



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 12 marca 2025 r.

Poz. 2380

OBWIESZCZENIE NR 1/2025 RADY MIASTA SIEDLCE

z dnia 27 lutego 2025 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XXXIX/535/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 38 poz. 952) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) Uchwałą Nr XLVII/681/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 30 października 2009 r. zmieniającą Uchwałę Nr XXXIX/535/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 26 lutego 2009r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 197 poz. 5475);
- 2) Uchwałą Nr XV/323/2011 Rady Miasta Siedlce z dnia 28 grudnia 2011 r. zmieniającą Uchwałę Nr XXXIX/535/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 26 lutego 2009r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zmienioną Uchwałą Nr XLVII/681/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 30 października 2009r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2012 r. poz. 35);
- 3) Uchwałą Nr XLII/482/2017 Rady Miasta Siedlce z dnia 24 listopada 2017 r. zmieniającą Uchwałę Nr XXXIX/535/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zmienioną Uchwałą Nr XLVII/681/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 30 października 2009 r. oraz Uchwałą Nr XV/323/2011 Rady Miasta Siedlce z dnia 28 grudnia 2011 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2017 r. poz. 11054);
- 4) Uchwałą Nr XII/139/2019 Rady Miasta Siedlce z dnia 29 sierpnia 2019 r. zmieniającą Uchwałę Nr XXXIX/535/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zmienioną Uchwałą Nr XLVII/681/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 30 października 2009 r., Uchwałą Nr XV/323/2011 Rady Miasta Siedlce z dnia 28 grudnia 2011 r. oraz Uchwałą Nr XLII/482/2017 Rady Miasta Siedlce z dnia 24 listopada 2017 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 10329);
- 5) Uchwałą Nr XLIX/482/2022 Rady Miasta Siedlce z dnia 24 lutego 2022 r. zmieniającą Uchwałę Nr XXXIX/535/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zmienioną Uchwałą Nr XLVII/681/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 30 października 2009 roku, Uchwałą Nr XV/323/2011 Rady Miasta Siedlce z dnia 28 grudnia 2011 roku, Uchwałą Nr XLII/482/2017 Rady Miasta Siedlce z dnia 24 listopada 2017 roku oraz Uchwałą Nr XII/139/2019 Rady Miasta Siedlce z dnia 29 sierpnia 2019 roku (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 2591);
- 6) Uchwałą Nr LV/553/2022 Rady Miasta Siedlce z dnia 30 sierpnia 2022 r. zmieniającą Uchwałę Nr XXXIX/535/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zmienioną Uchwałą Nr XLVII/681/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia

30 października 2009 r., Uchwałą Nr XV/323/2011 Rady Miasta Siedlce z dnia 28 grudnia 2011 r., Uchwałą Nr XLII/482/2017 Rady Miasta Siedlce z dnia 24 listopada 2017 r., Uchwałą Nr XII/139/2019 Rady Miasta Siedlce z dnia 29 sierpnia 2019 r. oraz Uchwałą Nr XLIX/482/2022 Rady Miasta Siedlce z dnia 24 lutego 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 9190).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) §2–3 Uchwały Nr XLVII/681/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 30 października 2009 r. zmieniającej Uchwałę nr XXXIX/535/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 26 lutego 2009r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 197 poz. 5475), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Siedlce.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego”;

- 2) §2–3 Uchwały Nr XV/323/2011 Rady Miasta Siedlce z dnia 28 grudnia 2011 r. zmieniającej Uchwałę Nr XXXIX/535/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 26 lutego 2009r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zmienioną Uchwałą Nr XLVII/681/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 30 października 2009r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2012 r. poz. 35), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Siedlce.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2012 r.”;

- 3) §2–3 Uchwały Nr XLII/482/2017 Rady Miasta Siedlce z dnia 24 listopada 2017 r. zmieniającej Uchwałę Nr XXXIX/535/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zmienioną Uchwałą Nr XLVII/681/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 30 października 2009 r. oraz Uchwałą Nr XV/323/2011 Rady Miasta Siedlce z dnia 28 grudnia 2011 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2017 r. poz. 11054), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Siedlce.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.”;

- 4) §3-4 Uchwały Nr XII/139/2019 Rady Miasta Siedlce z dnia 29 sierpnia 2019 r. zmieniającej Uchwałę Nr XXXIX/535/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zmienioną Uchwałą Nr XLVII/681/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 30 października 2009 r., Uchwałą Nr XV/323/2011 Rady Miasta Siedlce z dnia 28 grudnia 2011 r. oraz Uchwałą Nr XLII/482/2017 Rady Miasta Siedlce z dnia 24 listopada 2017 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 10329), które stanowią:

„§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Siedlce.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.”;

- 5) §2-3 Uchwały Nr XLIX/482/2022 Rady Miasta Siedlce z dnia 24 lutego 2022 r. zmieniającej Uchwałę Nr XXXIX/535/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zmienioną Uchwałą Nr XLVII/681/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 30 października 2009 roku, Uchwałą Nr XV/323/2011 Rady Miasta Siedlce z dnia 28 grudnia 2011 roku, Uchwałą Nr XLII/482/2017 Rady Miasta Siedlce z dnia 24 listopada 2017 roku oraz Uchwałą Nr XII/139/2019 Rady Miasta Siedlce z dnia 29 sierpnia 2019 roku (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 2591), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Siedlce.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 marca 2022 roku.”;

- 6) §2-3 Uchwały Nr LV/553/2022 Rady Miasta Siedlce z dnia 30 sierpnia 2022 r. zmieniającej Uchwałę Nr XXXIX/535/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zmienioną Uchwałą Nr XLVII/681/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia

30 października 2009 r., Uchwałą Nr XV/323/2011 Rady Miasta Siedlce z dnia 28 grudnia 2011 r., Uchwałą Nr XLII/482/2017 Rady Miasta Siedlce z dnia 24 listopada 2017 r., Uchwałą Nr XII/139/2019 Rady Miasta Siedlce z dnia 29 sierpnia 2019 r. oraz Uchwałą Nr XLIX/482/2022 Rady Miasta Siedlce z dnia 24 lutego 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 9190), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Siedlce.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.”.

Przewodniczący Rady Miasta

Robert Chojecki

Załącznik
do Obwieszczenia Nr 1/2025
Rady Miasta Siedlce
z dnia 27 lutego 2025 r.

**UCHWAŁA Nr XXXIX/535/2009
RADY MIASTA SIEDLCE
z dnia 26 lutego 2009 r.
w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)¹⁾ oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)²⁾ Rada Miasta Siedlce, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w brzmieniu załącznika do uchwały, obowiązujący w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Miasto Siedlce, określający:

- 1) ³⁾ wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Siedlce.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od 1 stycznia 2009r.⁴⁾

Załącznik
do uchwały Nr XXXIX/535/2009
Rady Miasta Siedlce
z dnia 26 lutego 2009 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) ⁵⁾ wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

¹⁾ Tekst jednolity ustawy ogłoszony w Dz. U. z 2024 r. poz. 986, zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1672.

²⁾ Tekst jednolity ustawy ogłoszony w Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1572, 1907 i 1940.

³⁾ § 1 pkt 1 zmieniony przez § 1 Uchwały Nr XII/139/2019 Rady Miasta Siedlce z dnia 29 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 10329) zmieniającej niniejszą uchwałę z dniem 1 września 2019 r.

⁴⁾ Uchwała została ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego 22.03.2009 r.

⁵⁾ pkt 1 preambuły zmieniony przez §2 ust. 1 Uchwały Nr XII/139/2019 Rady Miasta Siedlce z dnia 29 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 10329) zmieniającej niniejszą uchwałę z dniem 1 września 2019 r.

- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Rozdział 1.

Wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków

Dodatek motywacyjny

§ 1. Ustala się w planach finansowych jednostek organizacyjnych limit środków finansowych z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne w wysokości:

- a) ⁶⁾ 7% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkołach ponadpodstawowych i podstawowych,
- b) 6% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w pozostałych jednostkach organizacyjnych,
- c) ustalonej przez Prezydenta Miasta Siedlce dla dyrektorów poszczególnych jednostek organizacyjnych,
- d) ustalonej przez dyrektora szkoły lub placówki dla wicedyrektorów i pozostałych osób pełniących funkcje kierownicze w szkole lub placówce.

§ 2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego, w granicach posiadanych środków na wynagrodzenia, ustala dyrektor jednostki na podstawie kryteriów określonych w § 4.

§ 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, do 35% stawki wynagrodzenia zasadniczego, w granicach środków na wynagrodzenia przyznanych szkole, ustala Prezydent Miasta Siedlce na podstawie kryteriów określonych w § 4.

§ 4. ⁷⁾ Dodatek motywacyjny, którym mowa w § 2i3, przyznaje się uwzględniając kryteria zawarte w tabeli:

Blok	Lp.	Kryteria
I		Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze
	1.	Skuteczność oddziaływań dydaktycznych poprzez: - wyniki klasyfikacji i promocji - sukcesy w konkursach (olimpiadach) przedmiotowych i innych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim (okręgowym) oraz centralnym - wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania (w tym: egzamin ósmoklasisty, egzamin maturalny oraz egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe) - wspomaganie uczniów uzdolnionych lub mających trudności w nauce - zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych (w tym: potrzebach wynikających ze względu na stan zdrowia ucznia)
	2.	Skuteczność oddziaływań wychowawczo - opiekuńczych poprzez: - diagnozowanie, eliminowanie zachowań niepożądanych: - zapewnienie uczniom w szkole poczucia bezpieczeństwa - tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów - organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno - wychowawczej (w tym: współpraca z pedagogiem szkolnym, poradnią psychologiczną - pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspomagającymi pracę wychowawczą szkoły)

⁶⁾ §1 lit. a zmieniony przez §1 pkt 1 Uchwały Nr XLII/482/2017 Rady Miasta Siedlce z dnia 24 listopada 2017 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2017 r. poz. 11054) zmieniającej niniejszą uchwałę z dnia 16 grudnia 2017 r. oraz przez §2 ust. 2 pkt 1 Uchwały Nr XII/139/2019 Rady Miasta Siedlce z dnia 29 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 10329) zmieniającej niniejszą uchwałę z dnia 1 września 2019 r.

⁷⁾ §4 zmieniony przez §1 pkt 2 lit. a), b), c) Uchwały Nr XLII/482/2017 Rady Miasta Siedlce z dnia 24 listopada 2017 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2017 r. poz. 11054) zmieniającej niniejszą uchwałę z dnia 16 grudnia 2017 r. oraz §2 ust. 2 pkt 2 lit. a), b) Uchwały Nr XII/139/2019 Rady Miasta Siedlce z dnia 29 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 10329) zmieniającej niniejszą uchwałę z dnia 1 września 2019 r.

		- tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów - prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w tym współpraca z jednostkami ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami uczniów - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki - zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych
II		Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania
	3.	Podejmowanie i zaangażowanie nauczyciela w zakresie działalności innowacyjnej: - konstruowanie programów nauczania, wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania, - opracowywanie i wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych udział w konstruowaniu szkolnego programu wychowawczego
	4.	Stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów
	5.	Preferowanie działań organizacyjnych i pedagogicznych (w tym: innowacyjnych) tworzących indywidualny charakter szkoły: - opracowanie i realizowanie planu rozwoju szkoły (w tym: opracowanie misji szkoły) - wdrażanie autorskich programów nauczania - promowanie osiągnięć edukacyjnych szkoły (placówki)
III		Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów
	6.	Udział w pracach szkolnego zespołu egzaminacyjnego lub zespołu nadzorującego powołanego w celu przeprowadzenia egzaminu ósmoklasisty,
	7.	Udział w pracach szkolnego zespołu egzaminacyjnego w tym przedmiotowego zespołu egzaminacyjnego lub zespołu nadzorującego powołanego w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego lub egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe
	8.	Udział w pracach związanych z przeprowadzeniem próbnego egzaminu maturalnego
	9.	Udział w innych komisjach lub zespołach powołanych w celu realizacji zadań statutowych szkoły
	10.	Wzbogacanie własnego warsztatu pracy
	11.	Poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć
	12.	Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
	13.	Stosowanie ewaluacji pracy z uczniami - przestrzeganie zasad oceniania i klasyfikowania uczniów - diagnozowanie poziomu nauczania i postępu (przyrostu wiedzy i umiejętności) - ewaluacja systemu oceniania
	14.	Przestrzeganie dyscypliny pracy
	15.	Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
	16.	Umiejętność pracy zespołowej
	17.	Podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez samokształcenie i udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego
	18.	Kultura osobista i etyka zawodowa
	19.	Prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

	20.	Zaangażowanie zawodowe nauczyciela - uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły - zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem - podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego
IV		Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem
	21.	Współpraca z instytucjami oświatowymi (stowarzyszenia, fundacje) w celu podnoszenia jakości oferty dydaktyczno - wychowawczej
	22.	Systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków
	23.	Współpraca z organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
	24.	Dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
	25.	Wykazywanie dbałości o mienie komunalne będące w zarządzie dyrektora i gospodarne nim zarządzanie, w tym: - konserwacja i naprawy w wyniku przeglądów doraźnych i okresowych - realizacja planu remontów - modernizowanie bazy szkolnej (w tym: racjonalność zakupów)
	26.	Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej: - zatrudnianie nauczycieli zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami - inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli (w tym: prowadzącego do uzyskiwania kolejnych stopni awansu zawodowego); - przeciwdziałanie i rozwiązywanie problemów i konfliktów zakładowych i środowiskowych
	27.	Zapewnienie wysokiego stopnia organizacji pracy szkoły: - dbałość w przestrzeganiu przepisów prawa oświatowego, w tym statutu szkoły - przestrzeganie zasad oceniania, klasyfikowania, promowania i przeprowadzania egzaminów - właściwa organizacja przebiegu egzaminów - zapewnienie sprawnego systemu obiegu informacji (dyrektor - nauczyciele - uczniowie - rodzice); - wykazywanie dbałości o właściwy poziom bezpieczeństwa i higieny pracy (pracowników i uczniów) - zorganizowanie właściwej opieki nad uczniami (np. żywienie, świetlica, opieka medyczna, wycieczki, zapomogi, różne formy pomocy uczniom) - kontrolowanie i egzekwowanie dyscypliny pracy - opracowanie i stosowanie systemu ewaluacji pracy szkoły (placówki) - kultura osobista i etyka zawodowa
	28.	Dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły: - prawidłowe opracowanie planu finansowego szkoły - racjonalne dysponowanie przyznanymi szkole środkami określonymi w planie finansowym szkoły - pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły lub uczniów w ramach obowiązujących norm prawnych
	29.	Przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych
	30.	Aktywna współpraca z radą szkoły, samorządem uczniowskim oraz radą rodziców
	31.	Organizowanie współpracy między szkołami
	32.	Prawidłowe wywiązywanie się z obowiązków związanych ze sprawowaniem nadzoru pedagogicznego: - realizacja planu nadzoru pedagogicznego - systematyczna i planowa ocena pracy nauczycieli - przestrzeganie zasad oceniania i klasyfikowania uczniów - diagnozowanie poziomu nauczania i postępu (przyrostu wiedzy i umiejętności)

		- ewaluacja systemu oceniania - aktywna pomoc w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela
	33.	Inicjowanie i organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
	34.	Inicjowanie podnoszenia kwalifikacji zawodowych nauczycieli i wykształcenia ogólnego pracowników szkoły
V		Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej
	35.	Udział w organizowaniu przedsięwzięć, imprez i uroczystości o charakterze: - szkolnym, środowiskowym, miejskim - ogólnopolskim, międzynarodowym
	36.	Dbłość o pozytywny wizerunek szkoły i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym
	37.	Pozyskiwanie środków pozabudżetowych w tym z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej
	38.	Utrzymywanie i poprawa oraz modernizacja bazy szkolnej
	39.	Dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy
	40.	Realizacja programów edukacyjnych, w tym w zakresie przeciwdziałania patologiom społecznym
	41.	Terminowe realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego, a w szczególności: - respektowanie uchwał organów JST, postanowień, decyzji i zarządzeń - terminowe wypełnianie dodatkowych zadań zleczanych przez organ prowadzący
	42.	Merytoryczna współpraca z Wydziałem Edukacji - przestrzeganie ustalonych procedur i terminów, np.: - tworzenie arkusza organizacji pracy szkoły - wprowadzanie aneksów - sporządzanie sprawozdań budżetowych i statystycznych - terminowość i rzetelność w realizacji prac zleczonych przez Wydział Edukacji

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Dodatek funkcyjny

§ 6.⁸⁾ Dodatek funkcyjny przysługuje wwysokości określonej wponiższej tabeli:

Lp.	Stanowiska kierownicze lub sprawowane funkcje	Wysokość dodatku funkcyjnego (zł)
1.	Dyrektor przedszkola	1200-2000
2.	Wicedyrektor przedszkola	500-760
3.	Dyrektor szkoły, zespołu szkół, centrum kształcenia ustawicznego	1500-2900
4.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkół, centrum kształcenia ustawicznego	600-1500
5.	Pozostałe stanowiska kierownicze	400-760
6.	Kierownik internatu	500-600
7.	Kierownik świetlicy szkolnej	300-400

⁸⁾ §6 zmieniony przez §1 Uchwały Nr XV/323/2011 z dnia 28 grudnia 2011 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2012 r. poz. 35) zmieniającej niniejszą uchwałę z dniem 1 stycznia 2012 r., § 2 ust. 2 pkt 3 Uchwały Nr XII/139/2019 Rady Miasta Siedlce z dnia 29 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 10329) zmieniającej niniejszą uchwałę z dniem 1 września 2019 r., § 1 Uchwały Nr XLIX/482/2022 Rady Miasta Siedlce z dnia 24 lutego 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 2591) zmieniającej niniejszą uchwałę z dniem 1 marca 2022 r. oraz § 1 Uchwały Nr LV/553/2022 Rady Miasta Siedlce z dnia 30 sierpnia 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 9190) zmieniającej niniejszą uchwałę z dniem 21 września 2022 r.

8.	Dyrektor centrum kształcenia zawodowego	1500-2900
9.	Wicedyrektor centrum kształcenia zawodowego	600-900
10.	Kierownik szkolenia praktycznego	600-900
11.	Kierownik pracowni, laboratorium lub innej równorzędnej jednostki organizacyjnej centrum kształcenia zawodowego	600-800
12.	Dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli	1500-2900
13.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	1500-2900
14.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	500-900
15.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	1500-2900
16.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	700-1100
17.	Kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym	600-900
18.	(uchylony)	
19.	Wychowawca klasy (nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym)	300-350
20.	Doradca metodyczny	300 - 580
21.	Nauczyciel konsultant	700-1100
22.	Opiekun stażu	100 - 150
23.	Mentor	100-150

§ 7.⁹⁾ Nauczycielom przedszkoli, dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji wychowawcy określony w § 6 przysługuje tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa nieobecnego dyrektora.

Dodatek za wysługę lat

§ 9. Dodatek za wysługę lat, o którym mowa w art. 33 Karty Nauczyciela przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 10.¹⁰⁾ Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w trudnych warunkach wyszczególnionych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania określającego wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy bez względu na stopień awansu zawodowego przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) za prowadzenie praktycznej nauki zawodu - w zawodach obejmujących zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej i mechanizacji rolnictwa - 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,

⁹⁾ § 7 zmieniony przez § 2 ust. 2 pkt 4 Uchwały Nr XII/139/2019 Rady Miasta Siedlce z dnia 29 sierpnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 10329) zmieniającej niniejszą uchwałę z dnia 1 września 2019 r.

¹⁰⁾ w § 10 pkt 8 dodany przez § 1 Uchwały Nr XLVII/681/2009 Rady Miasta Siedlce z dnia 30 października 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 197, poz. 5475) zmieniającej niniejszą uchwałę z dnia 18 grudnia 2009 r.

- 2) za prowadzenie praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych - 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach) - 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo - wychowawczych - 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych - 7,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) za zajęcia prowadzone dwujęzycznie w oddziałach dwujęzycznych oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. Nauczyciele sprawujący funkcję doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach (placówkach), za pracę w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole (placówce) wymiaru godzin zajęć.

§ 12. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych

§ 13. Nauczycielom i wychowawcom za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przyznaje się dodatek w wysokości - 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach.

Rozdział 2.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy - jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

§ 15. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 KN, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

Rozdział 3.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 17. 1. Za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczyciele oprócz ustawowo określonych nagród mogą otrzymać nagrodę Prezydenta Miasta Siedlce lub dyrektora szkoły.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowiącego 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

1) 0,2% funduszu na nagrody Prezydenta Miasta Siedlce,

2) 0,8% funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

3. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

§ 18. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 17, określa odrębna uchwała Rady Miasta Siedlce uchwalona w oparciu o art. 49 ust. 2 ustawy z 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)¹¹⁾.

¹¹⁾ Tekst jednolity ustawy ogłoszono w Dz. U. z 2024 r., poz. 986, zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r., poz. 1672.