



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 10 lipca 2025 r.

Poz. 6584

UCHWAŁA Nr XVII/108/2025
RADY MIEJSKIEJ W ŻELECHOWIE
z dnia 18 czerwca 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz innych świadczeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żelechów

Na podstawie art. 18b ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024r. poz. 1465 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024r. poz. 986) po uzgodnieniu ze Związkami Nauczycielstwa Polskiego funkcjonującymi na terenie gminy Żelechów uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Żelechów stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) uchwała nr XLVII/308/2018 Rady Miejskiej w Żelechowie z dnia 13 września 2018 r. w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żelechów (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2018 r. poz. 8973);
- 2) uchwała nr III/16/2018 Rady Miejskiej w Żelechowie z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie zmiany Uchwały nr XLVII/308/2018 Rady Miejskiej w Żelechowie z dnia 13 września 2018 r. w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żelechów (Dz. Urz. Woj. Maz. 2018 r. poz. 12477);
- 3) uchwała nr XIII/103/2019 Rady Miejskiej w Żelechowie z dnia 12 września 2019 roku w sprawie zmiany Uchwały nr XLVII/308/2018 Rady Miejskiej w Żelechowie z dnia 13 września 2018 r. w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żelechów (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019r. poz. 10724);
- 4) uchwała nr XLIV/312/2022 Rady Miejskiej w Żelechowie z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały nr XLVII/308/2018 Rady Miejskiej w Żelechowie z dnia 13 września 2018 r. w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Żelechów (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 10000).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Żelechowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Żelechowie

Michał Bogusz

Załącznik
do uchwały Nr XVII/108/2025
Rady Miejskiej w Żelechowie
z dnia 18 czerwca 2025 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz innych świadczeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę

Rozdział I. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział II. Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III. Dodatek motywacyjny

§ 3. Ustala się fundusz motywacyjny dla nauczycieli, dyrektorów szkół i nauczycieli pełniących obowiązki dyrektora w wysokości 4% środków przeznaczonych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli w tym:

- 1) 35% przeznacza się do dyspozycji Burmistrza Żelechowa;
- 2) 65% przeznacza się do dyspozycji dyrektora szkoły.

§ 4. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się za osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- 1) dbałość o jakość nauczania potwierdzone wynikami egzaminów i sprawdzianów;
- 2) przygotowanie uczniów do konkursów przedmiotowych, sportowych, artystycznych i innych;
- 3) prowadzenie prac z uczniami zdolnymi i utalentowanymi oraz prowadzenie form pomocowych dla uczniów z trudnościami w nauce;

- 4) wzorowe prowadzenie procesu dydaktycznego, w tym wykorzystywanie środków dydaktycznych, stosowanie metod aktywizacyjnych, systematyczna ocena ucznia, doskonalenie warsztatu pracy;
- 5) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy,
 - c) pomoc uczniom sprawiającym trudności wychowawcze;
- 6) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) wprowadzanie elementów innowacyjnych i nowych metod pracy,
 - b) przeprowadzanie badań diagnozujących potrzeby środowiska szkolnego,
 - c) opracowywanie i wdrażanie programów działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 8) szczegółowe efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - b) czynny udział w organizowaniu uroczystości o charakterze lokalnym,
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych i wykształcenia ogólnego,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - f) kultura osobista i etyka zawodowa.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego osoby, której dodatek się przyznaje.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Żelechowa i nie może on przekroczyć 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.

Rozdział IV. Dodatek funkcyjny

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku w złotych
1	Dyrektor szkoły do 9 oddziałów	600-1400
2	Dyrektor szkoły powyżej 9 oddziałów	800-2000
4	Wicedyrektor szkoły	400-1000
5	Kierownik	300-600

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) Funkcję wychowawcy klasy:
 - a) w oddziałach liczących do 15 uczniów w wysokości – 300 złotych za miesiąc,

- b) w oddziałach liczących 16 i więcej uczniów w wysokości – 320 złotych za miesiąc;
- 2) Funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) Funkcję opiekuna stażu – 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) Funkcję mentora – 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułu magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 5) Funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:
 - a) w oddziałach liczących do 20 dzieci – 170 złotych za miesiąc,
 - b) w oddziałach liczących 21 dzieci i więcej – 200 złotych za miesiąc.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi pełniącemu funkcję w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji do czasu jego powierzenia.

3. Dodatek funkcyjny w przypadkach określonych w § 7 przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Żelechowa, a dla pozostałych stanowisk – dyrektor szkoły.

Rozdział V.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w warunkach określonych w § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 755.) bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego i nauczania indywidualnego z innych przyczyn – w wysokości 7zł za godzinę;
- 2) Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych – w wysokości 0,4% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym za godzinę.

2. Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w warunkach określonych w § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2024r. poz. 755) bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 0,2% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym za godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora przyznaje Burmistrz Żelechowa, a dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w ramach zajęć nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę zajęć doraźnego zastępstwa przepracowaną w zakresie zajęć edukacyjnych lub zajęć opiekuńczo-wychowawczych ustala się na zasadach określonych do obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 35 % funduszu na nagrody organu prowadzącego szkoły;
- 2) 65% funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

3. Nagroda Burmistrza nie może być mniejsza niż 20 % i większa niż 70 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Nagroda Dyrektora szkoły nie może być mniejsza niż 20 % i większa niż 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom z funduszu nagród określa odrębna Uchwała Rady Miejskiej w Żelechowie.

6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.