



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 3 lutego 2026 r.

Poz. 271

UCHWAŁA NR XX.137.2026 RADY GMINY DOMASZOWICE

z dnia 27 stycznia 2026 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Domaszowicach uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 1 Postanowienia wstępne

§ 2.1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Domaszowice.

2. Regulamin określa:

1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- d) dodatku za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi – dyrektor placówki oświatowej, natomiast dyrektorowi – Wójt Gminy.

Rozdział 3 **Dodatek motywacyjny**

§ 4.1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi do 10% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Domaszowice.

§ 5.1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go placówce oświatowej, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczycielowi początkującemu, w rozumieniu ustawy - Karta Nauczyciela, dodatek motywacyjny może być przyznany po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego.

§ 6.1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 5% do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oświatowej wynosi od 15% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor placówki oświatowej, z uwzględnieniem § 7, w granicach przyznanych placówce oświatowej środków na wynagrodzenia.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oświatowej ustala Wójt Gminy z uwzględnieniem § 7 i § 8.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony do 6 miesięcy.

§ 7. Do szczególnych warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie nauczania;
- 2) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach i innych formach reprezentowania szkoły;
- 3) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach i turniejach;
- 4) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia wyników nauczania i wychowania;
- 5) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami i zajęciami;
- 6) wyniki oceny pracy nauczyciela;
- 7) zaangażowanie w realizację statutowych zadań placówki oświatowej;
- 8) praca z uczniami mającymi trudności i praca z uczniami o szczególnych potrzebach wychowawczych;
- 9) działania na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym;
- 10) angażowanie się w organizację wydarzeń o charakterze szkolnym, międzyszkolnym i gminnym;
- 11) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim;
- 12) współpraca z doradcą metodycznym, rodzicami uczniów, instytucjami wspomagającymi prace placówki oświatowej;
- 13) doskonalenia własnego warsztatu pracy oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 14) dbałość o estetykę pomieszczeń dydaktycznych oraz dbałość o pomoce i sprzęt;
- 15) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 16) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 17) angażowanie się w prace w komisji konkursowych, socjalnych, egzaminacyjnych;
- 18) angażowanie się w realizację projektów edukacyjnych.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oświatowej ustala się z uwzględnieniem warunków określonych w § 7 oraz dodatkowych kryteriów, a w szczególności:

- 1) właściwe planowanie oraz racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi;
- 2) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych;
- 3) pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych;
- 4) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej;
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji placówki;
- 6) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie uczniów oraz zatrudnionej kadry;
- 7) dbałość o mienie, w tym o stan techniczny obiektu i urządzeń, organizowanie prac konserwacyjno-remontowych, dbałość o czystość i estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 8) wyposażenie placówki w sprzęt i pomoce dydaktyczne;
- 9) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem placówką oświatową;
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez udział w szkoleniach, kursach, warsztatach;
- 11) sposób prowadzenia nadzoru pedagogicznego;
- 12) zasady i sposób motywowania oraz nagradzania nauczycieli i innych pracowników placówki oświatowej;
- 13) sprawowanie opieki nad dziećmi z rodzin niewydolnych wychowawczo lub ekonomicznie;
- 14) umiejętność rozwiązywania konfliktów w zespole oraz tworzenie właściwej atmosfery pracy;
- 16) wspieranie samorządności uczniowskiej;
- 17) konstruktywna współpraca z radą szkoły, radą rodziców, samorządem uczniowskim, związkami zawodowymi;
- 18) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych i podejmowanie działań profilaktycznych w zakresie zagrożeń społecznych;
- 19) współpraca z organizacjami społecznymi i organizacjami pozarządowymi;
- 20) współpraca z organem prowadzącym;
- 21) promocja placówki oświatowej.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi szkoły w wysokości od 900 zł do 2 100 zł;
- 2) wicedyrektorowi szkoły w wysokości od 800 zł do 1 700 zł;
- 3) dla innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły w wysokości od 300 zł do 1 200 zł;
- 4) dyrektorowi przedszkola w wysokości od 900 zł do 2 100 zł.

§ 10.1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 9, ustala się uwzględniając: wielkość placówki oświatowej, liczbę uczniów/wychowanków, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich placówka oświatowa funkcjonuje oraz wyniki pracy placówki oświatowej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły ustala dyrektor.

§ 11.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 400 zł;
- 2) z tytułu sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł;
- 3) z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora – w wysokości 150 zł za każdego nauczyciela odbywającego staż lub przygotowanie do zawodu.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 ustala się uwzględniając: liczbę wychowanków i czas poświęcony na sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójta Gminy.

§ 12. W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 i 11 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy

§ 13. Dodatek za warunki pracy ustala się za każdą godzinę przepracowaną w warunkach:

- 1) trudnych – w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela;
- 2) uciążliwych – w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela.

§ 14. Nauczycielowi wykonującemu prace w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca tej godziny została zrealizowana w tych warunkach) realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli wypłaca się na podstawie zestawień zatwierdzonych przez dyrektora placówki oświatowej.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla dyrektora wypłaca się na podstawie zestawień sporządzonych w placówce oświatowej i zatwierdzonych przez Wójta Gminy lub osobę przez niego upoważnioną.

Rozdział 7

Przepisy końcowe

§ 17. Traci moc uchwała nr XII.90.2020 Rady Gminy Domaszowice z dnia 30 stycznia 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2020 r. poz. 529) oraz uchwała nr XXXIX.298.2022 Rady Gminy Domaszowice z dnia 14 października 2022 r. w sprawie zmiany uchwały nr XII.90.2020 Rady Gminy Domaszowice z dnia 30 stycznia 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2022 r. poz. 2842).

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Domaszowice.

§ 19. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia.

Przewodnicząca
Rady Gminy

Joanna Barszcz