



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 30 stycznia 2025 r.

Poz. 138

UCHWAŁA NR IX/85/2025 RADY MIEJSKIEJ W ZAWADZKIEM

z dnia 27 stycznia 2025 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Zawadzkie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) Rada Miejska w Zawadzkim uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Zawadzkie, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zawadzkiego.

§ 3. Tracą moc:

- 1) uchwała nr XXVII/217/09 Rady Miejskiej w Zawadzkim z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 2) uchwała nr XXXIX/359/18 Rady Miejskiej w Zawadzkim z dnia 26 lutego 2018 r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 3) uchwała nr X/88/19 Rady Miejskiej w Zawadzkim z dnia 30 września 2019 r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa;
- 4) uchwała nr XLVI/312/22 Rady Miejskiej w Zawadzkim z dnia 26 września 2022 r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa;
- 5) uchwała nr XXVII/216/09 Rady Miejskiej w Zawadzkim z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli;

6) uchwała nr XLVI/313/22 Rady Miejskiej w Zawadzkiem z dnia 26 września 2022 r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 marca 2025 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Zawadzkiem

Jacek Matheja

Załącznik
do uchwały nr IX/85/2025
Rady Miejskiej w Zawadzkim
z dnia 27 stycznia 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Zawadzkie

Rozdział 1 Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Zawadzkie, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Zawadzkie.

§ 2. Ilekcioć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia szkoły podstawowej oraz wychowanka przedszkola, dla których gmina Zawadzkie jest organem prowadzącym;
- 3) jednostce – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe i przedszkola, dla których gmina Zawadzkie jest organem prowadzącym;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce;
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2 Dodatki

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, stanowiących uszczegółowienie warunków, o których mowa w ust. 1 należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne:
 - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji oraz egzaminów i sprawdzianów,
 - b) dobre i bardzo dobre osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, zawodach, olimpiadach, turniejach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań, dostosowanych do indywidualnych potrzeb i możliwości uczniów;
- 2) osiągnięcia opiekuńczo–wychowawcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,

- b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, współpraca z rodzicami, instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) wzbogacanie swojego warsztatu pracy,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - c) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań w zakresie kształcenia i wychowania;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu uroczystości szkolnych i przedszkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych i innych związanych z funkcjonowaniem jednostki,
 - c) opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki,
 - d) innowacje i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
 - 5) realizowanie w jednostce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) udział, inicjowanie lub organizowanie uroczystości gminnych dla społeczności lokalnej,
 - b) realizowanie programów, kampanii profilaktycznych i współdziałanie z instytucjami zajmującymi się programami profilaktyki w środowisku lokalnym,
 - c) prowadzenie różnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym.
3. Przy ustaleniu wysokości stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora jednostki, oprócz ogólnych i szczegółowych warunków zawartych w ust. 1 i 2, będą uwzględniane następujące warunki:
- 1) zasadność i poprawność formalno-prawna podejmowanych decyzji;
 - 2) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
 - 3) budowanie wizerunku jednostki w środowisku;
 - 4) zapewnienie rozwoju jednostki oraz doskonalenie jakości i efektywności jej pracy;
 - 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
4. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi jest uzależniona od stopnia jego zaangażowania w realizację zadań oraz co najmniej 2 warunków szczegółowych wymienionych w ust. 2, a w przypadku dyrektora jednostki, wicedyrektora, nauczyciela, któremu zostało powierzone pełnienie obowiązków dyrektora jednostki, dodatkowo 2 warunków szczegółowych określonych w ust. 3.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor jednostki, a dla dyrektora jednostki Burmistrz Zawadzkiego.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w następującej wysokości:
- 1) w przypadku spełnienia przez nauczyciela od 2 do 6 warunków szczegółowych wymienionych w ust. 2 - w wysokości od 200,00 zł do 1.000,00 zł;
 - 2) w przypadku spełnienia przez nauczyciela powyżej 6 warunków szczegółowych wymienionych w ust. 2 - w wysokości 1.200,00 zł;
 - 3) dla wicedyrektora i dyrektora jednostki - w wysokości od 1.200,00 zł do 2.000,00 zł.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora jednostki lub wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki lub powierzono sprawowanie funkcji: opiekuna stażu albo mentora, wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, doradcy metodycznego oraz nauczyciela-konsultanta, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko kierownicze		Kwota dodatku miesięcznego w zł
Dyrektor szkoły podstawowej	od 1 do 10 oddziałów	2 500,00
	od 11 do 15 oddziałów	3 000,00
	powyżej 15 oddziałów	3 500,00
Wicedyrektor szkoły podstawowej		1 500,00
Dyrektor przedszkola	od 1 do 3 oddziałów	2 500,00
	powyżej 3 oddziałów	3 000,00
Inne stanowiska kierownicze		500,00
Opiekun stażu/mentor		300,00
Wychowawca klasy		300,00
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		300,00
Doradca metodyczny		200,00
Nauczyciel konsultant		200,00

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora jednostki w zastępstwie. Dodatek przyznawany jest w wysokości od 40% do 80% dodatku funkcyjnego zastępowanego dyrektora jednostki. Dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 30 dniach nieobecności dyrektora jednostki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora jednostki i dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora jednostki lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, przyznaje Burmistrz Zawadzkiego.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, w tym wicedyrektora, przyznaje dyrektor jednostki.

§ 5. Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość oraz naliczanie dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Przypadki zaliczania okresów zatrudniania i innych okresów uprawnionych do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

§ 6. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje w wysokości 5 zł za każdą godzinę zajęć.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy określone w § 9 rozporządzenia przysługuje w wysokości 8 zł za każdą godzinę zajęć.

Rozdział 3

§ 7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę obliczenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 4

§ 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

1. W budżecie gminy Zawadzkie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Środki ze specjalnego funduszu nagród, o których mowa w ust. 1 dzieli się na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektora jednostki następująco:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Burmistrza Zawadzkiego;
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznają:

- 1) Burmistrz Zawadzkiego, w ramach środków określonych w ust. 2 pkt 1;
- 2) Dyrektor jednostki, w ramach środków określonych w ust. 2 pkt 2.

4. Wysokość nagrody przyznawanej przez:

- 1) Burmistrza Zawadzkiego – nie może być niższa niż 1.000,00 zł i wyższa niż 3.500,00 zł;
- 2) Dyrektora jednostki – nie może być niższa niż 250,00 zł i wyższa niż 2.000,00 zł.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w jednostce co najmniej roku.

8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 6 z 13 kryteriów wymienionych odpowiednio w ust. 9 lub 10.

9. Kryteria przyznawania nagród dyrektorom:

- 1) wysoka jakość nauczania potwierdzona wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;
- 2) osiągnięcia jednostki udokumentowane sukcesami edukacyjnymi, artystycznymi, sportowymi uczniów;
- 3) organizowanie i uczestniczenie w uroczystościach i imprezach środowiskowych oraz państwowych;
- 4) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy i kwalifikacji;
- 5) aktywna współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi działania dydaktyczne, edukacyjne, wychowawcze, opiekuńcze i profilaktyczne;
- 6) skuteczne i różnorodne promowanie jednostki w środowisku lokalnym, kreowanie jej pozytywnego wizerunku;
- 7) wyróżniająca troska o stan mienia jednostki, pozyskiwanie środków finansowych na rzecz wzbogacenia wyposażenia jednostki;
- 8) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym jednostki oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 9) efektywna współpraca ze wszystkimi organami jednostki w celu kształtowania pozytywnego jej wizerunku;

- 10) terminowe i należyte wywiązywanie się wobec organu prowadzącego z obowiązków w zakresie sprawozdawczości oraz przekazywania informacji;
- 11) tworzenie warunków do działania w jednostce wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, których celem statutowym jest rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i innowacyjnej jednostki;
- 12) nieustanne podejmowanie działań zapewniających bezpieczeństwo uczniów i nauczycieli w czasie zajęć organizowanych przez jednostkę;
- 13) podejmowanie działań na rzecz gminnego środowiska oświatowego.

10. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom:

- 1) osiąganie przynajmniej dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu;
- 2) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach kulturalnych;
- 3) osiąganie dobrych wyników w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym organizacja współpracy z poradniami psychologiczno-pedagogicznymi;
- 4) promowanie idei wolontariatu, w tym we współpracy z placówkami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi, potwierdzone udziałem uczniów, rodziców w działalności na rzecz osób potrzebujących;
- 5) podnoszenie jakości pracy jednostki wynikające między innymi z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz autorskich programów promujących nowatorskie metody nauczania i wychowania;
- 6) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów dające możliwości poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
- 7) znacząca działalność wychowawcza w klasie, grupie lub jednostce przez prowadzenie efektywnych działań profilaktyczno-wychowawczych oraz organizowanie współpracy jednostki z placówkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 8) współuczestniczenie w realizacji projektów międzynarodowych, organizacja współpracy z zagranicą, prowadzenie wymiany międzynarodowej uczniów;
- 9) przygotowanie i wzorowa organizacja uroczystości ogólnoszkolnych, ogólnoprzedszkolnych lub środowiskowych;
- 10) podnoszenie własnych kwalifikacji, aktywny udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego oraz wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym;
- 11) sprawowanie opieki nad studentami odbywającymi praktyki studenckie, aktywna pomoc nauczycielom początkującym w adaptacji zawodowej, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i zajęć w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, opracowanie materiałów metodycznych i ich publikacja;
- 12) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów (angażowanie rodziców w pracę na rzecz jednostki, rozwijanie form współdziałania jednostki z rodzicami);
- 13) zaangażowanie w realizację projektów z udziałem środków finansowych pozyskanych ze środków pozabudżetowych.

11. Nagroda Burmistrza Zawadzkiego przyznawana jest z własnej inicjatywy Burmistrza lub na wniosek. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Zawadzkiego może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela: dyrektor jednostki - po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej;
- 2) dla dyrektora jednostki: organ nadzoru pedagogicznego, rada pedagogiczna, rada rodziców, związki zawodowe.

12. Wniosek powinien zawierać następujące dane o kandydacie:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) miejsce zatrudnienia;
- 3) poziom wykształcenia;
- 4) zajmowane stanowisko;

- 5) staż pracy pedagogicznej;
- 6) stopień awansu zawodowego;
- 7) dotychczas przyznane nagrody;
- 8) uzasadnienie wniosku, w którym należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez kandydata do danej nagrody w okresie od otrzymania ostatniej nagrody;
- 9) datę i podpis wnioskodawcy.

13. Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Zawadzkiego należy składać do dnia 20 września danego roku w Punkcie Obsługi Petenta Urzędu Miejskiego w Zawadzkiem.

14. Nagrodę Burmistrza Zawadzkiego nauczyciel może otrzymać niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego Nagrody Dyrektora, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej.