



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 17 lipca 2025 r.

Poz. 1820

UCHWAŁA NR XVIII/140/25 RADY GMINY DĄBROWA

z dnia 10 lipca 2025 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkole, zespole szkolno-przedszkolnym lub w innej placówce oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465; zm.: Dz. U. z 2024 r. poz. 1572, poz. 1907 i poz. 1940), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 1672, z 2024 r. poz. 1871 oraz z 2025 r. poz. 620) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 344) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Dąbrowa uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkole, zespole szkolno-przedszkolnym lub w innej placówce oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowa, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) uchwała nr XXV/169/09 Rady Gminy Dąbrowa z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dąbrowa, wraz ze zmianami, tj.:
- a) uchwałą nr XXXII/227/17 Rady Gminy Dąbrowa z dnia 7 września 2017 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dąbrowa,

- b) uchwałą nr XI/92/19 Rady Gminy Dąbrowa z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXV/169/09 Rady Gminy Dąbrowa z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dąbrowa,
 - c) uchwałą nr XII/106/19 Rady Gminy Dąbrowa z dnia 26 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXV/169/09 uchwałą nr XXV/169/09 Rady Gminy Dąbrowa z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dąbrowa, oraz
 - d) uchwałą nr XL/347/22 Rady Gminy Dąbrowa z dnia 11 kwietnia 2022 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXV/169/09 Rady Gminy Dąbrowa z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dąbrowa,
 - e) uchwałą nr XLVI/386/22 Rady Gminy Dąbrowa z dnia 29 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXV/169/09 Rady Gminy Dąbrowa z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dąbrowa, oraz
- 2) uchwałą nr XXVII/178/09 Rady Gminy Dąbrowa z dnia 18 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dąbrowa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dąbrowa.

§ 4.1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r.

Przewodniczący
Rady Gminy

Mariusz Konopa

Załącznik
do uchwały nr XVIII/140/25
Rady Gminy Dąbrowa
z dnia 10 lipca 2025 r.

Rozdział 1 PRZEPISY OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 1672, z 2024 r. poz. 1871 oraz z 2025 r. poz. 620);
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 344);
- 3) **nauczycielu** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, zespołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest gmina Dąbrowa;
- 4) **szkole** – rozumie się przez to przedszkole, szkołę, zespół szkolno-przedszkolny lub inną placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowa;
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostek, o których mowa w pkt 4;
- 6) **klasie** – rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 7) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka;
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, 4a i 7 Karty Nauczyciela;
- 9) **opiekunie stażu** – rozumie się przez to także mentora, wprowadzonego ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730);
- 10) **roku szkolnym** - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku;
- 11) **stawce wynagrodzeniowej** – rozumie się to jako wynagrodzenie określono w kwocie brutto.

Rozdział 2 DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2.1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 – Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku wyróżnił się osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi, w szczególności poprzez:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno–wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) organizację uroczystości szkolnych, zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych imprez sportowych i artystycznych;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami;
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 5) doskonalenie swojej wiedzy i umiejętności dydaktycznych;
- 6) wzbogacanie swojego warsztatu pracy;
- 7) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 8) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 9) wdrażanie innowacji i programów autorskich.

2. Dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:

- 1) aktywna działalność na rzecz oświaty w środowisku;
- 2) umiejętne rozwiązywanie znaczących problemów szkoły;
- 3) skuteczne pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych w celu wspierania działalności jednostki;
- 4) podejmowanie skutecznych działań na rzecz promowania działalności szkoły w środowisku lokalnym oraz w szerszej przestrzeni społeczno-edukacyjnej.

§ 4.1. Środki na dodatek motywacyjny tworzy się na poszczególne szkoły mnożąc liczbę nauczycieli zatrudnionych w szkole przez 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Do obliczeń wymienionych w ust. 1 przyjmuje się nauczycieli zatrudnionych na 0,5 i więcej etatu.

3. Dodatek dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie obniżają odpisu, o którym mowa w ust. 1.

§ 5.1. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w regulaminie, dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Dąbrowa.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, które przechowuje się w aktach osobowych nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzenia.

§ 6.1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

- 1) przez pierwsze 6 miesięcy pracy w danej szkole (z wyjątkiem § 6 ust. 2);
- 2) w okresie sześciu miesięcy po powrocie z urlopu wychowawczego, zdrowotnego, bezpłatnego trwającego powyżej 6 miesięcy.

Rozdział 4 **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 8. Dodatek funkcyjny dotyczy nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycieli z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu bądź powierzenia im wychowawstwa klasy.

§ 9. Dodatek funkcyjny dla dyrektora i wicedyrektora szkoły przyznaje się w oparciu o kryteria organizacyjne, obejmujące m.in. liczbę oddziałów, liczbę uczniów, liczbę budynków szkolnych, ich lokalizację oraz charakterystykę.

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

- 1) dyrektorowi przedszkola liczącego do dwóch oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1000 zł do 2200 zł;
- 2) dyrektorowi przedszkola liczącego od trzech oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1200 zł do 2600 zł;
- 3) dyrektorowi szkoły podstawowej liczącej do ośmiu oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny od 1500 zł do 3000 zł;
- 4) dyrektorowi szkoły podstawowej liczącej od dziewięciu oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny od 2000 zł do 3300 zł;
- 5) dyrektorowi zespołu szkolno-przedszkolnego przysługuje dodatek funkcyjny od 2000 zł do 3 300 zł;
- 6) wicedyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 700 zł do 1100 zł;
- 7) nauczycielowi, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 600 zł.

§ 11. Dodatek funkcyjny przysługuje w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, jeżeli nieobecność dyrektora przekracza jeden miesiąc z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 12.1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia funkcji dodatek funkcyjny w wysokości 100 złotych miesięcznie.

2. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad co najmniej dwoma nauczycielami przysługuje jeden łączny dodatek funkcyjny w wysokości 150 złotych miesięcznie.

§ 13.1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie nieobecności nauczyciela odbywającego staż, jeżeli nieobecność nauczyciela przekracza 30 dni.

2. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

§ 14. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy w szkole podstawowej, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł miesięcznie;

- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Liczba nauczycieli opiekujących się oddziałem	Wysokość dodatku [PLN]
1	300,00
2	150,00

§ 15.1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli oraz wicedyrektora ustala i przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Dąbrowa.

2. Decyzję o przyznaniu dodatków, o których mowa w § 10, 12 i 14 przyznaje się na piśmie, które przechowuje się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 16.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje z dniem rozpoczęcia sprawowania powierzanej funkcji lub pełnienia obowiązków, a wygasa z dniem ich zakończenia.

2. Jeżeli powierzenie lub pełnienie obowiązków nie obejmuje pełnego miesiąca kalendarzowego, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej za okres pełnienia funkcji lub pełnienia obowiązków w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki przez liczbę dni.

§ 17. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 18.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Dąbrowa, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości realizowanych zajęć.

§ 19.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin, w kwocie wynikającej z przemnożenia wysokości dodatku przez liczbę godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych zrealizowanych przez nauczyciela w miesiącu, za który dodatek jest wypłacany, przy czym niepełną godzinę zaokrągla się do pełnej godziny.

3. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

§ 20. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Rozdział 6

WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 21.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 22.1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieobecności w pracy.

2. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć lub wyjazdem dzieci na wycieczki czy imprezy; należy traktować jako godziny faktycznie zrealizowane.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

5. Godziny doraźnych zastępstw będą przydzielane dyrektorowi wyłącznie w wyjątkowych sytuacjach, gdy nie ma możliwości powierzenia ich innym nauczycielom, z obowiązkiem złożenia uzasadnienia pisemnego przed ich wypłaceniem, z zastrzeżeniem ust. 6.

6. Uzasadnienie pisemne nie jest wymagane, jeżeli liczba godzin doraźnych zastępstw realizowanych przez dyrektora w okresie danego miesiąca nie przekracza 20.

Rozdział 7

USTALENIA KRYTERIÓW I TRYBU PRYZNAWANIA NAGRÓD

§ 23. Ustala się następujący podział funduszu nagród utworzonego w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z tym, że:

- 1) 75% środków funduszu pozostawia się do dyspozycji dyrektorów szkół;
- 2) 25% środków funduszu pozostawia się do dyspozycji Wójta Gminy Dąbrowa.

§ 24. Z utworzonego specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze przyznawane są nagrody Wójta Gminy Dąbrowa i dyrektora szkoły.

§ 25. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 kryteriów łącznie z następujących:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno–wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak np. dni patrona szkoły,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe rekreacyjne i wypoczynkowe z uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa,

- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpiecznych zachowań uczniów w określonych sytuacjach,
 - i) tworzy własną bazę pomocy dydaktycznych;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie lub zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie innej działalności zawodowej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) aktywnej współpracy z placówkami lub organizacjami wspomagającymi pracę szkoły,
 - d) organizowaniu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) zaangażowaniu w proces mierzenia jakości placówki i wprowadzaniu zmian,
 - f) realizuje politykę kadrową szkoły i samorządu terytorialnego,
 - g) angażuje się w prace remontowe i inwestycyjne realizowane w szkole,
 - h) prowadzi efektywne działania w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - i) inicjuje w szkole racjonalne rozwiązania organizacyjne,
 - j) organizuje imprezy o zasięgu gminnym,
 - k) wykazuje szczególną dbałość o mienie szkoły,
 - l) wdraża nowatorskie formy przekazu zasad bezpieczeństwa na zajęciach organizowanych przez szkołę.

§ 26. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 27.1. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego i wymiar czasu pracy.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole 6 miesięcy.

§ 28.1. Nagrody dla nauczycieli są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.

§ 29. Nagrody dla nauczycieli ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora przyznaje dyrektor danej szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej szkoły.

§ 30. Nagrodę dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Dąbrowa z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek rady pedagogicznej szkoły.

§ 31.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dąbrowa dla nauczycieli zatrudnionych w szkole występuje dyrektor szkoły.

2. Dodatkowo kandydatów do nagrody Wójta Gminy Dąbrowa może zgłaszać do dyrektora rada pedagogiczna szkoły.

3. Wnioski dyrektora o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dąbrowa dla nauczycieli opiniuje rada pedagogiczna szkoły.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 rozpatruje i zatwierdza Wójt Gminy Dąbrowa.

§ 32. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dąbrowa dla dyrektorów lub nauczycieli należy składać w Gminnym Zespole Ekonomiczno Administracyjnym Szkół i Przedszkoli w Dąbrowie w terminie do 15 września każdego roku.

§ 33. Przyznanie nagród potwierdza się pismem, którego kopię załącza się do akt osobowych nagrodzonego nauczyciela.