



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 18 lipca 2025 r.

Poz. 1832

UCHWAŁA NR XXI/137/25 RADY MIEJSKIEJ W STRZELECKACH

z dnia 17 lipca 2025 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Strzeleczkę

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.)¹⁾, art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.)²⁾ oraz Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.)³⁾, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Strzeleckach, uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Strzeleczkę, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXVI/210/17 Rady Gminy Strzeleczkę z dnia 29 czerwca 2017 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Strzeleczkę oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wraz ze zmianami do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Strzeleczek.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 roku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Strzeleckach

Włodzimierz Wolny

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1572, poz. 1907 i poz. 1940.

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1672, z 2024 r. poz. 1871 oraz z 2025 r. poz. 620.

³⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2025 r. poz. 344.

Załącznik
do uchwały nr XXI/137/25
Rady Miejskiej w Strzeleczkach
z dnia 17 lipca 2025 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W JEDNOSTKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ STRZELECZKI

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Strzeleczkę, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego ustala się w wysokości określonej w rozporządzeniu w tabeli minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli z poziomem wykształcenia licencjata bez przygotowania pedagogicznego.

§ 2. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 3) jednostce oświatowej – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, prowadzone przez Gminę Strzeleczkę;
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach oraz w zespole szkolno-przedszkolnym prowadzonych przez Gminę Strzeleczkę;
- 5) uczniu – rozumie się każde dziecko uczęszczające do szkoły, przedszkola lub zespołu szkolno-przedszkolnego prowadzonego przez Gminę Strzeleczkę;
- 6) klasie – rozumie się przez to oddział lub grupę.

Rozdział II Dodatkę za wysługę lat

§ 3. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz warunki jego nabywania przez nauczyciela określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. Dodatkę za wysługę przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do jego wyższej stawki, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 5.1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie jego przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

Rozdział III **Dodatek motywacyjny**

§ 6. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

§ 8. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, wyników klasyfikacji lub promocji, efektów sprawdzianów albo sukcesów w konkursach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i wychowanków przedszkoli,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów i wychowanków przedszkoli,
 - e) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - f) nowatorskie przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - g) wzbogacanie warsztatu pracy nauczyciela,
 - h) wprowadzanie nowych metod nauczania,
 - i) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń,
 - j) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj.:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych,
 - b) udział w komisjach, zespołach przedmiotowych i innych komisjach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie otwartych zajęć pokazowych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych jednostki oświatowej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 5) realizację w jednostce oświatowej zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym realizacji zadań i podejmowanych inicjatyw zwiększających udział i rolę jednostki oświatowej w środowisku lokalnym.

§ 9. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów jednostek oświatowych, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, przedszkolem lub zespołem szkolno-przedszkolnym, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

- 2) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów;
- 3) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym jednostkę oświatową;
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 5) właściwe gospodarowanie powierzonym mieniem;
- 6) dbałość o zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów i wychowanków przedszkoli oraz pracowników jednostki oświatowej;
- 7) umiejętne rozwiązywanie znaczących problemów szkoły, przedszkola lub zespołu szkolno-przedszkolnego;
- 8) właściwe realizowanie polityki kadrowej ukierunkowanej na doskonalenie nauczycieli oraz tworzenie właściwej atmosfery pracy;
- 9) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie tworzenia wizerunku szkoły, przedszkola lub zespołu szkolno-przedszkolnego w środowisku i współdziałanie na rzecz rozwoju gminnej oświaty;
- 10) promocja jednostki oświatowej na zewnątrz.

§ 10.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w ramach posiadanych środków w planie finansowym danej jednostki oświatowej.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznaje się w zależności od stopnia zaangażowania w realizację zadań i obowiązków oraz po spełnieniu większości warunków wyszczególnionych w § 8 i § 9 niniejszego regulaminu.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor jednostki oświatowej w wysokości do 1.000,00 zł.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora jednostki oświatowej ustala i przyznaje burmistrz w wysokości do 2.000,00 zł.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 11. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

§ 12. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięcznie zł (brutto)	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola do 2 oddziałów	1.000,00	2.000,00
2.	Dyrektor przedszkola powyżej 2 oddziałów	1.100,00	3.000,00
3.	Dyrektor szkoły podstawowej (w tym zespołu szkolno-przedszkolnego) liczącej do 8 oddziałów	1200,00	3.500,00
4.	Dyrektor szkoły podstawowej (w tym zespołu szkolno-przedszkolnego) liczącej 9 oddziałów i powyżej	1.300,00	4.000,00
5.	Wicedyrektor szkoły podstawowej/zespołu szkolno-przedszkolnego	1.000,00	2.000,00
6.	Opiekun stażu/mentor		100,00
7.	Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant		150,00
8.	Wychowawca klasy		300,00
9.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		300,00

§ 13.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na okres jednego roku szkolnego, z wyjątkiem mentora i opiekuna stażu, którym wysokość dodatku ustala się na czas pełnienia funkcji, z uwzględnieniem wielkości jednostki oświatowej, liczby uczniów i oddziałów.

3. Dodatki funkcyjne przyznaje:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor jednostki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony;
- 2) dla dyrektora – Burmistrz Strzeleczek.

4. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, mają prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego. Dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 30 dniach nieobecności z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, za które przysługuje dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek funkcyjny przysługuje w pełnej wysokości.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 14.1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości: za warunki trudne 10% wynagrodzenia zasadniczego, za warunki uciążliwe 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek za godziny przepracowane w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

5. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje się na okres nie dłuższy niż rok szkolny.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 15. Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy.

§ 16.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, o ile praca w godzinach nadwymiarowych lub doraźne zastępstwa odbywały się w warunkach z uprawniających do dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie przysługuje nauczycielowi za faktycznie zrealizowane godziny nadwymiarowe lub doraźnego zastępstwa powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 17.1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstwa za przepracowane pełne tygodnie, wypłaca się z dołu po ich wykazaniu w ewidencji do 25 dnia każdego miesiąca.

2. Wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 za przepracowane godziny nie wykazane do 25 dnia miesiąca zostanie rozliczone w miesiącu następnym.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy

§ 18. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 19.1. Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli nieujęte w niniejszym regulaminie należy rozstrzygać przyjmując za podstawę aktualnie obowiązujące akty prawne.

2. Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.