



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 7 marca 2025 r.

Poz. 2278

### UCHWAŁA NR X/52/2025 RADY MIEJSKIEJ W JASTRZĘBIU

z dnia 28 lutego 2025 r.

#### **w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jastrzęb**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755), Rada Miejska w Jastrzębiu uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jastrzęb w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Jastrzębia.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XLV/278/2022 Rady Gminy w Jastrzębiu z dnia 30 września 2022 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jastrzęb.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 marca 2025 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

**Sławomir Bińkowski**

Załącznik nr 1  
do Uchwały Nr X/52/2025  
Rady Miejskiej w Jastrzębiu  
z dnia 28 lutego 2025r.

**REGULAMIN**  
**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników**  
**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez**  
**Gminę Jastrzęb**

**Rozdział 1**  
**Postanowienia wstępne**

**§1.**

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jastrzęb, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 2**  
**Dodatek motywacyjny**

**§2.**

Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, tj:
  - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela wysokich osiągnięć potwierdzonych wynikami z egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, zawodach i konkursach itp.,
  - b) właściwy dobór metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych dla potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów,
  - c) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno- pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
  - d) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie we współpracy ze środowiskiem wychowawczym, problemów wychowawczych uczniów,
- b) aktywne i efektywne działanie- we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami na rzecz uczniów wymagających szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) aktywny udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 5) systematyczne i efektywne realizowanie zleconych zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) rzetelne i terminowe wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - c) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie jej bazy dydaktycznej,
  - d) prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

### §3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, przedszkola nie może przekraczać 30% wynagrodzenia zasadniczego, a dla wicedyrektora szkoły 20 %.

### **Rozdział 3**

#### **Dodatek funkcyjny**

#### **§4.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora – szkoły, przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uzależniona jest od wielkości szkoły, przedszkola, liczby uczniów i oddziałów, liczby kadry kierowniczej w szkole, przedszkolu i zatrudnionych pracowników, zmianowości, warunków lokalowych (stanu technicznego budynków, liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła, przedszkole) i środowiskowych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyników pracy szkoły, przedszkola.
4. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 i 2, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola określa Burmistrz Jastrzębia w granicach określonych w § 6.
6. Dodatek funkcyjny dla pozostałych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkole, przedszkolu o którym mowa w ust. 1 i 2, określa dyrektor szkoły, przedszkola.

#### **§5.**

Nauczycielowi realizującemu dodatkowo zadania, o których mowa w odrębnych przepisach (opiekun stażu, wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym, mentor) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 6.

**§6.**

Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

| Lp. | Stanowiska kierownicze lub pełniona funkcja                                                                                                                                                                     | Stawki miesięczne<br>w złotych                                             |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | 1. Szkoły, przedszkola:<br><br>a) dyrektor szkoły liczącej :<br>- do 8 oddziałów,<br><br>- od 9 do 14 oddziałów,<br><br>- od 15 i więcej oddziałów<br>b) wicedyrektor szkoły<br>c) kierownik świetlicy szkolnej | <br><br>500-2000<br><br>1000-2600<br><br>1000-3000<br>800-2000<br>500-1200 |
| 2.  | Opiekun stażu                                                                                                                                                                                                   | 150,-                                                                      |
| 3.  | Wychowawca klasy                                                                                                                                                                                                | 450,-                                                                      |
| 4.  | Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym                                                                                                                                                               | 450,-                                                                      |
| 5.  | Mentor                                                                                                                                                                                                          | 150,-                                                                      |

**§7.**

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora ), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w §5.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu, mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy, opiekowanie się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę, oddział przedszkolny powierzone nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

## **Rozdział 4**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§8.**

1. Nauczycielowi prowadzącemu:

1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

2) indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

3) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych

- przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 4% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust. 1.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, przedszkola a dla dyrektora Burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§9.**

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

**Rozdział 6****Godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne****§10.**

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w przedszkolu, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

**§11.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczna liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczą za pełną godzinę.
3. Godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca. Wynagrodzenie wypłacane jest za miniony miesiąc.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową, liczoną od pensum nauczyciela, który te godziny realizuje.

**Rozdział 7****Nagrody ze specjalnego funduszu nagród****§12.**

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół i przedszkoli;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania bardzo dobrej oceny pracy;
- 2) osiągania dobrych wyników pracy, potwierdzonych w egzaminach uczniów;
- 3) dobrej realizacji innych zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem pracy opiekuńczej;
- 4) otrzymania w danym roku szkolnym dodatku motywacyjnego.

3. Nagrody o których mowa w ust. 1 pkt 1 przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

4. Z funduszu do dyspozycji organu prowadzącego przyznawane są nagrody dla dyrektorów szkół i przedszkoli.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

6. Nagrodę wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego i opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego i świadczeń rehabilitacyjnych.

7. Nagroda za osiągnięcia wymienione w ust. 2 przyznawana jest:

- 1) do wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym- w przypadku nagrody Burmistrza Jastrzębia;
- 2) do wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym- w przypadku nagrody dyrektora szkoły, przedszkola.