



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 3 września 2015 r.

Poz. 2512

UCHWAŁA NR 60/XI/15 RADY GMINY OLEŚNICA

z dnia 25 sierpnia 2015 r.

w sprawie regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oleśnica.

Na podstawie art.7 ust.1 pkt.8, art.18 ust. 2 pkt 15, art.40 ust.1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013r., poz. 594 z późn. zm.) i art.30 ust.6 i 6a oraz art.91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.) Rada Gminy Oleśnica uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oleśnicę obowiązujący od 1 września 2015 roku, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr 139/XXVI/09 z dnia 5 lutego 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oleśnica.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Oleśnica.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i obowiązuje od dnia 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Krzysztof Ratusznik

Załącznik do Uchwały Nr 60/XI/15
Rady Gminy Oleśnica
z dnia 25 sierpnia 2015 r.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karty Nauczyciela (Dz.U.2014r.,191 z późn. zm.).

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależnione jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.

3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3, oraz dla nauczyciela, którego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 oraz sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego, corocznie ustala w drodze rozporządzenia Minister Edukacji Narodowej.

4. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 5) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 6) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

5. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Zespole Szkół w Oleśnicy lub Przedszkolu Gminnym w Oleśnicy dla których organem prowadzącym jest Gmina Oleśnica,
- 2) Zespole Szkół - rozumie się przez to Publiczną Szkołę Podstawową i Publiczne Gimnazjum w Oleśnicy,
- 3) placówkach - rozumie się przez to Zespół Szkół w Oleśnicy i Przedszkole Gminne w Oleśnicy dla których organem prowadzącym jest Gmina Oleśnica;
- 4) dyrektorze placówki – rozumie się przez to dyrektora Zespołu Szkół w Oleśnicy i dyrektora Przedszkola Gminnego w Oleśnicy;
- 5) wicedyrektorze - rozumie się przez to wicedyrektora Zespołu Szkół w Oleśnicy.

Rozdział 2.

Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego

§ 2. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w placówkach, z zastrzeżeniem ust. 2, jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzających wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny przy pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracach zespołów zadaniowych powołanych przez dyrektora placówki;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
- 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy;
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi;
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
- 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi;
- 9) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
- 10) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki;

- 11) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki;
- 12) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
- 13) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor placówki, a dla dyrektora placówki – Wójt Gminy. Dodatek motywacyjny dyrektora placówki nie może przekroczyć - 40% jego wynagrodzenia zasadniczego, wicedyrektora - 30% jego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny nauczyciela placówki nie może przekroczyć 25% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Kwota odpisu przeznaczonego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wicedyrektora i dyrektorów placówek wynosi 8% funduszu planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

5. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówce, w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki na podstawie opracowanego regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego.

6. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.

7. Ustalone w placówce zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego uwzględniają wymogi, o których mowa w ust. 1.

8. Dodatek motywacyjny dla dyrektora placówki ustala Wójt Gminy w oparciu o wymogi o których mowa w ust. 2.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony - nie dłuższy niż 3 miesiące.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 2) powierzenie wychowawstwa nad oddziałem;
- 3) powierzenia funkcji nauczyciela doradcy metodycznego.

3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

I.p.	Rodzaj stanowiska kierowniczego	Procent dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor Zespołu Szkół	do 40 - 50%
2	Dyrektor Przedszkola	do 20 - 30%
3	Wicedyrektor Zespołu Szkół	do 30 - 40%

w stosunku do miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego określonego posiadany stopniem awansu zawodowego dyrektora placówki.

Pozostałe dodatki funkcyjne:

- a) opiekun stażu 50 zł
- b) wychowawca klasy 120 zł
- c) nauczyciel doradca metodyczny 200 zł

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze wymienione w ust. 2 i 3 w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów w kierowanej placówce;
- 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce;
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi w placówce;
- 4) prawidłowość organizacji pracy, poprawność podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
- 5) podnoszenie kwalifikacji związanej z zarządzaniem placówką;
- 6) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej;
- 7) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje placówka.

6. Dyrektorowi zespołu szkół, dyrektorowi przedszkola gminnego, wicedyrektorowi zespołu szkół oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w placówce obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu placówki oraz warunków pracy. Dotyczy to również nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

Szczegółowy wymiar godzin zajęć zawiera tabela:

l.p.	Rodzaj stanowiska kierowniczego	Obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1	Dyrektor Zespołu Szkół	od 3 do 5 godzin tygodniowo
2	Dyrektor Przedszkola Gminnego	od 10 do 12 godzin tygodniowo
3	Wicedyrektor Zespołu Szkół	od 8 do 10 godzin tygodniowo

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki, w granicach określonych tabelą w ust. 3 i w oparciu o kryteria określone w ust. 5 ustala Wójt Gminy.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, w granicach określonych tabelą w ust. 3, ustala dyrektor zespołu szkół.

9. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu oraz wychowawcy oddziału przyznaje dyrektor placówki.

10. W przypadku nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc wypłata dodatku z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu ulega zawieszeniu do czasu powrotu do pracy nieobecnego nauczyciela.

11. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdy powierzony oddział -niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

12. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje wypłata za wszystkie przyznane dodatki.

Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy

§ 4. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2005, 181 ze zmianami).

§ 5. 1) Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę.

- 2) Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 20 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę.
- 3) Wynagrodzenie za dodatki wymienione w ust.1 i ust.2 wypłaca się z dołu za godziny faktycznie przepracowane.
- 4) W razie zbiegu prawa do wypłaty wynagrodzenia z tytułu dodatków, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 nauczycielowi przysługuje wyższy dodatek.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Praca w godzinach ponadwymiarowych dopuszczalna jest tylko w przypadkach wymienionych w art. 35 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

6. Przez godziny doraźnych zastępstw należy rozumieć godziny zajęć zrealizowane przez nauczyciela, które nie były mu przydzielone w arkuszu organizacji szkoły.

7. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru godzin, a więc zarówno godziny ponadwymiarowe przydzielone w zatwierdzonym arkuszu organizacji placówki oraz przydzielone przez dyrektora placówki godziny doraźnych zastępstw.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu za godziny faktycznie przepracowane.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1) Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów placówek.

2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:

- 1) 20 % środków na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodą Wójta Gminy;
- 2) 80 % środków na nagrody Dyrektora Placówki.

3. Nagrody przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 3 lat.

5. Nagrody Wójta Gminy mogą być przyznawane:

- 1) dyrektorom placówek;
- 2) nauczycielom zatrudnionym w placówkach pod warunkiem przepracowania w placówce co najmniej 3 lat i na pisemny wniosek dyrektora placówki.

6. Przy przyznawaniu nagród uwzględnia się:

- 2) przestrzeganie prawa oświatowego;
- 3) właściwe gospodarowanie środkami budżetowymi;
- 4) działania innowacyjne;
- 5) prawidłową współpracę z organem prowadzącym szkołę lub placówkę oświatową oraz z innymi jednostkami;
- 6) prawidłową współpracę z radą pedagogiczną, radą szkoły i radą rodziców,
- 7) samorządem szkolnym;
- 8) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej;
- 9) szczególne obciążenie pracami związanymi z organizacją placówki;
- 10) troskę o dobro szkoły lub placówki oświatowej.

7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

8. Wnioski o nagrodę lub odznaczenie Ministra Edukacji Narodowej, Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty mogą składać organy statutowe placówki:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) dyrektor placówki,
- 4) związki zawodowe.

9. Nagroda, o której mowa w ust. 3, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach gimnazjalnych;
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego;
- 3) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową;
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne;
- 5) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych na szczeblu placówki, gminy, powiatu;
- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawcze turystyczne;
- 7) organizuje w placówce letni lub zimowy wypoczynek dla młodzieży;
- 8) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;
- 9) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej;
- 10) organizuje współpracę placówki z policją oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów niedostosowania społecznego;

- 11) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania;
- 12) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu placówki;
- 13) organizuje i rozwija formy współpracy placówki z organizacjami działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
- 14) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia;
- 15) udziela pomocy nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w zawodzie;
- 16) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej;
- 17) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

10. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:

- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce;
- 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki;
- 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenia istniejącej bazy;
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole lub poradni środkami budżetowymi;
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje;
- 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz;
- 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

11. Nagrodę Wójta Gminy wypłaca placówka, zatrudniająca nagrodzonego nauczyciela.

12. Dyrektor placówki ustala kryteria i tryb przyznawania nagród.

Rozdział 7.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 8.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem", wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 45,00 zł;
- 2) dla 2 osób - 53,00 zł;
- 3) dla 3 osób - 60,00 zł;
- 4) dla 4 i więcej osób - 68,00 zł.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;

5) dzieci niepełnosprawne bez względu na stopień niepełnosprawności.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora placówki, a dyrektor placówki otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora placówki lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrany przez nauczyciela dodatek podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1 małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w różnych placówkach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora placówki) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.

9. Dodatek przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi placówki – Wójt Gminy.

10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 8.

Rozdział VIII - Przepisy końcowe

§ 9. 1. Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych;
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 3) świadczenia urlopowego;
- 4) zasiłku na zagospodarowanie;
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę;
- 7) odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych;
- 8) środków na doksztalcanie i doskonalenia nauczycieli;

określają odpowiednie przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz właściwe rozporządzenia wykonawcze.

2. Na podstawie art. 30 ust. 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U.2014.191 z późn. zm) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidziane dla nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych przysługują również nauczycielom posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego.

3. Regulamin obowiązuje od 1 września 2015 roku.

4. Traci moc Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oleśnica przyjęty uchwałą Nr 139/XXVI/09 Rady Gminy Oleśnica z dnia 5 lutego 2009 roku.

5. Zobowiązuje się dyrektorów placówek do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.