



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 11 grudnia 2024 r.

Poz. 12415

### UCHWAŁA NR VIII/40/2024 RADY GMINY W BIELANACH

z dnia 2 grudnia 2024 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bielany**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bielany, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXV/166/09 Rady Gminy Bielany z dnia 19 marca 2009r w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 64 poz. 1733) zmieniona uchwałą Rady Gminy Bielany nr XXVI/175/09 z dnia 23 kwietnia 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 106 poz. 3042), zmieniona uchwałą Rady Gminy w Bielanych nr IX/52/11 z dnia 3 sierpnia 2011 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2011 r. Nr 146 poz. 4638), zmieniona uchwałą Rady Gminy Bielany nr XLII/244/2018 z dnia 12 czerwca 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2018 r. poz. 7161), zmieniona uchwałą Rady Gminy Bielany nr XVI/66/2019 z dnia 16 września 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 11290), zmieniona uchwałą Rady Gminy Bielany nr LIV/280/2022 z dnia 9 listopada 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 12089), zmieniona uchwałą Rady Gminy Bielany nr LXVII/347/2023 z dnia 29 września 2023 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2023 r. poz. 11213).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bielany.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Ireneusz Błoński**

Załącznik  
do uchwały Nr VIII/40/2024  
Rady Gminy Bielany  
z dnia 2 grudnia 2024 r.

## **REGULAMIN**

### **OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓLNE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓLNE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, PRZEDSZKOLACH I ZESPOŁACH SZKÓŁ, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA BIELANY**

#### **Rozdział I - Dodatki funkcyjne**

##### **§ 1.**

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

1. Dyrektor szkoły, która liczy więcej niż 8 oddziałów- od 600zł do 2 200zł,
2. Wicedyrektor szkoły, która liczy więcej niż 8 oddziałów- od 400zł do 900zł,
3. Wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym- 300zł,
4. Opiekun stażu- 80zł,
5. Mentor- 80zł.
6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę powierzoną opiece nauczyciela.
7. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w ust.1, ustala Wójt Gminy Bielany, a dla wicedyrektora w granicach stawek określonych w ust. 2 ustala dyrektor, uwzględniając:
  - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, w szczególności liczbę oddziałów i liczbę uczniów w szkole oraz liczbę osób zatrudnionych,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych nauczycieli, w stawkach określonych w § 1 ust. 3 - 5, ustala dyrektor szkoły.

#### **Rozdział II – Dodatek motywacyjny**

##### **§ 2.**

Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym obejmujące:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminu zewnętrznego;
- b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach itp.
- 2) osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze, obejmujące:
  - a) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, obejmujące:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) prowadzenie dla uczniów zajęć pozalekcyjnych, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania;
  - c) udział w pracach zespołów przedmiotowych, wychowawczych, szkolnych i komisjach egzaminacyjnych;
  - d) opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 5) szczegółowe efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć;
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
  - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
  - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - f) czynny udział w organizowaniu imprez o charakterze lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświaty, obejmujące:
  - a) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym;
  - b) aktywne uczestnictwo w aplikowaniu o zewnętrzne środki przeznaczone na organizowanie nadobowiązkowych zajęć pozaszkolnych i pozalekcyjnych.

### § 3.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli będących dyrektorami wynosi od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego, na podstawie kryteriów określonych w §2, ustalają dla nauczycieli dyrektorzy szkół a dla dyrektorów Wójt Gminy Bielany.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

### **Rozdział III – Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 4.**

1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala się w wysokości:
  - 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela realizującego zajęcia- za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
  - 2) 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela realizującego zajęcia- za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
2. Dodatek za warunki pracy dla dyrektorów przyznaje Wójt, zaś dla nauczycieli- dyrektor szkoły.
3. Dodatek za trudne warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

### **Rozdział IV- Godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 5.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinie ponadwymiarowej lub doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **Rozdział V – Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 6.**

1. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz wypłacany jest w pełnej wysokości obok wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny.

### **Rozdział VI – Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 7.**

1. Wysokość nagrody Wójta ustala się w wysokości co najmniej 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość nagrody dyrektora ustala się w wysokości co najmniej 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust.1 zgodnie z art.49 ust.2 ustawy Karta Nauczyciela określa odrębna Uchwała Rady Gminy Bielany.

Przewodniczący Rady Gminy

Ireneusz Błoński