



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 7 lipca 2015 r.

Poz. 2096

UCHWAŁA NR NR VIII/50/2015 RADY GMINY SKARŻYSKO KOŚCIELNE

z dnia 26 czerwca 2015 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2013 r. poz.594 ze zm.) oraz na podstawie art. 30 ust. 6, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) RADA GMINY uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Skarżysko Kościelne zwany dalej regulaminem, który określa: 1/wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; 2/szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw;

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają: 1/ rozporządzenie - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz.416), 2/ ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. Nr 191 ze zm.), 3/ wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze, 4/ szkoła, przedszkole, placówka oświatowa – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Skarżysko Kościelne;

§ 3. Dodatek za wysługę lat. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na podstawie art. 33 ust. 1 ustawy i § 7 rozporządzenia.

§ 4. Dodatek motywacyjny.

1. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielom zgodnie z art. 30 ust 1 pkt 2 ustawy oraz § 6 rozporządzenia.

2. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku: 1/ uzyskiwanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) szerokie rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, 2/ świadczenie pracy o wysokiej jakości, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- h) wprowadzanie innowacji pedagogicznych. 3/ wskazane posiadanie wyróżniającej oceny pracy, w przypadku nauczyciela stażysty posiadanie pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu. 4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, przedszkola lub placówki.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania dla nauczycieli, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową, ustala dyrektor szkoły, przedszkola lub placówki, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Skarżysko Kościelne, na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom: 1/ przebywającym na urlopie zdrowotnym, 2/przebywającym w stanie nieczynnym, 3/ukaranym karą porządkową zgodnie z Kodeksem Pracy.

6. Naliczenie wysokości środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na etat kalkulacyjny wynosi 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze danej jednostki.

§ 5. Dodatek funkcyjny.

1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt.2 ustawy oraz § 5 rozporządzenia.

2. 2. Ustala się szczegółowe zasady przyznawania dodatku funkcyjnego: funkcyjnego dla wicedyrektora ustala i przyznaje dyrektor szkoły/ przedszkola/placówki oświatowej i wynosi on do 80% kwoty otrzymywanej przez dyrektora,

1) dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- a) opiekuna stażu w wysokości 50,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- b) wychowawcy klasy w szkole/oddziału w przedszkolu:
 - do 10 uczniów włącznie, w wysokości 50,00 zł miesięcznie,
 - powyżej 10 uczniów do 20 uczniów włącznie, w wysokości 100,00 zł miesięcznie,
 - powyżej 20 uczniów, w wysokości 120,00 zł

Tabela stawek dodatków funkcyjnych: Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł. (od - do)
Dyrektor szkoły/przedszkola/placówki:	
do 5 klas/oddziałów włącznie	400,00 – 600,00
od 6 do 10 klas/oddziałów włącznie	600,00 – 800,00
Powyżej 10 klas/oddziałów/dyrektor zespołu	800,00 – 1.150,00

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji kierowniczej, a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4, nie wyłącza prawa, o którym mowa w § 5.

6. Dodatek za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę/oddział powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Dodatek za warunki pracy.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, zgodnie z § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor przedszkola, szkoły i placówki, a dla dyrektora Wójt Gminy Skarżysko Kościelne.

3. Wysokość tego dodatku uzależniona jest od stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć i wynosi do 30% stawki godzinowej.

4. Nauczyciel prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego (orzeczenie PPP) otrzymuje dodatek w wysokości 30% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych nauczycielom przysługuje wynagrodzenie na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy.

2. Uchwała się zasady obliczania tego dodatkowego wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych,
- 2) dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w pkt 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin,
- 3) miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w pkt. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę,
- 4) wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z programem nauczania danej klasy,
- 5) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane,
- 6) za faktycznie przepracowane uznaje się godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę,
- 7) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,

8) dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono

4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tym tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym,

9) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 8. Inne składniki wynagrodzenia.

1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze realizowane w dni wolne od pracy zgodnie z planem pracy szkoły, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego, otrzymuje wynagrodzenie jak za każdą godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu wynagrodzenie.

§ 9. Regulamin wynagradzania może być renegotjowany rokrocznie, a zmiany stawek uzależnione będą od możliwości budżetu gminy Skarżysko Kościelne.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Skarżysko Kościelne.

§ 11. Uchyła się uchwałę Nr XXXI/161/2009 Rady Gminy Skarżysko Kościelne z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2015r .

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Marzena Piętak