



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 2 kwietnia 2025 r.

Poz. 845

UCHWAŁA NR XV/67/2025 RADY MIEJSKIEJ W PACZKOWIE

z dnia 27 marca 2025 r.

w sprawie regulaminu, określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Paczków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm. Dz. U. z 2024 r. poz. 1572, poz. 1907 i poz. 1940) w związku z art. 91d pkt 1 i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 1672) Rada Miejska w Paczkowie uchwala, co następuje:

Rozdział 1 **Postanowienia ogólne**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, zwany dalej Regulaminem.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Paczków;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego, w tym również pełniącego funkcję kierowniczą, zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 1;
- 3) stanowisku kierowniczym – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych zatrudnionych w szkole o której mowa w pkt 1: dyrektorzy, wicedyrektorzy, kierownicy świetlic szkolnych;
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego;
- 5) nagrodzie Burmistrza Gminy – rozumie się przez to nagrodę organu prowadzącego;
- 6) ustawie Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 1672).

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel w bieżącym roku szkolnym lub w roku go poprzedzającym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi i wychowawczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w szczególności za:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki nauczania, potwierdzone wynikami klasyfikacji oraz egzaminów zewnętrznych albo uzyskaniem przez uczniów osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach oraz innych formach współzawodnictwa,
 - b) wymierne osiągnięcia w pracy z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- 2) efektywne działania na rzecz rozwiązywania problemów uczniów we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami oraz przeciwdziałanie zjawiskom patologii wśród dzieci i młodzieży;
- 3) opracowywanie i wdrażanie efektywnych programów autorskich i innowacji pedagogicznych w zakresie kształcenia, wychowania i opieki;
- 4) aktywne wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz skuteczna realizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- 5) zaangażowanie w budowanie pozytywnych i bezpiecznych relacji w szkole oraz dbałość o dobrostan uczniów;
- 6) szczególne zaangażowanie w realizację zadań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 7) prowadzenie innowacji pedagogicznych;
- 8) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich;
- 9) organizowanie dla uczniów akademii, spotkań z ciekawymi ludźmi, pokazów artystycznych dzieci i młodzieży, konkursów, prac społecznych, wycieczek w dniach wolnych od zajęć lekcyjnych;
- 10) prowadzenie zajęć z uczniami poza obowiązującym ich wymiarem zajęć;
- 11) podnoszenie swoich kwalifikacji poprzez: wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, krótkie formy doskonalenia, udokumentowane samokształcenie.

3. Dyrektorowi szkoły poznaje się dodatek motywacyjny, uwzględniając szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem oraz wymierne efekty zarządzania szkołą, a w szczególności:

- 1) dbałość o rozwój szkoły, wysoką jakość kształcenia, wychowania i opieki, właściwą organizację procesu dydaktyczno-wychowawczego, wdrażanie skutecznych rozwiązań zapewniających sprawne funkcjonowanie szkoły;
- 2) terminowość i jakość wykonywania zadań własnych, a także zleconych przez organ prowadzący i organ nadzoru pedagogicznego;
- 3) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły, racjonalne gospodarowanie środkami przyznanymi szkole, a także efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 4) dbałość o budowanie pozytywnych i bezpiecznych relacji w szkole oraz dobrostanu uczniów;
- 5) skuteczne działania w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom na terenie szkoły, a także w czasie zajęć organizowanych przez szkołę na zewnątrz;
- 6) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli i pracowników niepedagogicznych, w tym zgodne z potrzebami szkoły doskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji;
- 7) inspirowanie nauczycieli do podejmowania dodatkowych zadań m.in. projekty i programy edukacyjne, konkursy, zawody, olimpiady i wycieczki szkolne;

- 8) zaangażowanie w organizację i kierowanie pracami państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole;
- 9) współpracę ze społecznymi organami szkoły oraz środowiskiem lokalnym;
- 10) efektywne sprawowanie nadzoru pedagogicznego oraz nadzoru nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji nauczania i nad pracą nauczycieli;
- 11) efektywne sprawowanie nadzoru nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji w zakresie organizacji pracy szkoły, w tym dokumentacji kadrowej, księgowej i technicznej oraz nad pracą pracowników samorządowych;
- 12) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej;
- 13) prawidłowość wprowadzanych danych do systemu informacji oświatowej;
- 14) dbałość o właściwy stan techniczny obiektów szkolnych.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż **20%** jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Dyrektorowi szkoły, w zależności od osiągniętych wyników w pracy oraz uwzględniając warunki organizacyjne szkoły może być przyznany przez Burmistrza Gminy dodatek motywacyjny w wysokości do **40%** wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3 ust. 2 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Gminy Paczków.

Rozdział 3 Dodatek funkcyjny

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko lub sprawowana funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych od - do	
		3	4
1.	Przedszkola: - dyrektor przedszkola liczącego od 1 do 3 oddziałów - dyrektor przedszkola liczącego od 4 do 6 oddziałów - dyrektor przedszkola liczącego od 7 i więcej oddziałów	500 600 800	1100 1300 1500
2.	Szkoły (Zespoły Szkolno-Przedszkolne): - dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 12 do 20 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 21 i więcej oddziałów - wicedyrektor - kierownik świetlicy	700 1600 2000 600 200	1600 3000 3500 1100 500
3.	Pozostałe stanowiska: - opiekun staż - mentor - doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant - wychowawca klasy - nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	100 100 200 300 120	- - - - -

§ 9.1. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektora Burmistrz Gminy Paczków, dla wicedyrektorów lub innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor placówki, uwzględniając jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, oraz liczby stanowisk kierowniczych w szkole.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym odwołanie nastąpiło, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi i nauczycielowi wyznaczonemu do zastępowania dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępowania dyrektora z powodu nieobecności z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W przypadku sprawowania funkcji mentora lub opiekuna stażu dla dwóch lub więcej nauczycieli, dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 8 przysługuje za każdego nauczyciela.

Rozdział 4

Dodatki za warunki pracy

§ 10.1. Dodatek za **trudne warunki** pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości **5%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości **5%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości **15%** wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu tytułów do wyżej wymienionego dodatku, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek będący sumą stawek, o których mowa w ust. 1.

§ 11. Nauczycielom pracującym w **warunkach uciążliwych**, o których mowa w Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z póź. zm.), przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy określone w § 10 ust. 1, zwiększony o **5%** wynagrodzenia zasadniczego uprawnionego nauczyciela.

§ 12. W razie zbiegu tytułów do dodatku z tytułu uciążliwych lub trudnych warunków pracy, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek będący sumą dodatków o których mowa w § 10 i § 11 uchwały.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

§ 13.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. 2024 poz. 234 z póź. zm.).

3. Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Gminy Paczków.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określonego w art. 42 ust. 3, 4a i ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 15. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym.

Rozdział 7

Fundusz nagród

§ 17. W budżecie Gminy Paczków tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Gminy Paczków.

§ 18.1. Wysokość nagrody Burmistrza Gminy nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dyrektorzy określają wysokość nagrody dla zatrudnianych przez siebie nauczycieli z tym, że jej kwota nie może przekroczyć wysokości nagrody Burmistrza Gminy określonej w ust.1.

§ 19.1. Nagroda ma zawsze charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi, który wyróżnia się swoimi osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 20. Nauczycielom, którym powierzono funkcje dyrektorów, może być przyznana nagroda za wyróżniającą pracę i osiągnięcia w kierowanej przez siebie szkole, a w szczególności za:

- 1) wyróżniającą sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno- gospodarczą szkoły;
- 2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi, przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 3) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych z innych źródeł;
- 4) terminowe i należyte wywiązywanie się z obowiązków wobec organu prowadzącego w zakresie sprawozdawczości i przekazywania informacji;
- 5) tworzenie odpowiednich warunków sprzyjających doskonaleniu zawodowemu nauczycieli oraz wdrażaniu nowych, coraz lepszych programów nauczania;
- 6) umiejętność stwarzania możliwie optymalnych warunków pracy na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły, potwierdzoną zwłaszcza wynikami badań mierzenia jakości pracy szkoły;
- 7) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie estetyki w pomieszczeniach szkoły, ładu i porządku wokół niej oraz w realizowaniu działań inwestycyjnych;
- 8) skuteczne, różnorodne promowanie szkoły i podnoszenie jej pozycji w środowisku.

§ 21.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) rada szkoły;
- 2) dla dyrektora:
 - a) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,

d) rada szkoły.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 może przyznać Burmistrz Gminy z własnej inicjatywy.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) dyrektor;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) rada rodziców;
- 4) rada szkoły.

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną w okresie ostatnich 3 lat.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 3 należy składać do 15 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza Gminy do Urzędu Miejskiego w Paczkowie;
- 2) o nagrodę dyrektora do właściwej szkoły.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy składane przez dyrektora, radę rodziców bądź radę szkoły wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 22.1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 17 ust. 1 pkt 1 – dyrektor;
- 2) ze środków, o których mowa w § 17 ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Gminy Paczków.

2. Nagrody, o których mowa w ust.1 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 23. Traci moc uchwała nr XV/120/2019 Rady Miejskiej w Paczkowie z dnia 21 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Paczków.

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Paczków.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Paczkowie

Wiesław Jan Barabasz