



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 8 kwietnia 2025 r.

Poz. 3582

UCHWAŁA NR 230/XI/2025 RADY MIASTA PŁOCKA

z dnia 27 marca 2025 r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym (w tym rodzinom zastępczym zawodowym specjalistycznym oraz rodzinom zastępczym zawodowym pełniącym funkcję pogotowia rodzinnego), prowadzącym rodzinne domy dziecka oraz za sprawowanie funkcji rodziny pomocowej

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a i art. 12 pkt 11, w związku z art. 91 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 ze zm. Dz. U. z 2024 r. poz. 1907), art. 85 ust. 1 i ust. 2 i art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 49) uchwala się co następuje:

§ 1. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych w następujący sposób:

- 1) w przypadku sprawowania opieki nad 1 dzieckiem lub osobą, która osiągnęła pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o której mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osobą opuszczającą rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnia, o której mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 5 500,00 zł (słownie: pięć tysięcy pięćset złotych) brutto;
- 2) w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 7 000,00 zł (słownie: siedem tysięcy złotych) brutto;
- 3) w przypadku sprawowania opieki nad 3 lub większą liczbą dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 8 500,00 zł (słownie: osiem tysięcy pięćset złotych) brutto.

§ 2. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych oraz dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego w taki sposób, że wynosi ono nie mniej niż 8 500,00 zł (osiem tysięcy pięćset złotych) brutto miesięcznie.

§ 3. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla prowadzących rodzinny dom dziecka w następujący sposób:

- 1) w przypadku sprawowania opieki nad 1-5 dziećmi lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 6 500,00 zł (słownie: sześć tysięcy pięćset złotych) brutto miesięcznie;
- 2) w przypadku sprawowania opieki nad 6 dziećmi lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 13 000,00 zł (słownie: trzynaście tysięcy złotych) brutto miesięcznie;
- 3) w przypadku sprawowania opieki nad 7 dziećmi lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 14 500,00 zł (słownie: czternaście tysięcy pięćset złotych) brutto miesięcznie;
- 4) w przypadku sprawowania opieki nad 8 lub większą liczbą dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 16 000,00 zł (słownie: szesnaście tysięcy złotych) brutto miesięcznie.

§ 4. Ustala się wynagrodzenie za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej w ten sposób, że rodzina zastępcza niezawodowa, rodzina zastępcza zawodowa (w tym rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna oraz rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego) oraz prowadzący rodzinny dom dziecka oraz otrzymują 100% wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 pkt 1 proporcjonalnie do liczby dni pobytu tego dziecka w danym miesiącu kalendarzowym.

§ 5. Traci moc Uchwała Nr 10/II/2024 Rady Miasta Płocka z dnia 28 maja 2024 roku w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym (w tym rodzinom zastępczym zawodowym specjalistycznym oraz rodzinom zastępczym zawodowym pełniącym funkcję pogotowia rodzinnego), prowadzącym rodzinne domy dziecka oraz za sprawowanie funkcji rodziny pomocowej.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Płocka.

§ 7. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 01 kwietnia 2025 roku.

Przewodniczący Rady Miasta Płocka

Artur Jaroszewski