



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 11 marca 2025 r.

Poz. 602

UCHWAŁA NR IX/73/2025 RADY POWIATU W KLUCZBORKU

z dnia 6 marca 2025 r.

zmieniająca uchwałę nr XIV/115/2019 Rady Powiatu w Kluczborku z dnia 19 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagrody dla nauczyciela za jego osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.) Rada Powiatu w Kluczborku uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XIV/115/2019 Rady Powiatu w Kluczborku z dnia 19 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagrody dla nauczyciela za jego osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze (Dz. Urzędowy Woj. Opolskiego z 2019 r. poz. 4082 oraz z 2022 r. poz. 2531) wprowadza się następujące zmiany:

1) po § 9 dodaje się § 9a w brzmieniu:

„**§ 9a.** Na czas nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora, a gdy stanowisko wicedyrektora nie zostało utworzone – dla wyznaczonego przez organ prowadzący nauczyciela tej szkoły, ustala Starosta Kluczborski w wysokości określonej w § 7.”;

2) § 10 otrzymuje nowe brzmienie:

„**§ 10.1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub dodatkowe zadania do realizacji, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły: 20% - 45%;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły: 10% - 30%, z zastrzeżeniem ust. 2;
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły: 5% - 20%;
- 4) mentorowi – 4%;
- 5) opiekunowi stażu – 4%;
- 6) nauczycielowi konsultantowi – do 15%;

7) doradcy metodycznemu – do 50%

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadku nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorowi, lub gdy stanowisko wicedyrektora nie zostało utworzone – wyznaczonemu przez organ prowadzący nauczycielowi tej szkoły, w wysokości określonej w ust. 1 pkt 1.”;

3) w § 13 po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Na czas nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, lub gdy stanowisko wicedyrektora nie zostało utworzone – dla wyznaczonego przez organ prowadzący nauczyciela tej szkoły, ustala Starosta Kluczborski.”;

4) w § 22 ust. 2 otrzymuje nowe brzmienie:

„2. Nagrodę ze środków pozostających w dyspozycji organu prowadzącego przyznaje Starosta Kluczborski:

1) na wniosek naczelnika Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Kluczborku;

2) na wniosek dyrektora szkoły;

3) z własnej inicjatywy.”;

5) w § 23 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Nagroda przyznawana z własnej inicjatywy Starosty Kluczborskiego nie wymaga formy wniosku, o którym mowa w §22 ust.5 i nie podlega opiniowaniu przez Komisję, o czym mowa w ust. 1.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kluczborku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu w Kluczborku

Andrzej Olech