



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 24 czerwca 2025 r.

Poz. 1578

UCHWAŁA NR XVII/115/2025 RADY GMINY OLSZANKA

z dnia 17 czerwca 2025 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Olszanka

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U z 2024 r. poz. 986, 1871) Rada Gminy Olszanka w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Olszanka, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXVIII/176/2009 Rady Gminy Olszanka z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. U. Woj. Opolskiego z 2009 roku nr 36 poz. 650 z późn. zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Olszanka.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady

Sławomir Barwiński

Załącznik
do uchwały nr XVII/115/2025
Rady Gminy Olszanka
z dnia 17 czerwca 2025 r.

Rozdział 1 **Przepisy ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach powadzonych przez Gminę Olszanka, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ww. ustawy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Olszanka;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, zespół szkolno-przedszkolny - prowadzone przez Gminę Olszanka;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu, zespole szkolno-przedszkolnym prowadzonych przez Gminę Olszanka;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły podstawowej, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego;
- 7) oddziale – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2 **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

Rozdział 3 **Dodatek motywacyjny**

§ 6. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - f) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
 - e) zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - f) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - g) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,

- b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz z opinii o potrzebie wczesnego wspomaganie ucznia,
 - c) efektywne działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
 - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 7. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 3 do 6 miesięcy.

§ 9. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 10. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole w ramach samorządu zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 11. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

§ 12. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- b) dyrektorowi - wójt.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 13.1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

1) Dyrektor szkoły:

- a) liczącej do 10 oddziałów, dodatek w wysokości od 1500,00 zł do 2500,00 zł,
- b) liczącej powyżej 10 oddziałów, dodatek w wysokości od 2100,00 zł do 3500,00 zł;

2) Wicedyrektor, dodatek w wysokości od 1500,00 zł do 2500,00 zł;

3) Opiekun stażu, dodatek w wysokości 150,00 zł;

4) Mentor, dodatek w wysokości 150,00 zł;

5) Wychowawca klasy:

- a) w klasie liczącej do 15 uczniów, dodatek w wysokości 300,00 zł,
- b) w klasie liczącej powyżej 15 uczniów, dodatek w wysokości 400,00 zł;

6) Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym:

- a) w oddziale do 15 wychowanków dodatek w wysokości 300,00 zł,
- b) w oddziale powyżej 15 wychowanków dodatek w wysokości 350,00 zł.

3. W klasach łączonych przysługuje tylko jeden dodatek za wychowawstwo.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala wójt gminy, uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje;
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres powierzenia stanowiska kierowniczego, a w przypadku wychowawstwa klasy, opiekuna oddziału przedszkola lub funkcji na okres jego pełnienia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, traci prawo do tego dodatku z upływem okresu powierzenia stanowiska kierowniczego, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 14. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 15. W przypadkach, które na podstawie § 8 i § 9 rozporządzenia zostały uznane za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin nadwymiarowych, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalonej przez MEN dla obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zgodnie z art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela.

§ 16. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, proporcjonalnie do przepracowanej liczby godzin w warunkach określonych w § 15.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 17.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, o ile praca w godzinach nadwymiarowych lub doraźne zastępstwo odbyły się w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za doraźne zastępstwo dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych godzin nadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

§ 20. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach tygodniowych.

Rozdział 7

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 21.1. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości od 1 000,00 zł do 2 500,00 zł.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela, reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 8

Przepisy końcowe

§ 22. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu, o którym mowa § 13 ust. 2 pkt 3 przysługuje do dnia 31 sierpnia 2027 roku zgodnie z § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798).