrzymaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel jest powiadamiany na piśmie.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i przedszkola, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym w zastępstwie powierzono obowiązki kierownicze,
3. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli.

L.p.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (przy procentowej wartości podstawę stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela)
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	od 15% do 30%
2.	Dyrektor szkoły podstawowej/szkoły podstawowej z oddziałami przedszkolnymi liczącej do 16 oddziałów	od 15% do 40 %
3.	Dyrektor szkoły podstawowej/szkoły podstawowej z oddziałami przedszkolnymi liczącej 17 oddziałów i więcej	od 20% do 50 %
4.	Wicedyrektor szkoły podstawowej/ szkoły podstawowej z oddziałami przedszkolnymi	od 10% do 30 %
5.	Kierownik świetlicy szkolnej	od 5% do 10%
6.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	od 10% do 30 %
7.	Opiekun stażu/ mentor	od 1% do 3%

§ 5.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300 zł;

- 2) wychowawstwo oddziału przedszkolnego – w wysokości 300 zł.
2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w § 4 ust. 3 tabela, pkt 7, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 986).
 3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję.
 4. Decyzje o przyznaniu dodatku funkcyjnego, jego wysokości i okresie na jaki został przyznany przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 6.

1. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego
2. O nabyciu dodatku za warunki pracy lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa przysługuje nauczycielom za godziny zrealizowane. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinie ponadwymiarowej lub doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust.2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.

1. Podział środków ze specjalnego funduszu nagród jest następujący:
 - a. 20 % funduszu na nagrody przyznawane przez Burmistrza Łochowa,
 - b. 80% funduszu na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół i przedszkoli.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu ustala się w wysokości nie mniejszej niż 20 % i nie większej niż 60 % wynagrodzenia zasadniczego nagradzanego nauczyciela lub dyrektora.
4. Nagroda ma charakter uznaniowy.
5. Nagrodę Burmistrza lub dyrektora może otrzymać nauczyciel który:
 - 1) dba o bezpieczeństwo uczniów w czasie zajęć organizowanych przez placówkę,
 - 2) wykazuje twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych,
 - 3) opracowuje własne programy nauczania,
 - 4) rozwija zainteresowania i talenty uczniów, prowadzi dodatkowe zajęcia dla uczniów uzdolnionych,
 - 5) z sukcesem przygotowuje uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych,
 - 6) prowadzi działalność na rzecz promocji szkoły i gminy,
 - 7) prowadzi udokumentowaną działalność wychowawczą w poszanowaniu narodowych wartości i tradycji,
 - 8) efektywnie pracuje z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 9) przygotowuje uroczystości szkolne oraz imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 10) organizuje dla uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej pomoc i opiekę,
 - 11) efektywnie aktywizuje środowisko rodziców włączając ich w życie szkoły,
 - 12) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania mające na celu zapobieganie, i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - 13) udziela efektywnej pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie nauczyciela,
 - 14) jest opiekunem praktyk studenckich, prowadzi lekcje koleżeńskie,
 - 15) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - 16) inicjuje i realizuje różne działania w ramach projektów edukacyjnych,
 - 17) współpracuje z partnerami lokalnymi i środowiskowymi.

§ 9.

Nagrodę Burmistrza przyznaje się dyrektorowi szkoły lub przedszkola biorąc pod uwagę:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania i wychowania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
- 3) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 4) prawidłowe gospodarowanie środkami i mieniem szkoły,
- 5) wzbogacanie bazy szkoły,
- 6) dbałość o wizerunek szkoły i godne reprezentowanie jej na zewnątrz,
- 7) dobrą współpracę z rodzicami,
- 8) dobrą współpracę z organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
- 9) umiejętność pozyskiwania środków zewnętrznych na rzecz szkoły lub przedszkola,
- 10) stwarzanie warunków do rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji przez nauczycieli zatrudnionych w placówce oświatowej,
- 11) współpracę z lokalnym środowiskiem,
- 12) tworzenie dobrej atmosfery w pracy oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

§ 10.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:
 - 1) dla dyrektora szkoły lub przedszkola: Rada Rodziców, Rada Pedagogiczna
 - 2) dla nauczycieli : dyrektor szkoły, Rada Rodziców, Rada Pedagogiczna
2. Burmistrz i dyrektor mogą przyznawać nagrody z własnej inicjatywy.
3. Wniosek powinien zawierać:
 - a) nazwę szkoły/przedszkola,
 - b) imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora,
 - c) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - d) informacje o otrzymanych dotychczas nagrodach,
 - e) uzasadnienie dotyczące osiągnięć nauczyciela od momentu otrzymania ostatniej nagrody.

§ 11.

Wnioski należy składać do Urzędu Miejskiego w Łochowie - w przypadku nagrody Burmistrza lub do dyrektora szkoły – w przypadku nagrody dyrektora.