



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 24 czerwca 2025 r.

Poz. 6040

UCHWAŁA NR XVI/105/2025 RADY POWIATU W OSTROŁĘCE

z dnia 17 czerwca 2025 r.

w sprawie podniesienia wysokości dodatku dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinny dom dziecka na dziecko legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz podniesienia wynagrodzeń dla zawodowych rodzin zastępczych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka z tytułu sprawowania pieczy zastępczej

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i 1907) oraz art. 91 w związku z art. 81 ust. 1 i art. 85 ust. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 49), zwanej dalej „ustawą” – ***uchwała się, co następuje:***

§ 1. Podnosi się wysokość świadczenia określonego w art. 81 ust. 1 ustawy w następujący sposób: rodzinie zastępczej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka na dziecko i osobę pełnoletnią przebywającą na zasadach określonych w art. 37 ustawy, które legitymują się odpowiednio orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, przysługuje dodatek nie niższy niż kwota 400 zł miesięcznie na pokrycie zwiększonych kosztów ich utrzymania.

§ 2. Podnosi się wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinny dom dziecka, o którym mowa w art. 85 ustawy w następujący sposób:

- 1) miesięczne wynagrodzenie brutto rodziny zastępczej zawodowej, która sprawuje pieczę nad jednym dzieckiem lub osobą pełnoletnią przebywającą na zasadach określonych w art. 37 ustawy wynosi nie mniej niż 5 300 zł (słownie: pięć tysięcy trzysta złotych);
- 2) miesięczne wynagrodzenie brutto rodziny zastępczej zawodowej, która sprawuje pieczę nad dwojgiem dzieci i osób pełnoletnich przebywających na zasadach określonych w art. 37 ustawy wynosi nie mniej niż 5 600 zł (słownie: pięć tysięcy sześćset złotych);
- 3) miesięczne wynagrodzenie brutto rodziny zastępczej zawodowej, która sprawuje pieczę nad trojgiem dzieci i osób pełnoletnich przebywających na zasadach określonych w art. 37 ustawy wynosi nie mniej niż 5 900 zł (słownie: pięć tysięcy dziewięćset złotych);
- 4) miesięczne wynagrodzenie brutto rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego wynosi nie mniej niż 6 600 (słownie: sześć tysięcy sześćset złotych);
- 5) miesięczne wynagrodzenie brutto rodziny zastępczej zawodowej specjalistycznej wynosi nie mniej niż 6 500 zł (słownie: sześć tysięcy pięćset złotych);
- 6) miesięczne wynagrodzenie brutto prowadzącego rodzinny dom dziecka wynosi nie mniej niż 6 500 zł (słownie: sześć tysięcy pięćset złotych);

§ 3. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 2, podnosi się dodatkowo w następujący sposób:

- 1) za sprawowanie opieki nad więcej niż trojgiem dzieci i osób pełnoletnich przebywających na zasadach określonych w art. 37 ustawy, wynagrodzenie prowadzącego rodzinny dom dziecka i rodziny zastępczej zawodowej, z wyłączeniem pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego, podnosi się nie mniej niż o 250 zł (słownie: dwieście pięćdziesiąt złotych) miesięcznie za każde kolejne przyjęte dziecko;
- 2) za doświadczenie w pełnieniu funkcji rodziny zastępczej i prowadzeniu rodzinnego domu dziecka:
 - a) po upływie 3 lat pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka wynagrodzenie podnosi się nie mniej niż o 100 zł (słownie: sto złotych) miesięcznie,
 - b) po upływie 6 lat pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka wynagrodzenie podnosi się nie mniej niż o kolejne 150 zł (słownie: sto pięćdziesiąt złotych) miesięcznie,
 - c) po upływie 9 lat pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka wynagrodzenie podnosi się nie mniej niż o kolejne 150 zł (słownie: sto pięćdziesiąt złotych) miesięcznie,
 - d) po upływie 12 lat pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka wynagrodzenie podnosi się nie mniej niż o kolejne 250 zł (słownie: dwieście pięćdziesiąt złotych) miesięcznie, do maksymalnej wysokości 650 zł (sześćset pięćdziesiąt złotych) miesięcznie;
- 3) za sprawowanie opieki nad dzieckiem lub osobą pełnoletnią przebywającą na zasadach określonych w art. 37 ustawy, które legitymują się odpowiednio orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, wynagrodzenie prowadzącego rodzinny dom dziecka i rodziny zastępczej zawodowej, z wyłączeniem pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego podnosi się nie mniej niż o 250 zł (słownie: dwieście pięćdziesiąt złotych) miesięcznie za opiekę nad każdym z nich;
- 4) za sprawowanie opieki nad dzieckiem w wieku od 0 do 3 lat wynagrodzenie rodziny zastępczej zawodowej, z wyłączeniem pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego, i prowadzącego rodzinny dom dziecka podnosi się nie mniej niż o 300 zł (słownie: trzysta złotych) miesięcznie za opiekę nad każdym z nich;
- 5) za posiadane kwalifikacje, szkolenia i pozytywną ocenę wynagrodzenie podnosi się o kwotę ustaloną indywidualnie dla rodziny zastępczej zawodowej i prowadzącego rodzinny dom dziecka, jednak nie więcej niż do kwoty 900 zł (słownie: dziewięćset złotych) miesięcznie.

§ 4. Zmiana wynagrodzenia, o którym mowa w § 2 i § 3 pkt 1-4, następuje od dnia, w którym nastąpiła zmiana sytuacji w rodzinie zastępczej zawodowej lub rodzinnym domu dziecka.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Ostrołęce.

§ 6. Traci moc uchwała Nr LXVIII/485/2023 Rady Powiatu w Ostrołęce z dnia 14 listopada 2023 r. w sprawie podniesienia wysokości dodatku dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinny dom dziecka na dziecko legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz podniesienia wynagrodzeń dla zawodowych rodzin zastępczych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka z tytułu sprawowania pieczy zastępczej (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2023 r., poz. 12586i z 2024 r. poz. 14069).

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do świadczeń i wynagrodzeń naliczanych od dnia 1 czerwca 2025 r.

Przewodniczący Rady

Adam Marcin Białobrzeski