



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

---

Opole, dnia 23 grudnia 2016 r.

Poz. 2825

### UCHWAŁA NR XXIX/201/2016 RADY POWIATU W PRUDNIKU

z dnia 16 grudnia 2016 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Prudnicki**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 814, poz. 1579) art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379) w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz.1029) Rada Powiatu w Prudniku po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi reprezentującymi nauczycieli, uchwala Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Prudnicki;

#### **Rozdział 1** **Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć, przedszkole specjalne, szkołę podstawową specjalną, gimnazjum specjalne, szkoły ponadgimnazjalne, zespoły szkół i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Prudnicki;
- 4) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Prudnickiego;
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, określonej w pkt 3;

- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

## **Rozdział 2**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

## **Rozdział 3**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 4,00% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły.

§ 4. Przy ustalaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę spełnianie co najmniej 5 z niżej wymienionych kryteriów szczegółowych:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkującymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) podejmowanie działań na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym,
  - f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Powiat Prudnicki priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) systematyczne i efektywne wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków,
  - b) zwracanie szczególnej uwagi na przestrzeganie bezpieczeństwa dzieci i młodzieży oraz innych pracowników szkoły,
  - c) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie warsztatu pracy oraz praktyczne ich wykorzystanie,
  - d) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - h) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- f) nawiązanie i utrzymywanie kontaktów ze szkołami partnerskimi,
- g) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym i godne reprezentowanie swojej szkoły na zewnątrz.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala się z uwzględnieniem kryteriów szczegółowych określonych w § 4 oraz dodatkowo następujących kryteriów zarządzania szkołą:

- 1) przestrzeganie przepisów prawa;
- 2) zarządzanie kadrami:
  - a) zgodność kwalifikacji nauczycieli z nauczaniem przedmiotem,
  - b) optymalne zatrudnienie kadry pedagogicznej oraz pracowników administracyjno – obsługowych (wskaźniki poziomu wykształcenia, ilości nauczycieli z drugą i kolejną specjalnością),
  - c) rzetelne prowadzenie dokumentacji kadrowej i płacowej;
- 3) organizacja szkoły:
  - a) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej,
  - b) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie uczniów oraz pracowników,
  - c) utrzymanie ładu i czystości;
- 4) dbałość o bazę i wyposażenie:
  - a) pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na remonty i inwestycje,
  - b) utrzymywanie w dobrym stanie technicznym obiektów szkolnych,
  - c) estetyka posesji, sal i pomieszczeń,
  - d) wyposażenie w sprzęt i pomoce;
- 5) realizacja zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych założeń i priorytetów polityki oświatowej Powiatu;
- 6) dyscyplina pracy dyrektora:
  - a) terminowość realizacji poleceń organu prowadzącego,
  - b) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkołą,
  - c) doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz umiejętności zawodowych,
  - d) stopień i sposób realizacji własnego programu, przedstawionego w trakcie konkursu na stanowisko dyrektora;
- 7) gospodarka finansowa:
  - a) właściwe planowanie oraz optymalne, racjonalne i celowe gospodarowanie środkami finansowymi, w tym przeznaczonymi na wynagrodzenia oraz pozostałe wydatki,
  - b) przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych;
- 8) praca z zespołem:
  - a) tworzenie w szkole życzliwej, przyjaznej atmosfery,
  - b) sposób sprawowania nadzoru pedagogicznego,
  - c) zasady oraz sposób motywowania i nagradzania nauczycieli i pracowników administracyjno-obsługowych,
  - d) umiejętność rozwiązywania konfliktów w zespole,
  - e) tworzenie właściwych warunków pracy i możliwości doskonalenia zawodowego i doksztalcenia,
  - f) organizacja zajęć dodatkowych,
  - g) wspieranie samorządności uczniowskiej,

- h) nadzór nad przestrzeganiem praw dziecka i ucznia,
  - i) sprawowanie opieki nad dziećmi z rodzin niewydolnych wychowawczo lub ekonomicznie,
  - j) działania w zakresie profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym;
- 9) współpraca ze środowiskiem:
- a) współpraca z rodzicami, radą rodziców,
  - b) organizacja uroczystości dla lokalnego środowiska, na rzecz uczniów, wychowanków, rodziców, nauczycieli, społeczności Powiatu,
  - c) współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi,
  - d) promocja szkoły w lokalnym i ponadlokalnym środowisku.

§ 6.1. Dodatek motywacyjny może być przyznany dla nauczycieli w wysokości od 4% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dla dyrektorów w wysokości od 6% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora, uwzględniając poziom spełniania kryteriów szczegółowych, o których mowa w § 5 – Starosta.

#### **Rozdział 4 Dodatek funkcyjny**

§ 7.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły każdego typu liczącej:
  - a) do 8 oddziałów – od 500 do 700 zł miesięcznie,
  - b) od 9 do 12 oddziałów – od 600 do 900 zł miesięcznie,
  - c) od 13 do 16 oddziałów – od 650 do 1000 zł miesięcznie,
  - d) od 17 do 20 oddziałów – od 700 do 1100 zł miesięcznie,
  - e) od 21 i więcej oddziałów – od 800 do 1250 zł miesięcznie;
- 2) wicedyrektorowi szkoły każdego typu liczącej:
  - a) od 12 do 16 oddziałów – od 450 do 600 zł miesięcznie,
  - b) od 17 do 20 oddziałów – od 500 do 700 zł miesięcznie,
  - c) od 21 i więcej oddziałów – od 600 do 1000 zł miesięcznie;
- 3) dyrektorowi poradni psychologiczno-pedagogicznej od 500 do 700 zł miesięcznie;
- 4) kierownikowi szkolenia praktycznego od 400 do 650 zł miesięcznie;
- 5) kierownikowi internatu - od 450 do 600 zł miesięcznie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w ust. 1 ustala dla dyrektora Starosta, a dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych dyrektor, uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 8.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) za wychowawstwo:
  - a) w klasach do 25 uczniów - 150 zł,
  - b) w klasach powyżej 25 uczniów – 170 zł;
- 2) za wychowawstwo w grupie przedszkolnej - 130 zł;
- 3) za funkcję opiekuna stażu - 80 zł miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznaje dyrektorowi Starosta, a pozostałym nauczycielom dyrektor.

§ 9.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 10.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy:

- 1) trudne warunki pracy 9%,
- 2) uciążliwe warunki pracy 11%

- pobieranego przez nauczycieli wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Starosta.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 11.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 12.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego – Starosty.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielowi za wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagrody dyrektora szkoły przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty występuje:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną;
- 2) dla dyrektora – Naczelnik Wydziału Oświaty i Zdrowia.

6. Wysokość nagrody dyrektora powinna stanowić co najmniej 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

7. Wysokość nagrody Starosty powinna stanowić co najmniej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

**§ 13.1.** Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który wyróżnia się osiągnięciami w działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły i spełnia co najmniej 5 z podanych kryteriów:

- 1) aktywnie uczestniczy w życiu szkoły, organizuje imprezy ogólnoszkolne i środowiskowe;
- 2) wzorowo organizuje współpracę z rodzicami i we współpracy z nimi rozwiązuje problemy wychowawcze;
- 3) podejmuje działania dydaktyczno-wychowawcze wykraczające poza przydział obowiązków;
- 4) promuje swoją szkołę w środowisku, w regionie i w kraju;
- 5) dzieli się swoimi doświadczeniami poprzez publikacje i opracowanie materiałów metodycznych służących innym nauczycielom;
- 6) opracowuje i wdraża własne programy autorskie;
- 7) prowadzi wymianę międzynarodową uczniów;
- 8) podejmuje działalność innowacyjną;
- 9) prowadzi zajęcia wyrównawcze dla uczniów mających trudności w nauce, aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 10) pracuje z uczniami uzdolnionymi i osiąga wyróżniające efekty w przygotowaniu ich do olimpiad i konkursów przedmiotowych;
- 11) wzbogaca swój warsztat pracy pedagogicznej i wychowawczej;
- 12) prowadzi lekcje otwarte dla nauczycieli i zajęcia w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 13) aktywnie współpracuje ze strukturami samorządowymi lub innymi organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz edukacji.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję dyrektora może otrzymać nagrodę za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole przy spełnieniu co najmniej 5 z podanych kryteriów:

- 1) rosnącą jakością pracy szkoły lub placówki potwierdzoną wynikami egzaminów zewnętrznych, rezultatami uczniów w olimpiadach, konkursach, rozgrywkach sportowych;
- 2) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno-gospodarczą placówki;
- 3) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi i pozyskiwanie ich z innych źródeł oraz przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansowej z wykorzystaniem możliwości obniżania kosztów własnych;
- 4) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości oraz przekazywania informacji;
- 5) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły oraz stwarzania możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły;

- 6) tworzenie odpowiednich warunków, sprzyjających wdrażaniu innowacji i eksperymentów oraz doskonaleniu zawodowemu nauczycieli;
- 7) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń oraz realizowania działań inwestycyjnych;
- 8) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 9) skuteczne i różnorodne promowanie placówki i podnoszenie jej pozycji w środowisku i w regionie, w szczególności przez efektywny udział uczniów w olimpiadach przedmiotowych;
- 10) sprawowanie nadzoru pedagogicznego poprzez wewnętrzne mierzenie jakości pracy szkoły;
- 11) realizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli i wprowadzanie szkoły na drogę rozwoju organizacyjnego;
- 12) rozwiązywanie problemów wychowawczych, społecznych i przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym.

3. Zawiadomienie o przyznaniu nagrody przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Kopię zawiadomienia włącza się do akt osobowych nauczyciela.

4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Termin składania wniosków o nagrodę Starosty ustala się do dnia 30 września, z zastrzeżeniem ust. 4.

## **Rozdział 8**

### **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

§ 14.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców w Powiecie Prudnickim posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem”.

2. Wysokość dodatku w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 10 zł;
- 2) przy dwóch i trzech osobach w rodzinie – 20 zł;
- 3) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 30 zł.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu do zajmowanego przez niego lokalu.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 15. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 16.1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

### **Rozdział 9** **Postanowienia końcowe**

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Prudniku.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą od dnia 1 stycznia 2017 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2017 r.

Przewodniczący Rady

*Józef Janeczko*