



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 7 stycznia 2026 r.

Poz. 43

UCHWAŁA NR XXI/141/25 RADY MIEJSKIEJ W BYCZYNI

z dnia 29 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Byczyna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Byczyna stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. "Traci moc uchwała nr XXXIX/273/09 Rady Miejskiej w Byczynie z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Byczyna, wraz z późniejszymi zmianami".

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Byczyna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą od dnia 1 stycznia 2026 r.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Byczynie

Urszula Bilińska

Załącznik
do uchwały nr XXI/141/25
Rady Miejskiej w Byczynie
z dnia 29 grudnia 2025 r.

Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Byczyna

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1.1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- d) dodatku za warunki pracy,
- e) wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Byczyna;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole oraz szkołę dla których organem prowadzącym jest Gmina Byczyna;
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki o której mowa w pkt 4;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz warunki jego nabywania przez nauczycieli określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Nauczycielowi, bez względu na stopień awansu zawodowego, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku wyróżnił się osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi, opiekuńczymi.

3. Szczegółowymi warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego w ramach ogólnych warunków, o których mowa w § 6 Rozporządzenia są:

1) w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach - uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzonych:

- a) rozwojem uczniów, wynikami klasyfikacji i egzaminów,

- b) sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych;
 - 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych obejmujących:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie przejawom agresji, patologii społecznej i uzależnień,
 - c) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów nauczania, programów profilaktyczno-wychowawczych lub innych programów z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, w tym wykorzystujących techniki informacyjne,
 - c) stosowanie indywidualnych form i metod pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela poprzez:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) efektywną pracę w zespołach zadaniowych, komisjach egzaminacyjnych,
 - c) prowadzenie zajęć/lekcji otwartych oraz podejmowania innych działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) opieka nad uczniami przejawiającymi różnorodne zainteresowania i uzdolnienia,
 - f) efektywna praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez:
 - a) zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły,
 - b) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,
 - c) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej;
 - 6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
 - a) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) udział lub organizowanie uroczystości gminnych dla społeczności lokalnej,
 - c) prowadzenie różnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym.
- § 4.** Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, dodatkowo bierze się pod uwagę:
- 1) wzorowe organizowanie, kierowanie i nadzorowanie pracy szkoły, potwierdzone pozytywnymi wynikami kontroli;
 - 2) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy;
 - 3) konstruktywne sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 4) pozyskiwanie środków zewnętrznych na wsparcie i rozwój szkoły;
 - 5) umiejętne rozwiązywanie problemów szkoły;
 - 6) aktywna działalność na rzecz modernizacji bazy dydaktycznej szkoły i doposażanie w nowoczesny sprzęt i pomoce dydaktyczne.

§ 5.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek motywacyjny można przyznać na okres krótszy niż 3 miesiące w szczególnie uzasadnionych przypadkach, gdy jest to podyktowane długością okresu powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora albo czasu pozostawania w stosunku pracy przez nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w zależności od stopnia zaangażowania w realizację zadań o których mowa w § 3, a w przypadku dyrektora, dodatkowo warunków określonych w § 4.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 10% do 30% otrzymywanego przez nauczyciela, w tym dyrektora, miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznaje nauczycielowi Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora Burmistrz Byczyny.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz innym nauczycielom z tytułu funkcji opiekuna stażu, mentora, bądź powierzenia wychowawstwa klasy lub grupy przedszkolnej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko, funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	2.	3.
1.	Dyrektor przedszkola	800 - 2000
	Wicedyrektor przedszkola	500 - 1000
2.	Dyrektor szkoły podstawowej do 7 oddziałów	500 - 1000
	Dyrektor szkoły podstawowej powyżej 7 oddziałów	800 - 2000
	Wicedyrektor szkoły podstawowej	500 - 1000
3.	Inne stanowisko kierownicze	300 - 500
4.	Wychowawca klasy, wychowawca grupy przedszkolnej	300 - 400
5.	Opiekun stażu	60 - 200
7.	Mentor	60 - 200

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, którego wyznaczono do pełnienia obowiązków w zastępstwie dyrektora w sytuacji określonej w art. 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe. Dodatek funkcyjny w tej wysokości przysługuje proporcjonalnie do liczby dni zastępowania dyrektora.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy lub wychowawcy grupy przedszkolnej przysługuje za każdą klasę lub oddział przedszkolny.

4. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż pod opieką danego nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje za zajmowane stanowiska i sprawowanie funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

6. Dodatek funkcyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi Burmistrz Byczyny.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, w wysokości 8 % za pracę w warunkach trudnych i wysokości 10% za pracę w warunkach uciążliwych.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z dodatków.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin, w kwocie wynikającej z przemnożenia wysokości dodatku przez liczbę godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych zrealizowanych przez nauczyciela w miesiącu, za który dodatek jest wypłacany, przy czym niepełną godzinę zaokrągla się do pełnej godziny.

Rozdział 6

Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 8. Wysokość wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych określają przepisy art. 30 ust. 1 pkt 3 i art. 35 Karty Nauczyciela.