



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 4 marca 2025 r.

Poz. 469

UCHWAŁA NR XII/86/2025 RADY MIEJSKIEJ W DOBRODZIENIU

z dnia 25 lutego 2025 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrodzień

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Dobrodzieniu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrodzień, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) uchwała nr XXV/192/2009 Rady Miejskiej w Dobrodzieniu z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w gminie Dobrodzień;
- 2) uchwała nr X/77/2019 Rady Miejskiej w Dobrodzieniu z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXV/192/2009 Rady Miejskiej w Dobrodzieniu z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w gminie Dobrodzień;
- 3) uchwała nr XLV/422/2022 Rady Miejskiej w Dobrodzieniu z dnia 24 października 2022 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXV/192/2009 Rady Miejskiej w Dobrodzieniu z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w gminie Dobrodzień;
- 4) uchwała nr XXIII/171/2004 Rady Miejskiej w Dobrodzieniu z dnia 26 listopada 2004 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych gminy za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dobrodzienia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

Damian Karpinski

Załącznik
do uchwały nr XII/86/2025
Rady Miejskiej w Dobrodzień
z dnia 25 lutego 2025 r.

Rozdział 1 **Przepisy ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrodzień, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Dobrodzień.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Dobrodzień;
- 4) jednostce oświatowej – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym, zespół szkolno-przedszkolny, prowadzone przez Gminę Dobrodzień;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej z oddziałem przedszkolnym, zespole szkolno-przedszkolnym prowadzonych przez Gminę Dobrodzień;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 7) oddziale – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2 **Dodatek za wysługę**

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia realizowane w procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji oraz egzaminów i sprawdzianów,
 - b) dobre i bardzo dobre osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, zawodach, olimpiadach, turniejach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań, dostosowanych do indywidualnych potrzeb i możliwości uczniów;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań, prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, współpraca z rodzicami, instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) wzbogacanie swojego warsztatu pracy,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - c) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań w zakresie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych i przedszkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów typu „zielone szkoły”,
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie placówki,
 - d) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
 - e) zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły;
- 5) realizowanie w placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) udział, inicjowanie lub organizowanie uroczystości gminnych dla społeczności lokalnej,
 - b) realizowanie programów, kampanii profilaktycznych i współdziałanie z instytucjami zajmującymi się programami profilaktyki w środowisku lokalnym,
 - c) prowadzenie różnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym;

6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
- b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz z opinii o potrzebie wczesnego wspomagania ucznia,
- c) efektywne działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
- d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor jednostki, a dla dyrektora jednostki Burmistrz Dobrodzienia.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznany w ramach posiadanych środków w planie finansowym danej placówki po spełnieniu minimum 2 kryteriów wymienionych w ust.2, w następującej wysokości:

- 1) w przypadku nauczyciela w wysokości do 750,00 zł;
- 2) dla wicedyrektora i dyrektora jednostki w wysokości do 1 500,00 zł.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 5.1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości placówki, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-usługowych, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których placówka funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora jednostki w zastępstwie. Dodatek przyznawany jest w wysokości od 40% do 80% dodatku funkcyjnego zastępowanego dyrektora jednostki. Dodatek ten przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 30 dniach nieobecności dyrektora jednostki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor jednostki, a dla dyrektora jednostki i dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków jednostki lub powierzono te obowiązki w zastępstwie przyznaje Burmistrz Dobrodzienia.

5. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko/Funkcja	Liczba uczniów	Miesięczna wysokość dodatku w zł
1.	Dyrektor przedszkola	do 50	800,00
		powyżej 50	1 150,00
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		300,00
3.	Dyrektor szkoły / dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego / dyrektor szkoły z oddziałami przedszkolnymi	do 150	1 300,00
		do 300	1 500,00
		powyżej 300	1 700,00
4.	Wicedyrektor szkoły		800,00
5.	Opiekun stażu/mentor		100,00
6.	Wychowawca klasy		300,00
7.	Kierownik świetlicy szkolnej	do 200	500,00
		powyżej 300	600,00

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 6.1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi odpowiednio:

- 1) 11 zł stawki godzinowej nauczyciela za pracę w warunkach trudnych, określonych w § 8 rozporządzenia;
- 2) 12,50 zł stawki godzinowej nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, o ile praca w godzinach nadwymiarowych lub doraźne zastępstwo odbyły się w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Rozliczenie godzin nadwymiarowych oraz godzin doraźnego zastępstwa następuje na podstawie przepisu art. 39 ust.4 ustawy Karta Nauczyciela, a warunkiem rozliczenia jest udokumentowanie już wykonanych prac, odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 r. w sprawie sposobu prowadzenia przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz rodzajów tej dokumentacji (Dz. U. z 2024 poz. 986).

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach tygodniowych.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się minimalnie w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego 0,6% tej kwoty przeznacza się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na nagrody dyrektora placówki i 0,4% do dyspozycji Burmistrza Dobrodzienia z przeznaczeniem na nagrody burmistrza.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

4. Wysokość nagrody przyznawanej przez:

- 1) Burmistrza Dobrodzienia – nie może być wyższa niż 5 600,00 zł;
- 2) Dyrektora jednostki – nie może być wyższa niż 2 500,00 zł.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

6. Nauczycielom, którym powierzono funkcje dyrektorów placówek nagrody przyznaje Burmistrz na pisemny wniosek dyrektora ZEASiP, który powinien zawierać uzasadnienie wskazujące na spełnienie kryteriów otrzymania nagrody:

- 1) osiąganie przez placówkę dobrych wyników edukacyjnych, potwierdzonych ocenami uzyskanymi przez uczniów na sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną;
- 2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi z budżetu gminy, przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansów publicznych oraz pozyskiwanie na rzecz placówki dodatkowych środków;
- 3) należyte i terminowe wywiązywanie się wobec organu prowadzącego placówki z obowiązków, w szczególności z zakresu przekazywania informacji i sporządzania opracowań statystycznych;
- 4) tworzenie odpowiednich warunków sprzyjających doskonaleniu zawodowemu nauczycieli;

- 5) szczególną dbałość o utrzymanie estetyki pomieszczeń placówki i porządku wokół niej oraz realizowanie wymaganych inwestycji i remontów w tych placówkach;
- 6) racjonalne planowanie pracy placówki oraz stwarzanie sprzyjających warunków na rzecz realizacji przez nauczycieli zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych placówki;
- 7) sprawowanie nadzoru pedagogicznego poprzez system wewnętrznego monitoringu jakości pracy placówki;
- 8) przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym;
- 9) rozwiązywanie problemów społecznych i wychowawczych.

7. Burmistrz przyznaje nagrody nauczycielom na pisemny wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez radę pedagogiczną lub radę szkoły. Wniosek dyrektora powinien zawierać uzasadnienie wskazujące na spełnienie kryteriów otrzymania nagrody.

8. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi, po przepracowaniu w jednostce co najmniej roku i który spełnia co najmniej 2 z 13 kryteriów:

- 1) osiąganie przynajmniej dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu;
- 2) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach kulturalnych;
- 3) osiąganie dobrych wyników w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym organizacja współpracy z poradniami psychologiczno-pedagogicznymi;
- 4) promowanie idei wolontariatu, w tym we współpracy z placówkami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi, potwierdzone udziałem uczniów, rodziców w działalności na rzecz osób potrzebujących;
- 5) podnoszenie jakości pracy jednostki wynikające między innymi z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz autorskich programów promujących nowatorskie metody nauczania i wychowania;
- 6) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów dające możliwości poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
- 7) znacząca działalność wychowawcza w klasie, grupie lub jednostce przez prowadzenie efektywnych działań profilaktyczno-wychowawczych oraz organizowanie współpracy jednostki z placówkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 8) współuczestniczenie w realizacji projektów międzynarodowych, organizacja współpracy z zagranicą, prowadzenie wymiany międzynarodowej uczniów;
- 9) przygotowanie i wzorowa organizacja uroczystości ogólnoszkolnych, ogólnopreedszkolnych lub środowiskowych;
- 10) podnoszenie własnych kwalifikacji, aktywny udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego oraz wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym;
- 11) sprawowanie opieki nad studentami odbywającymi praktyki studenckie, aktywna pomoc nauczycielom początkującym w adaptacji zawodowej, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i zajęć w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, opracowanie materiałów metodycznych i ich publikacja;
- 12) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów (angażowanie rodziców w pracę na rzecz jednostki, rozwijanie form współdziałania jednostki z rodzicami);
- 13) zaangażowanie w realizację projektów z udziałem środków finansowych pozyskanych ze środków pozabudżetowych.

9. Wnioski o których mowa w ust. 6 i 7 składa się w sekretariacie Urzędu Miejskiego w terminie do 15 września każdego roku.