



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 23 czerwca 2025 r.

Poz. 5980

UCHWAŁA NR 81/XXI/25 RADY GMINY SIERPC

z dnia 13 czerwca 2025 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sierpc

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 1465 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 pkt 1) i 2) i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Sierpc uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sierpc, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr 133/XXXI/09 z dnia 27 lutego 2009 roku Rady Gminy Sierpc w sprawie uchwalenia regulaminu wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sierpc (t. j. Dz. Urz. Woj. Mazow. z 2021 r. poz. 7626, z 2022 r. poz. 9590, z 2022 r. poz. 10982).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sierpc.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą od 1 września 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Kazimierz Henryk Kuligowski

Załącznik do uchwały Nr 81/XXI/25

Rady Gminy Sierpc

z dnia 13 czerwca 2025 r.

REGULAMIN WYNAGRODZEŃ NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA SIERPC

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekcioć w Regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U z 2024 r. poz. 755 ze zm.);

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. Określa się stawki dodatku funkcyjnego nauczycieli, którym powierzono:

- 1) stanowisko:
 - a) dyrektora szkoły – od 25 % do 60 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z wykształceniem pedagogicznym,
 - b) wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły - od 5 % do 50 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z wykształceniem pedagogicznym;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy – 300 zł,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – 100 zł,
 - c) mentora - 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z wykształceniem pedagogicznym,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 300 zł.,

- e) do dnia 31 sierpnia 2027 r. opiekuna stażu, o którym mowa w art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) - 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z wykształceniem pedagogicznym

§ 5. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z końcem miesiąca kalendarzowego, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, z tytułu których przysługiwał mu dodatek funkcyjny, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tych obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. W przypadku zaprzestania wykonywania obowiązków z tytułu, których nauczycielowi przysługiwał dodatek funkcyjny, w ciągu miesiąca kalendarzowego lub ich podjęcia w takim czasie, dodatek za ten miesiąc przysługuje w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w paragrafie 4 przysługuje również nauczycielom, którym stanowiska lub sprawowanie funkcji powierzono w zastępstwie.

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przysługuje za okres zastępowania dłuższy niż 30 dni.

§ 7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 pkt 1 ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły Wójt Gminy,
- 2) dla wicedyrektora szkoły albo nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – Dyrektor szkoły,
 - uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje nauczycielowi za każdą klasę, której wychowawstwo mu powierzono.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje w pełnej wysokości.

3. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny z tego tytułu proporcjonalnie do okresu sprawowania funkcji wychowawcy klasy.

4. Postanowienia ustępów 1-3 stosuje się odpowiednio do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu opiekunowi.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu nauczycielowi.

7. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje za każdy przypadek powierzenia sprawowania tej funkcji.

§ 9. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 4 pkt 1 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 4 pkt 2.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, w wysokości od 2 % do 25% wynagrodzenia zasadniczego, z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala na dany rok szkolny dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą godzinę przepracowaną przez nauczyciela w warunkach szkodliwych lub uciążliwych.

Rozdział 5.

Dodatek motywacyjny

§ 11. 1. Określa się wysokość stawki dodatku motywacyjnego od 2 % do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. W szkole pula finansowa przeznaczona na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi 5 % wynagrodzenia zasadniczego, liczonego według stanu we wrześniu – od stycznia – z wyłączeniem dyrektora.

4. Dyrektor może przyznać nauczycielowi, dodatek motywacyjny w wysokości do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, w granicach środków na dodatki motywacyjne.

5. Wójt może przyznać dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny do wysokości 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12. 1. Określa się szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela :

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
- b) potwierdzone osiągnięcia uczniów w konkursach, olimpiadach i turniejach w realizowanym procesie dydaktycznym.

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom dzieci i młodzieży,
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki,

3) w zakresie wprowadzenia innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) wprowadzenie innowacji pedagogicznych,
- b) opracowanie i wdrażanie autorskich programów nauczania,
- c) opracowywanie i realizowanie projektów edukacyjnych,

4) w zakresie zaangażowania w realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) prowadzenie lekcji koleżeńskich, lekcji otwartych dla rodziców i nauczycieli;
- b) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
- c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- d) tworzenie programów własnych, wdrażanie ich i dokonywanie ewaluacji oraz stawianie wniosków do dalszej pracy pedagogicznej;

5) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) działania zwiększające obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 6) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) współpraca ze środowiskiem lokalnym w tym m.in. realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,
 - b) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych w tym środków grantowych,
 - c) wdrażanie w szkole nowych rozwiązań na rzecz uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych lub opiekuńczych w tym na rzecz uczniów niepełnosprawnych lub zagrożonych patologią,
 - d) wykazywanie samodzielności, inicjatywy i skuteczności w rozwiązywaniu problemów szkoły,
 - e) opracowywanie i wdrażanie rozwiązań organizacyjno-finansowych w celu zmniejszenia lub racjonalizacji kosztów,
 - f) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach przedmiotowych, artystycznych oraz zawodach sportowych,
 - g) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich oraz indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb uczniów oraz do programu rozwoju szkoły,
 - h) stwarzanie warunków do podejmowania w szkole różnorodnych działań nauczycieli w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym - w tym do poszerzania działalności pozalekcyjnej,
 - i) prowadzenie przemyślanej, konsekwentnej i wynikającej z potrzeb szkoły polityki kadrowej.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub określonego przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub określony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w przyjętym okresie rozliczeniowym.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 14. Wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela określa odrębna uchwała.