



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 4 kwietnia 2025 r.

Poz. 3449

UCHWAŁA NR VIII/73/2025 RADY MIEJSKIEJ W GLINOJECKU

z dnia 26 marca 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, dla których Gmina Gliniojeck jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Gliniojecku uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, prowadzonych przez Gminę Gliniojeck w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Gliniojeck.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XXVIII/279/2014 Rady Miejskiej w Gliniojecku z dnia 26 czerwca 2014 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gliniojeck zmieniona Uchwałą nr XI/77/2019 z dnia 26 września 2019 r., Uchwałą nr XLII/315/2022 z dnia 20 października 2022 r., Uchwałą nr XLVII/355/2023 z dnia 4 kwietnia 2023 r.
- 2) Uchwała Nr XXI/135/2005 Rady Miejskiej w Gliniojecku z dnia 09 marca 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady

Grzegorz Sikorski

Załącznik do uchwały Nr VIII/73/2025

Rady Miejskiej w Gliniojecku

z dnia 26 marca 2025 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach wychowania przedszkolnego i szkołach, prowadzonych przez Gminę Gliniojeck

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Gliniojeck
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, oddziały przedszkolne, dla którego Gmina Gliniojeck jest organem prowadzącym;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w § 1 pkt 2 regulaminu;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w § 1 pkt 2 regulaminu;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć również oddział lub grupę;
- 7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm);
- 8) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 5c i, 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat;
 - b) dodatku motywacyjnego;
 - c) dodatku funkcyjnego;
 - d) dodatku za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego Funduszu Nagród.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3. 1. Prawo nauczycieli do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o postanowienia art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku dokonuje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - Burmistrz.

Rozdział 3. **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem.

2. Dodatek dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, po uzyskaniu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż czas trwania roku szkolnego.

5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem wyników egzaminów zewnętrznych, konkursów i olimpiad przedmiotowych, artystycznych, sportowych,
- 2) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
- 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, podejmowanie działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
- 5) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności: inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych i imprez dla społeczności lokalnej, opieka nad działającymi w szkole organizacjami uczniowskimi i koordynowanie ich pracy, prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

6. Podstawą przyznania dodatku dyrektorowi jest ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły tj.:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły,
 - c) dbałość o infrastrukturę szkoły: stan techniczny budynków szkolnych, estetykę pomieszczeń, zagospodarowanie terenu,

- d) podejmowanie działań własnych zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
- 2) sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań,
 - b) właściwa polityka kadrowa, umiejętności w zakresie kierowania zespołem oraz rozwiązywania konfliktów, sprawne podejmowanie decyzji,
 - c) działania motywujące nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, podejmowania dodatkowych zadań,
 - d) podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej mających na celu promowanie szkoły,
- 3) efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne we współzawodnictwie gminnym, powiatowym, wojewódzkim, krajowym, ze szczególnym uwzględnieniem wyników egzaminów zewnętrznych,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 4) umiejętności konstruktywnej współpracy z organami szkoły, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz organem prowadzącym.

7. Ustala się roczną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole,

8. Dodatek przyznaje się:

- 1) dla nauczyciela i wicedyrektora w wysokości nie wyższej niż 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektora szkoły wynosi od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego,

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 5) sprawowanie funkcji mentora,
- 6) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku dla dyrektora ustala Burmistrz, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań, wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

5. Nauczycielowi oddziału przedszkolnego przysługuje tylko jeden dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

6. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdego nauczyciela, którym się opiekuje.

7. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku (min. – max.)
1	Dyrektor szkoły	25 – 65 % wynagrodzenia zasadniczego
2	Wicedyrektor szkoły	15 – 30 % wynagrodzenia zasadniczego
3	Wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego w szkole (przedszkolu)	300,00 zł brutto
4	Opiekun stażu	100,00 zł brutto do dnia 31.08.2027 r
5	Mentor	100,00 zł brutto
6	Doradca Metodyczny	240,00 zł brutto

8. Kwoty dodatków funkcyjnych oblicza się z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że mniej niż 0,50 zł pomija się, a 0,50 zł i więcej podwyższa się do pełnych złotych.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

11. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

12. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego pełnienia tych obowiązków.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

1) stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć, 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego i dodatek z tego tytułu wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - dodatek 15% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć.

6. Podstawą wypłaty dodatku za pracę w warunkach, o których mowa w ust. 1, jest miesięczny wykaz godzin przepracowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych zatwierdzony przez dyrektora.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Nauczycielowi, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela nie mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 4 i 8, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin. w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Za każdą godzinę realizowania zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych w dniu wolnym od pracy nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie tak jak za godziny ponadwymiarowe.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dzień, w którym nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych w planie organizacyjnym.

7. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw jest wykaz tych godzin sporządzany i zatwierdzany co miesiąc przez dyrektora szkoły lub przedszkola.

§ 8. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin dydaktycznych, realizuje odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9. 1. Uwzględniając osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizację zadań statutowych szkoły, nauczycielom przyznawane są nagrody Dyrektora i Burmistrza, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzony jest w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

- 1) 20% funduszu przeznaczają się na Nagrody Burmistrza,
- 2) 80% funduszu przeznaczają się na Nagrody Dyrektora.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym czasie.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela mogą wystąpić:

- a) rada szkoły lub rada rodziców,
- b) związki zawodowe działające na terenie szkoły
- c) rada pedagogiczna, .

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy dla dyrektora mogą występować:

- 1) dyrektor po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) związki zawodowe działające na terenie placówki, po poinformowaniu dyrektora,

8. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze szkoły oraz dla nauczycieli czynnych zatrudnionych co najmniej w połowie obowiązującego wymiaru czasu, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

9. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji zadań statutowych szkoły,
- 2) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów oraz środowiska lokalnego,
- 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej i lokalnej,
- 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

10. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkół oraz właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 3) podejmowanie inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych,
- 4) pracę na rzecz oświaty wśród społeczności lokalnej, a także całej gminy,
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 6) kształtowanie dobrego klimatu w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi.

11. Wysokość Nagrody Burmistrza nie może przekraczać 100% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

12. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekraczać 100% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

13. Nagroda Dyrektora lub Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, po przepracowaniu w danej szkole, co najmniej jednego roku.