



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 3 grudnia 2025 r.

Poz. 3001

UCHWAŁA NR XIX/132/2025 RADY GMINY BIERAWA

z dnia 1 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez gminę Bierawa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 i 1871 oraz z 2025 r., poz. 620, 1160, 1188 i 1189), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Bierawa uchwala, co następuje:

Rozdział 1 **Postanowienia wstępne**

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez gminę Bierawa.

§ 2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.);
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.);
- 3) **szkole** - należy przez to rozumieć również przedszkole;
- 4) **nauczycielach** - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Bierawa;
- 5) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;

- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 5c oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 8) **wynagrodzeniu zasadniczym** - rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określone w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 9) **organie prowadzącym** - należy przez to rozumieć Gminę Bierawa.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4.1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz warunki jego nabywania przez nauczyciela określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają przepisy odrębne.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5.1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od jakości i poziomu zrealizowanych wymogów określonych w § 5 ust. 2 i § 6 niniejszej uchwały.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników klasyfikacji lub promocji, efektów sprawdzianów albo sukcesów w konkursach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia/uczniów,
 - e) nowatorskie przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - f) wzbogacanie swojego warsztatu pracy,
 - g) wprowadzanie nowych metod nauczania,
 - h) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń;
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj.:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych,
 - b) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych i innych komisjach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) realizację w szkole (przedszkolu) zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej, w tym realizacji zadań i podejmowanych inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły (przedszkola) w środowisku lokalnym.

§ 6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli będącymi dyrektorami szkół oraz przedszkoli, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą lub przedszkolem, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy placówki;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę lub przedszkole;
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 4) właściwe gospodarowanie powierzonym mieniem;
- 5) organizowanie pracy szkoły lub przedszkola zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
- 6) umiejętne rozwiązywanie znaczących problemów szkoły lub przedszkola;
- 7) właściwe realizowanie polityki kadrowej ukierunkowanej na doskonalenie nauczycieli oraz tworzenie właściwej atmosfery pracy;
- 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie tworzenia wizerunku szkoły lub przedszkola w środowisku i współdziałanie na rzecz rozwoju gminnej oświaty;
- 9) promocję szkoły lub przedszkola na zewnątrz;
- 10) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły.

§ 7.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 2% i wyższa niż 12% stawki wynagrodzenia zasadniczego, a dla nauczyciela będącego dyrektorem nie może być wyższa niż 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszerogowania.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 8.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielowi z tytułu sprawowania przez niego funkcji, o których mowa w § 5 pkt 2 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora ustala Wójt Gminy, a w stosunku do nauczycieli dyrektor szkoły, w granicach stawek określonych w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie – do dwóch oddziałów	900 - 2.200
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie – powyżej dwóch oddziałów	1.000 - 2.600
3.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	1.000 - 3.200
4.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów	1.200 - 3.200
5.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	1.200 - 3.500
6.	Wicedyrektor	900 - 2.100
7.	Nauczyciel wychowawca w klasach do 10 dzieci i poniżej	330
8.	Nauczyciel wychowawca w klasach powyżej 10 dzieci	380
9.	Nauczyciel wychowawca w oddziałach przedszkolnych do 15 dzieci w oddziale	330
10.	Nauczyciel wychowawca w oddziałach przedszkolnych powyżej 15 dzieci w oddziale	380
11.	Nauczyciel pełniący funkcję opiekuna stażu lub mentora	130

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono odpowiednie obowiązki kierownicze w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, w przypadku pełnienia zastępstwa powyżej miesiąca.

4. W przypadku, gdy w oddziale przedszkolnym funkcja wychowawcy powierzona jest zgodnie z przydziałem w projekcie organizacyjnym dwóm nauczycielom, dodatek jest dzielony proporcjonalnie.

5. W przypadku zbiegu kilku tytułów do dodatku funkcyjnego nauczycielowi dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9.1. Nauczycielowi za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia, przysługuje dodatek do wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy - 25% stawki godzinowej nauczyciela za każdą faktycznie przepracowaną godzinę zajęć w warunkach trudnych;
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 30% stawki godzinowej nauczyciela za każdą faktycznie przepracowaną godzinę zajęć w warunkach uciążliwych.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

Rozdział 6

Nagrody dla nauczycieli

§ 10.1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Nagrody z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przyznaje Wójt Gminy oraz dyrektorzy szkół.

3. Nagroda przyznawana przez Wójta nie może być wyższa niż 100% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

4. Nagroda przyznawana przez dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 70% stawki wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

5. Wójt Gminy może przyznać nagrody:

- 1) dyrektorom szkół, którzy osiągnęli wysoki poziom rozwoju organizacyjnego kierowanej placówki, posiadającym wyróżniającą ocenę pracy zawodowej;
- 2) nauczycielom, którzy osiągnęli liczące się w skali gminy wyniki w pracy dydaktycznej i wychowawczej.

6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi niezależnie od nagrody przyznanej temu nauczycielowi przez dyrektora szkoły.

7. Wójt Gminy może przyznać nagrodę nauczycielowi:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na wniosek dyrektora szkoły, rady szkoły, rady rodziców lub rady pedagogicznej;
- 3) na wniosek organu nadzoru pedagogicznego;
- 4) na wniosek nauczycielskich organizacji związkowych.

8. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na wniosek rady szkoły, rady rodziców lub rady pedagogicznej;
- 3) na wniosek nauczycielskich organizacji związkowych.

9. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 14 października danego roku lub z okazji jubileuszu szkoły, czy innych szczególnych okazji w terminie stosownym do tych okoliczności.

10. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się w Urzędzie Gminy Bierawa w terminie do 20 września danego roku.

11. Wnioski o przyznanie nagrody nauczycielowi przez dyrektora szkoły, składane przez radę szkoły, radę rodziców lub nauczycielskie organizacje związkowe powinny zawierać akceptację rady pedagogicznej. Przy czym ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje dyrektor szkoły.

12. Wnioski o przyznanie nagrody nauczycielowi przez Wójta Gminy, o których mowa w ust. 5 pkt 2 powinny zawierać akceptację rady pedagogicznej.

13. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela, z wykorzystaniem kryteriów wymienionych w ust. 18 i 19.

14. Wnioski o przyznanie nagród wójta dla nauczycieli niewiążąc opiniuje komisja ds. nagród powołana przez Wójta Gminy w drodze zarządzenia.

15. W skład komisji, o której mowa w ust. 14 wchodzi osoby wyznaczone przez Wójta z uwzględnieniem przedstawicieli placówek z których zgłoszono wnioski - po jednej osobie.

16. Opinie komisji, o której mowa w ust. 14 zapadają w drodze tajnego głosowania, przy udziale w głosowaniu co najmniej 2/3 składu komisji.

17. Opinia komisji nie jest wymagana w przypadku, gdy liczba wniosków o przyznanie nagrody Wójta będzie równa lub mniejsza od liczby nagród, ustalonej na dany rok przez Wójta Gminy.

18. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody, o której mowa w ust. 12, podejmuje Wójt Gminy.

19. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) podejmuje działania dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykraczające poza zakres przydzielonych obowiązków;
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone:
 - a) w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;
- 3) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 4) przygotowuje i organizuje lub współorganizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe dla uczniów;
- 5) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 7) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 8) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

20. Dyrektor szkoły może otrzymać nagrodę dodatkowo za:

- 1) wyróżniające kierowanie szkołą;
- 2) osiągnięcie dobrych wyników w zarządzaniu szkołą z uwzględnieniem realizacji uchwał organu prowadzącego;
- 3) wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkolnej;
- 4) celowe i oszczędne dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły;
- 5) nadzorowanie oraz realizację projektów edukacyjnych w szkole, w tym współfinansowanych przez Unię Europejską.

21. Nauczyciel oraz nauczyciel będący dyrektorem może otrzymać nagrodę Wójta nie częściej niż co 5 lat.

§ 11. Traci moc uchwała nr XIII/115/2019 Rady Gminy Bierawa z dnia 2 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez gminę Bierawa wraz z wprowadzonymi zmianami.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bierawa.

§ 13. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie, z dniem 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady

Joachim Morcinek