



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 3 października 2025 r.

Poz. 2322

UCHWAŁA NR XV/110/2025 RADY GMINY MURÓW

z dnia 30 września 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Murów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Murów stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Murów.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXIX/205/2021 Rady Gminy Murów z dnia 23 czerwca 2021 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2021 r. poz. 1684, z 2022 r. poz. 2554).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2025 r.

Przewodniczący
Rady Gminy

Piotr Siekierka

Załącznik
do uchwały nr XV/110/2025
Rady Gminy Murów
z dnia 30 września 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Murów

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ww. ustawy.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Murów;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole oraz szkołę dla których organem prowadzącym jest Gmina Murów;
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki o której mowa w pkt. 4;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 2

Wysokość dodatku za wysługę lat oraz warunki jego nabywania przez nauczycieli określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, bez względu na stopień awansu zawodowego, w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku wyróżnił się osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi.

3. Szczegółowymi warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego w ramach ogólnych warunków, o których mowa w § 6 Rozporządzenia są:

- 1) w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach - uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzonych:
 - a) rozwojem uczniów, wynikami klasyfikacji i egzaminów,
 - b) sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych obejmujących:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie przejawom agresji, patologii społecznej i uzależnień,
 - c) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów nauczania, programów profilaktyczno-wychowawczych lub innych programów z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, w tym wykorzystujących techniki informacyjne,
 - c) stosowanie indywidualnych form i metod pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela poprzez:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) efektywną pracę w zespołach zadaniowych, komisjach egzaminacyjnych,
 - c) prowadzenie zajęć/lekcji otwartych oraz podejmowania innych działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) opieka nad uczniami przejawiającymi różnorodne zainteresowania i uzdolnienia,
 - f) efektywna praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:
 - a) zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły,
 - b) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,
 - c) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej;
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
 - a) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) udział lub organizowanie uroczystości gminnych dla społeczności lokalnej,
 - c) prowadzenie różnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym.

§ 4

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) wzorowe organizowanie, kierowanie i nadzorowanie pracy szkoły, potwierdzone pozytywnymi wynikami kontroli;

- 2) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy,
- 3) konstruktywne sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 4) pozyskiwanie środków zewnętrznych na wsparcie i rozwój szkoły,
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów szkoły,
- 6) aktywna działalność na rzecz modernizacji bazy dydaktycznej szkoły i doposażanie w nowoczesny sprzęt i pomoce dydaktyczne.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek motywacyjny można przyznać na okres krótszy niż 3 miesiące w szczególnie uzasadnionych przypadkach, gdy jest to podyktowane długością okresu powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora albo czasu pozostawania w stosunku pracy przez nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w zależności od stopnia zaangażowania w realizację zadań o których mowa w § 3, a w przypadku dyrektora, dodatkowo warunków określonych w § 4.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 5% do 30% otrzymywanego przez nauczyciela, w tym dyrektora, miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznaje nauczycielowi Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora Wójt Gminy Murów.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora albo pełnienie obowiązków dyrektora;
- 2) sprawowania funkcji:
 - a) mentora,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - d) wychowawcy klasy.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla osób wymienionych w ust. 1 pkt 1 bierze się pod uwagę poziom nakładu pracy, skalę odpowiedzialności oraz wielkość szkoły.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo nauczycielowi któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 40% otrzymywanego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję nauczyciela – wychowawcy w szkole podstawowej, w a przedszkolu nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 150,00 zł miesięcznie za jednego nauczyciela odbywającego staż.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 150,00 zł miesięcznie za jednego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela.

7. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przyznaje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

8. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli przyznaje Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora Wójt Gminy Murów.

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje z dniem rozpoczęcia sprawowania powierzanej funkcji lub pełnienia obowiązków, a wygasa z dniem zakończenia.

2. Jeżeli powierzenie lub pełnienie obowiązków nie obejmuje pełnego miesiąca kalendarzowego, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej za okres pełnienia funkcji lub pełnienia obowiązków w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki przez liczbę dni.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, w wysokości od 5 % do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego za warunki pracy dla nauczyciela ustala Dyrektor, a dla Dyrektora Wójta Gminy Murów, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwość realizowanych zadań.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z dodatków.

§ 9

Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin, w kwocie wynikającej z przemnożenia wysokości dodatku przez liczbę godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych zrealizowanych przez nauczyciela w miesiącu, za który dodatek jest wypłacany, przy czym niepełną godzinę zaokrągla się do pełnej godziny.

Rozdział 6

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 10

1. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej przyznawanej przez:

- 1) Wójta Gminy Murów - nie może być niższa niż 1.000,00 zł, a wyższa niż 3.000,00 zł;
- 2) Dyrektora szkoły – nie może być niższa niż 300,00 zł, a wyższa niż 2.000,00 zł.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała Rady Gminy Murów nr XXIX/206/2021 Rady Gminy Murów z dnia 23 czerwca 2021 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.