



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 6 czerwca 2025 r.

Poz. 5585

UCHWAŁA NR XX/110/2025 RADY POWIATU LIPSKIEGO

z dnia 29 maja 2025 r.

w sprawie nadania statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lipsku

Na podstawie:

- art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 1 i pkt 11, art. 33 oraz art. 33b pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r., poz. 107, 1907);
- art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1530 z późn. zm.),

RADA POWIATU LIPSKIEGO uchwala, co następuje:

§ 1. Nadaje się statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lipsku w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Powiatu w Lipsku Nr XIX/111/2019 z dnia 31 grudnia 2019 roku w sprawie nadania statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Lipsku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lipskiego.

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Powiatu

Artur Dygas

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XX/110/2025
Rady Powiatu Lipskiego
z dnia 29 maja 2025 roku

STATUT POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LIPSKU

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku, zwany dalej „Urzędem”, działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620);
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r., poz. 621);
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.);
- 4) ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2024 r., poz. 113, 1635, z 2025 r. poz. 620);
- 5) ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2025 r., poz. 178, 620);
- 6) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 83, 620);
- 7) ustawy z dnia 13 października 1998 r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998 r. Nr 133, poz. 872 z późn. zm.);
- 8) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r., poz. 107, 1907);
- 9) ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 1283, 858, 1572, 1044, z 2025 r. poz. 620);
- 10) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1530 z późn. zm.);
- 11) niniejszego Statutu.

§ 2

1. Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku zwany dalej „Urzędem” jest samorządową jednostką budżetową, organizacyjnie wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej realizującą zadania samorządu powiatu oraz zadania z zakresu administracji rządowej.
2. Urząd jest samorządową jednostką organizacyjną bezpośrednio podporządkowaną Staroście Lipskiemu zwanym dalej „Starostą”, nie posiadającą osobowości prawnej, działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa.

3. Urząd ma swoją siedzibę w Lipsku, przy ulicy Rynek 29.
4. Terenem działania Urzędu jest Powiat Lipski.

§ 3

Urząd wchodzi w skład publicznych służb zatrudnienia.

§ 4

Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Lipski.

§ 5

Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku może używać skrótu PUP Lipsko.

Rozdział II

Przedmiot i zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku

§ 6

Przedmiotem działania Urzędu są zadania realizowane w celu:

- 1) pełnego i produktywnego zatrudnienia;
- 2) rozwoju zasobów ludzkich;
- 3) wzmacniania integracji i solidarności społecznej;
- 4) zwiększania mobilności na rynku pracy.

§ 7

1. Do zadań Urzędu należy wykonywanie zadań samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
2. Urząd wykonuje ponadto zadania wynikające z ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Urząd może realizować inne zadania z zakresu aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, w tym zadania administracji rządowej, powiatu oraz inne zadania przewidziane w odrębnych przepisach prawa.

§ 8

W realizacji swoich zadań Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku przestrzega zasad określonych przez organy zatrudnienia, współdziała z wojewodą, innymi jednostkami organizacyjnymi powiatu, Powiatową Radą Rynku Pracy, samorządem terytorialnym, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, fundacjami i stowarzyszeniami, jednostkami szkoleniowymi oraz innymi organizacjami i instytucjami, zajmującymi się problematyką aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, w tym Ministerstwem Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, wojewódzkim urzędem pracy i innymi powiatowymi urzędami pracy.

Rozdział III

Struktura zarządzania i organizacja Urzędu

§ 9

1. Działalnością Urzędu kieruje jednoosobowo Dyrektor, który reprezentuje Urząd na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za całokształt działalności.
2. Dyrektor Urzędu wybierany jest w drodze konkursu.
3. Dyrektora Urzędu powołuje i odwołuje Starosta Lipski.
4. Odwołanie Dyrektora PUP następuje po uzyskaniu opinii powiatowej Rady Rynku Pracy.
5. Dyrektor kieruje działalnością Urzędu przy pomocy Zastępcy Dyrektora.
6. Zastępcę Dyrektora Urzędu powołuje i odwołuje Dyrektor Urzędu.
7. Podczas nieobecności Dyrektora Urzędu działalnością Urzędu kieruje Zastępca Dyrektora.
8. Prawa i obowiązki z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora Urzędu wykonuje Starosta Lipski.
9. Dyrektor Urzędu wykonuje prawa i obowiązki pracodawcy wobec pracowników Urzędu.
10. Kwalifikacje niezbędne do zajmowania stanowisk, zasady zatrudnienia i wynagradzania pracowników Urzędu określają odrębne przepisy.
11. Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w Urzędzie regulują przepisy ustawy o pracownikach samorządowych.
12. Starosta może, w formie pisemnej upoważnić Dyrektora PUP lub na jego wniosek innych pracowników Urzędu do załatwiania w imieniu starosty spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

§ 10

1. Zasady funkcjonowania PUP, strukturę organizacyjną, szczegółową organizację wewnętrzną oraz zakres zadań poszczególnych komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku zatwierdzony przez Zarząd Powiatu Lipskiego.
2. Zasady wynagradzania pracowników Urzędu określa Regulamin wynagradzania Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku.

Rozdział IV

Gospodarka finansowa Powiatowego Urzędu Pracy

§ 11

1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych dla jednostek budżetowych.
2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.
3. Działalność Urzędu finansowana jest z budżetu Powiatu Lipskiego lub innych źródeł dopuszczonych przepisami prawa, a pobrane dochody odprowadza na rachunek dochodów budżetu powiatu.
4. Urząd prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.
5. Urząd do realizacji swoich zadań i celów może pozyskiwać środki finansowe z innych źródeł, zwłaszcza bezpośrednio z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej, a także innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 12

1. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie właściwe przepisy prawa.
2. Zmiany Statutu Urzędu dokonuje się w trybie właściwym dla jego nadania.