



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 30 września 2022 r.

Poz. 2595

UCHWAŁA NR XLIII.334.2022 RADY GMINY CHRZĄSTOWICE

z dnia 28 września 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrząstowice

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935 i 1116), po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli, uchwała się, co następuje:

Rozdział 1 Postanowienia wstępne

§ 1.1. Ustala się regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) dodatku za wysługę lat.

2. Ustala się regulamin określający zasady przyznawania nagród nauczycielom.

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez gminę;
- 2) wychowawcach - rozumie się przez to nauczycieli, którym przydzielono jedną klasę szkolną lub jeden oddział przedszkolny w szkole podstawowej lub w przedszkolu;
- 3) szkołach – rozumie się przez to szkoły podstawowe, przedszkola, oddziały przedszkolne, prowadzone przez gminę;
- 4) klasie – rozumie się przez to oddział lub grupę.

Rozdział 2

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 3.1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla danego rodzaju przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 ma charakter uznaniowy.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela pozytywnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz dobrymi efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
 - b) osiąganie sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki i pomocy;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematycznie i efektywnie przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych min. poddawanie diagnozie i analizie efektów własnej pracy i korzystania z różnych form doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) realizowanie innych zadań statutowych szkoły.

§ 6. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) systematyczne doskonalenie swoich umiejętności kierowniczych i pedagogicznych,
 - d) terminowe i rzetelne wykonywanie zadań powierzonych przez organ prowadzący,
 - e) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - f) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - g) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy Urzędu Gminy Chrząstowice i organizacji pozarządowych,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim i Urzędem Gminy Chrząstowice.

§ 7.1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor jednostki oświatowej w wysokości od 1 do 15% wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela w zależności od realizacji wymogów określonych w § 5.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Chrząstowice w wysokości od 1 do 20% wynagrodzenia zasadniczego tego dyrektora w zależności od realizacji wymogów określonych w § 6.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może być okresowo podwyższony do wysokości nie wyższej niż 50% wynagrodzenia zasadniczego za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w pracy, na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

5. Dodatki motywacyjne mogą być przyznane nauczycielom w ramach środków przyznanych przez organ prowadzący nie mniej niż 3,5% planowanego na dany rok osobowego funduszu wynagrodzeń pracowników pedagogicznych.

6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych planuje się w budżetach jednostek oświatowych 10% z wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli i 20% z wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

§ 8.1. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powinien być powiadomiony w formie pisemnej, a odpis pisma przechowywany w jego aktach osobowych.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 9. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko:

- a) dyrektora zespołu, szkoły lub przedszkola,
- b) kierownika przedszkola lub oddziału przedszkolnego;

2) sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w szkole podstawowej lub w przedszkolu,
- b) opiekuna stażu,
- c) mentora,
- d) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta.

§ 10. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli ustala się w wysokości do 45% płacy zasadniczej uwzględniając następujące kryteria:

- 1) ilość oddziałów;
- 2) ilość uczniów;
- 3) ilość uczniów dojeżdżających;
- 4) liczbę zatrudnionych pracowników w tym liczbę stanowisk kierowniczych;
- 5) liczbę obiektów, w których funkcjonuje zespół, przedszkole;
- 6) stan techniczny obiektów;
- 7) zakres prac administracyjno-technicznych związanych z prowadzonymi pracami remontowo-budowlanymi;
- 8) wyniki pracy szkoły;
- 9) realizację dodatkowych zadań.

§ 11. Ustala się dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) 300 zł dla wychowawcy klasy szkolnej liczącej do 20 uczniów włącznie;
- 2) 350 zł dla wychowawcy klasy szkolnej liczącej powyżej 20 uczniów;
- 3) 300 zł dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w szkole podstawowej lub przedszkolu;
- 4) do 5% płacy zasadniczej za sprawowanie funkcji opiekuna stażu do 31 sierpnia 2027 r.;
- 5) do 5% płacy zasadniczej za sprawowanie funkcji mentora;
- 6) do 3% płacy zasadniczej za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta;

7) do 10% płacy zasadniczej za sprawowanie funkcji kierownika oddziału przedszkolnego.

§ 12.1. Procentową wysokość przyznawanego dodatku funkcyjnego na dany rok szkolny ustala Wójt Gminy Chrząstowice.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielowi uwzględniając zasady zapisane w § 9, 10 i 11.

§ 13.1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie tego stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, za które przysługuje dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 14. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego – wypłaca się każdy z dodatków.

§ 15.1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego organ prowadzący kieruje się również oceną efektów pracy w zakresie obowiązków wynikających z tytułu pełnionej funkcji.

2. Organ prowadzący może zasięgnąć opinii w wyżej wymienionej sprawie organów szkoły lub placówki oraz organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 16. Nauczycielom placówek oświatowych przysługują dodatki z tytułu trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunków wykonywanej pracy bez względu na stopień awansu zawodowego w następującej wysokości:

- 1) za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 5,00 zł za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę zajęć;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5,00 zł za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę zajęć.

§ 17. Dodatki, o których mowa w § 16 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki te są związane.

§ 18.1. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego wymiaru godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje się na okres nie dłuższy niż rok szkolny.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 19. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia, w kwocie wynikającej z przemnożenia wysokości dodatku przez liczbę godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych zrealizowanych przez nauczyciela w miesiącu, za który dodatek jest wypłacany, przy czym niepełną godzinę zaokrągla się do pełnej godziny.

Rozdział 6

Dodatek za wysługę lat

§ 20.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie jego przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia;
- 4) dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego

sprawowania opieki nad dzieckiem, bądź chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 21. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7 Nagrody

§ 22.1. Ustala się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli szkół za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

§ 23. Z funduszu, o którym mowa w § 22 przyznawane są nagrody Wójta Gminy, zwane dalej „Nagrodami Wójta” oraz Nagrody Dyrektora Szkoły, zwane dalej „Nagrodami Dyrektora”.

§ 24.1. Środki specjalnego funduszu, o którym mowa w § 22 dzieli się następująco:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Wójta.

2. Ilość i wysokość indywidualnych nagród ustala odpowiednio Wójt Gminy lub Dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę przyznane na ten cel środki.

3. Wysokość nagrody określają odpowiednio – Wójt Gminy Chrzastowice dla dyrektorów szkół oraz nauczycieli w celu przyznania Nagrody Wójta, a dyrektorzy szkół dla nauczycieli w celu przyznania Nagrody Dyrektora Szkoły.

§ 25.1. Nagrody przyznawane są nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać w innym czasie ze względu na szczególną okazję.
3. Nagroda Dyrektora będzie przyznawana nauczycielom posiadającym co najmniej dobrą ocenę pracy zawodowej.
4. Nagroda Wójta będzie przyznawana nauczycielom posiadającym wyróżniającą ocenę pracy zawodowej.
5. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
6. Nauczyciel, któremu przyznana została nagroda otrzymuje dyplom, odpis którego umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 26.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela, nie będącego dyrektorem, może wystąpić:

- 1) dyrektor placówki;
- 2) przedstawiciel nadzoru pedagogicznego;
- 3) rada pedagogiczna;
- 4) nauczycielskie organizacje związkowe.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla dyrektora może wystąpić:

- 1) Wójt Gminy lub Zastępca Wójta;
- 2) przedstawiciel nadzoru pedagogicznego;
- 3) rada pedagogiczna;
- 4) nauczycielskie organizacje związkowe.

§ 27.1. Wnioski o przyznanie nagród ze środków będących w dyspozycji dyrektora składa się do dyrektora szkoły, w następujących terminach:

- 1) do 25 września danego roku – w przypadku nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) na miesiąc przed innymi szczególnymi okazjami.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta składa się w Urzędzie Gminy w terminach określonych w ust. 1.

§ 28.1. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły dla nauczycieli powinny zawierać akceptację rady pedagogicznej.

2. Ostateczną decyzję o przyznaniu Nagród Dyrektora z puli środków przeznaczonych na ten cel, podejmuje dyrektor szkoły.

3. Nagrody ze środków pozostających do dyspozycji organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Chrząstowice.

§ 29.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagroda Dyrektora lub Wójta Gminy Chrząstowice może być przyznana nauczycielowi, który spełnia następujące kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone wewnętrznymi badaniami wyników w szkole lub wynikami egzaminów,
- b) prowadzi zajęcia wyrównawcze dla uczniów mających trudności w nauce i uzyskuje udokumentowane osiągnięcia w tym zakresie,
- c) prowadzi prace z uczniami uzdolnionymi, przygotowuje ich do konkursów przedmiotowych, osiągając sukcesy w konkursach, olimpiadach, zawodach, itp.,
- d) organizuje i prowadzi letni bądź zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpiecznych zachowań uczniów w określonych sytuacjach,
- e) prowadzi działalność społeczną na rzecz oświaty w strukturach samorządu gminnego, organizuje imprezy kulturalne dla rodziców uczniów i środowiska, wycieczki i wyjazdy, itp.,
- f) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- g) wdraża nowatorskie formy przekazu zasad bezpieczeństwa na zajęciach organizowanych przez szkołę;

2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły;

3) w zakresie doskonalenia zawodowego i realizacji innych zadań statutowych:

- a) czynnie uczestniczy w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli – prowadzi zajęcia otwarte dla nauczycieli i rodziców,
- b) przygotowuje i przeprowadza formy doskonalenia zawodowego dla rady pedagogicznej lub zespołu przedmiotowego,
- c) systematycznie podnosi kwalifikacje zawodowe i stale udoskonala własną pracę pedagogiczną,
- d) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę,
- e) podejmuje działalność promującą swoją szkołę.

3. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, jeśli osiąga wymierne efekty w zakresie organizacji pracy i zarządzania szkołą, a w szczególności:

- 1) wykazuje szczególną dbałość o mienie szkoły;
- 2) wzbogaca bazę dydaktyczną;
- 3) podejmuje racjonalne rozwiązania organizacyjne;
- 4) prowadzi efektywne działania w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 5) organizuje imprezy o zasięgu gminnym;

- 6) dobrze współpracuje z organami szkoły;
- 7) rzetelnie i terminowo sporządza dokumentację, w szczególności z zakresu przekazywania informacji i sporządzania sprawozdań statystycznych;
- 8) zapewnia bezpieczne warunki do realizowania zadań placówki;
- 9) realizuje politykę kadrową samorządu lokalnego.

§ 30. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Chrząstowice sporządza się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 31. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chrząstowice.

§ 32. Tracą moc uchwały:

- 1) nr VI.38.2015 Rady Gminy Chrząstowice z dnia 15 kwietnia 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminy;
- 2) nr IX.62.2019 Rady Gminy Chrząstowice z dnia 11 września 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrząstowice.

§ 33. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący
Rady Gminy

Krzysztof Warzecha

Załącznik
do uchwały nr XLIII.334.2022
Rady Gminy Chrząstowice
z dnia 28 września 2022 r.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Chrząstowice

Pani(u)

urodzonej(mu)

wykształcenie

staż pracy

zatrudnionej(mu) w

.....

(nazwa jednostki oświatowej)

na stanowisku

Kandydat posiada dotychczas przyznane nagrody - (wymienić jakie, podać rok otrzymania):

.....
.....
.....
.....