



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 3 stycznia 2017 r.

Poz. 32

UCHWAŁA NR XXVIII/196/2016 RADY POWIATU NAMYSŁOWSKIEGO

z dnia 28 grudnia 2016 r.

w sprawie określenia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, w tym pełniących funkcję pogotowia rodzinnego, świadczących w powiecie namysłowskim opiekę i wychowanie dzieciom przebywającym w rodzinnej pieczy zastępczej

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 814, poz. 1579) oraz art. 91, w związku z art. 85 ust. 1 i 2, ust. 4 i 5, art. 86 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2016 r. poz. 575, poz. 1583, poz. 1860) Rada Powiatu Namysłowskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Rodzinie zastępczej zawodowej przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż:

- 1) 2.000,00 zł brutto miesięcznie – w sytuacji, gdy okres pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej wynosi do 3 lat;
- 2) 2.300,00 zł brutto miesięcznie – w sytuacji, gdy okres pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej wynosi powyżej 3 lat do 5 lat;
- 3) 2.635,20 zł brutto miesięcznie – w sytuacji, gdy okres pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej wynosi powyżej 5 lat.

§ 2. Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż:

- 1) 2.635,20 zł brutto miesięcznie - w sytuacji, gdy okres pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego wynosi do 7 lat;
- 2) 2.800,00 zł brutto miesięcznie - w sytuacji, gdy okres pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego wynosi powyżej 7 lat do 10 lat;
- 3) 3.000,00 zł brutto miesięcznie - w sytuacji, gdy okres pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego wynosi powyżej 10 lat.

§ 3. Wysokość wynagrodzenia określonego w § 2 stanowi podstawę obliczenia wysokości wynagrodzenia należnego rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego za okres pozostawania w gotowości do przyjęcia dziecka, o którym mowa w art. 85 ust. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, tj. 80% dotychczas otrzymywanego wynagrodzenia.

§ 4. Wysokość wynagrodzenia określonego w § 2 stanowi podstawę do zwiększenia wynagrodzenia o 20% dla rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego w przypadkach określonych w art. 85 ust. 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

§ 5. Do wynagrodzeń ustalonych w powyższy sposób dolicza się należne na ubezpieczenie społeczne składki w zakresie płatym przez zleceniodawcę.

§ 6. Wysokości wynagrodzeń, o których mowa § 1 – 2, są waloryzowane corocznie średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń, określonym w ustawie budżetowej, dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń od dnia 1 kwietnia każdego roku kalendarzowego.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Namysłowskiego.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 r.

Przewodniczący
Rady Powiatu Namysłowskiego

Wojciech Próchnicki