



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 23 czerwca 2025 r.

Poz. 5981

UCHWAŁA NR 82/XXI/25 RADY GMINY SIERPC

z dnia 13 czerwca 2025 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sierpc oraz wysokość i warunki wypłacania tych nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 1465 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 pkt 3 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 986 ze zm.) **Rada Gminy Sierpc uchwala co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sierpc oraz wysokość i warunki wypłacania tych nagród, stanowiący załącznik do mniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr 133/XXXI/09 z dnia 27 lutego 2009 roku Rady Gminy Sierpc w sprawie uchwalenia regulaminu wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sierpc (t. j. Dz. Urz. Woj. Mazow. z 2021 r. poz. 7626, z 2022 r. poz. 9590, z 2022 r. poz. 10982).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sierpc.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą od 1 września 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Kazimierz Henryk Kuligowski

Załącznik do Uchwały Nr 82/XXI/25

Rady Gminy Sierpc

z dnia 13 czerwca 2025 r.

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sierpc oraz wysokość i warunki wypłacania tych nagród.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej wypłacanych ze środków specjalnego funduszu nagród oraz wysokość i warunki wypłacania tych nagród.

2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Sierpc.

3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 2) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Sierpc,
- 3) nagrodach - należy przez to rozumieć nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej wypłacane przez organ prowadzący lub dyrektorów szkół ze środków specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2.

Sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i nagrody dyrektorów szkół oraz wysokość nagród

§ 2. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, którego wysokość określana jest w uchwale budżetowej Gminy Sierpc przyznawane są przez Wójta i przez dyrektorów szkół.

2. Ustala się podział specjalnego funduszu nagród:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta;

3. W przypadku niewykorzystania środków specjalnego funduszu nagród na wypłaty nagród dyrektorów szkół w ramach limitu tych nagród, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, niewykorzystana kwota środków specjalnego funduszu nagród może zostać przeznaczona na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły ponad limit 40%.

4. Określa się następujące maksymalne wysokości nagród:

- 1) nagroda Wójta do wysokości 60% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z wykształceniem pedagogicznym, obowiązującego w dniu przyznania nagrody,
- 2) nagroda dyrektora do wysokości 40% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z wykształceniem pedagogicznym, obowiązującego w dniu przyznania nagrody.

Rozdział 3.

Tryb zgłaszania wniosków o przyznanie nagrody i przyznawania nagród

§ 3. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu na nagrody przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 1 – dyrektor (nagrody dyrektora);

2) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 2 – Wójt (nagrody Wójta)

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Ilość i wysokość nagród ustala odpowiednio Wójt lub dyrektor.

3. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.

§ 4. Nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli Wójt z uwzględnieniem kryteriów, o których mowa w § 9 i 10.

§ 5. Przyznanie nagrody Wójta dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli może nastąpić z inicjatywy Wójta lub na wniosek dyrektora po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej danej szkoły lub na wniosek rady pedagogicznej danej szkoły.

§ 6. Przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela następuje z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek rady pedagogicznej lub na wniosek rady rodziców

§ 7. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta i wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły, należy składać do dnia 20 września każdego roku:

1) o nagrodę Wójta do sekretariatu Urzędu Gminy w Sierpcu,

2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

2. Wnioski o przyznanie nagrody rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta / Dyrektora Szkoły określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 8. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pisemne potwierdzenie, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 4.

Kryteria przyznawania nagród

§ 9. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:

- 1) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami i egzaminami,
- 2) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad,
- 3) umiejętność współdziałania ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej (organizacja i rozwijanie form współpracy i współpracowania pomiędzy członkami społeczności szkolnej, zaangażowanie w rozwiązywanie problemów),
- 4) aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 5) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień ucznia, w tym wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
- 6) opracowywanie i wdrażanie własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych,
- 7) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 8) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej,
- 9) inicjowanie i realizacja szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 10) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 11) prowadzenie lub organizacja działalności zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznych wśród dzieci lub młodzieży,
- 12) podejmowanie inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowywania,

13) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania.

§ 10. 1. Nagrodę Wójta może otrzymać nauczyciel, który:

- 1) osiąga znaczące efekty w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz spełnia w całości lub części kryteria wymienione w § 9,
- 2) dzięki swojej pracy efektywnie promuje szkołę i gminną oświatę w środowisku lokalnym.

2. Przy przyznawaniu nagród Wójta dyrektorom, uwzględnia się efekty w zakresie zarządzania szkołą oraz następujące kryteria:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętności planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,
- 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do dokształcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy,
- 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w szkole pracowników oraz rodziców stawiania zdań i egzekwowania ich wykonania,
- 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- 5) współpraca ze środowiskiem lokalnym – rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi innymi instytucjami,
- 6) dbałość o mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym o pomoce dydaktyczne,
- 7) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,
- 8) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł dofinansowania na realizację kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie edukacyjno-wychowawczym oraz zarządzanie tymi projektami,
- 9) dbałość o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły.

Załącznik do Regulaminu określającego tryb i kryteria
przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w
zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych
przez Gminę Sierpc oraz wysokość i warunki wypłacania
tych nagród

WNIOSEK (wzór)
o przyznanie nagrody Wójta / Dyrektora Szkoły*

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy/ Dyrektora Szkoły*

Panu/ Pani.....(*)

Imię i nazwisko

.....

miejsce pracy

.....

stanowisko

.....

staż pracy pedagogicznej

.....

wykształcenie, staż pracy w placówce oświatowej

.....

nauczany przedmiot

.....

Uzasadnienie

(informacje o dorobku zawodowym, dotychczas otrzymanych nagrodach i osiągnięciach z uwzględnieniem kryteriów określonych odpowiednio w § 9 i § 10 Regulaminu)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

PODMIOT WNIOSKUJĄCY

.....

*) *niepotrzebne skreślić*