



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 9 kwietnia 2025 r.

Poz. 3618

UCHWAŁA NR XXIII/110/2025 RADY MIASTA PIONKI

z dnia 1 kwietnia 2025 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) **Rada Miasta Pionki** uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXI/193/2016 Rady Miasta Pionki z dnia 13 września 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XII/84/2019 Rady Miasta Pionki z dnia 12 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXI/193/2016 Rady Miasta Pionki z dnia 13 września 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki.

§ 4. Traci moc uchwała Nr LVI/329/2022 Rady Miasta Pionki z dnia 20 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXI/193/2016 Rady Miasta Pionki z dnia 13 września 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Pionki.

§ 6. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego po upływie 14 dni od daty ogłoszenia i wchodzi w życie z dniem 01 września 2025 r.

Przewodniczący Rady Miasta

Włodzimierz Szalabaj

Załącznik
do Uchwały XXIII/110/2025
Rady Miasta Pionki
z dnia 1 kwietnia 2025 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki**

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1

1. Regulamin dotyczący wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Pionki, zwany dalej „regulaminem”, określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy/oddziału,
 - b) motywacyjnego,
 - c) za warunki pracy oraz
 - d) za wysługę lat;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) szkole-należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Pionki;
 - 2) nauczycielu-należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
 - 3) obowiązkowym wymiarze zajęć- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Kart Nauczyciela;
 - 4) Karcie Nauczyciela-należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
 - 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 2

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" przysługuje minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych, określona w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

Rozdział 3

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 4

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 3% do 10%.
3. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, rezerwuje się w danym roku budżetowym w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Miasta Pionki i wynoszą:
 - 1) 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów szkół;
 - 2) 40% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół.
3. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne przekazane do planów finansowych szkół zostaną zwiększone, jeśli skutki finansowe przyznanych dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół tego wymagają.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Pionki.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w egzaminach zewnętrznych,
 - b) stosowanie aktywizujących metod nauczania,
 - c) indywidualizacja procesu nauczania.
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami i instytucjami,
 - b) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej.
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań dydaktycznych skutkujących efektami w kształceniu i wychowaniu.
 - 4) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi, przygotowanie do olimpiad, konkursów i zawodów sportowych.
 - 5) zaangażowanie w realizację zadań szkolnych, takich jak:
 - a) organizacja imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i organizacjami szkolnymi,
 - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - e) udział w realizacji projektów międzynarodowych i rządowych.
 - 6) szczególne zaangażowanie w realizację obowiązków wynikających z art. 42 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i rozwijanie warsztatu pracy,
 - b) rzetelne wywiązywanie się z obowiązków,
 - c) systematyczne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
 - e) dbanie o stan pomocy dydaktycznych i sprzętu szkolnego.
 - 6) realizacja w szkole zadań edukacyjnych z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, w szczególności:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - d) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.
7. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:
 - 1) Szczególnie efektywne wypełnianie obowiązków wynikających z pełnionej funkcji, w tym:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) realizacja uchwał i zarządzeń organu prowadzącego oraz nadzoru pedagogicznego,

- c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
 - d) właściwe i sprawne prowadzenie polityki finansowej, co wiąże się z racjonalnym zarządzaniem budżetem szkoły,
 - e) wysoki poziom wyników egzaminów zewnętrznych lub Edukacyjnej Wartości Dodanej,
 - f) organizacja doskonalenia zawodowego nauczycieli.
- 2) Współpraca ze środowiskiem lokalnym, organizacjami pozarządowymi i związkami zawodowymi.
 - 3) Budowanie dobrych relacji wewnątrzszkolnych i zewnątrzszkolnych, w tym przeciwdziałanie mobbingowi, dyskryminacji oraz nadużywaniu pozycji służbowej wobec nauczycieli i innych pracowników szkoły. Dyrektor nie może wykorzystywać swojego stanowiska w sposób budzący strach, niepokój lub poczucie presji w kontaktach ze współpracownikami, niezależnie od ich pozycji zawodowej. Powinien dbać o atmosferę wzajemnego szacunku, otwartości i bezpieczeństwa psychicznego w miejscu pracy.
 - 4) Promocja szkoły i umiejętność pozyskiwania partnerów do działań na rzecz jej rozwoju.
 - 5) Opracowanie arkusza organizacyjnego szkoły zgodnie z przepisami prawa oświatowego.
 - 6) Prawidłowa organizacja roku szkolnego, w tym przeprowadzanie egzaminów ósmoklasisty.
 - 7) Rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły oraz dokumentacji związanej z awansem zawodowym nauczycieli.
 - 8) Zarządzanie kadrą, w tym zgodne z przepisami zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi.
 - 9) Udział w szkoleniach i konferencjach organizowanych przez organ prowadzący i nadzór pedagogiczny.
 - 10) Prawidłowe prowadzenie gospodarki finansowej szkoły, w tym sporządzanie planów finansowych, analiz budżetowych i sprawozdań.
 - 11) Dbłość o mienie szkolne i zapewnienie właściwych warunków BHP.
 - 12) Realizacja zaleceń pokontrolnych wydanych przez upoważnione organy kontroli.
 - 13) Udział w projektach europejskich i organizowanie współpracy międzynarodowej.

Rozdział 5

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, zwanej dalej "szkołą", albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2) wysokość dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych określono w poniższej tabeli:

l.p.	Stanowisko kierownicze	Stawki w złotych
1.	Przedszkola	
	1) dyrektor przedszkola liczącego:	
	a) poniżej 4 oddziałów	900 zł - 1100 zł
	b) 4 – 5 oddziałów	900 zł - 1500 zł
	c) 6 i więcej oddziałów	1200 zł - 1700 zł
	2) wicedyrektor	450 zł - 900 zł
2.	Szkoły podstawowe	
	1) dyrektor szkoły liczącej:	
	a) do 11 oddziałów	1100 zł - 2000 zł
	b) 12 – 18 oddziałów	1100 zł - 2400 zł
	c) 19 i więcej oddziałów	1600 zł - 3100 zł
	2) Wicedyrektor szkoły:	500 zł - 1300 zł
3.	Szkoła Muzyczna I stopnia	
	1) dyrektor szkoły	1000 zł - 1500 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów Burmistrz Miasta Pionki, a dla wicedyrektorów dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły w tym: liczbę oddziałów jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.
3. Wicedyrektor lub nauczyciel tymczasowo pełniący obowiązki dyrektora szkoły otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości przewidzianej dla dyrektora. Dodatek przysługuje od dnia rozpoczęcia zastępowania dyrektora.
4. W przypadku, gdy dyrektor szkoły przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia, wicedyrektor otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości dodatku dyrektora od dnia rozpoczęcia urlopu przez dyrektora.

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) opiekę nad oddziałem przedszkolnym;
 - 2) wychowawstwo klasy;
 - 3) funkcję mentora.
2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.
3. Wysokość dodatków określono w poniższej tabeli:

l.p.	Pełniona funkcja przez nauczyciela	Stawki w złotych
1.	Opieka nad oddziałem przedszkolnym	400 zł
2.	Wychowawca klasy	400 zł
3.	Mentor	100 zł

4. Dodatki o których mowa w ust. 3 przydziela dyrektor szkoły, uwzględniając zakres i złożoność wykonywanych zadań oraz warunki ich realizacji.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4 powstaje z chwilą powierzenia funkcji.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 6

Dodatki za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. **Za pracę w trudnych warunkach** uznaje się między innymi prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
3. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych o których mowa w ust. 2 pkt 1-2 przysługuje dodatek w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania.
4. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych o których mowa w ust. 2 pkt 3 przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania.

§ 9

1. **Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych** uznaje się między innymi prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:
 - 1) wymienionych w § 8 ust. 2 pkt 1-3 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. poz. 162 oraz z 2009 r. poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie

- orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857);
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
 - 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
2. Nauczycielom, prowadzącym zajęcia, o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej grupy dodatku za trudne warunki pracy, zwiększony o 15 % wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszczerowania.
 3. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.
 4. W razie zbiegu prawa do dodatków określonych w § 8 i w § 9, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

Rozdział 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego oblicza

się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4 i 5, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

1. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków funduszu reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 9

Postanowienia końcowe

§ 12

1. Zmiany do niniejszego Regulaminu wprowadza się w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
2. Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi.