



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 8 listopada 2016 r.

Poz. 3327

UCHWAŁA NR XXIV/138/2016 RADY POWIATU W SANDOMIERZU

z dnia 28 października 2016 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sandomierski

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2016 r., poz.814 z późn. zm.), art.30 ust.6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2016 r.,poz.1379 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Powiatu w Sandomierzu uchwała, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sandomierski zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków :
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o :

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016 r., poz.1379 z późn.zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz.416 z późn. zm.);
- 3) szkole - rozumie się przez to szkoły, placówki i inne jednostki organizacyjne wymienione w art.3 pkt 2 Karty Nauczyciela, prowadzone przez Powiat Sandomierski;
- 4) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu - rozumie się przez to również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych wymienionych w pkt3;

- 6) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 i ust.4a Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz jego wysokość uzależnione są od jakości świadczonej pracy, w zakresie kryteriów określonych w §6 rozporządzenia, a w szczególności :

- 1) w przypadku nauczyciela :
 - a) osiągnięcia naukowe, sportowe i artystyczne uczniów, potwierdzone wysokimi lokatami w konkursach, turniejach i olimpiadach,
 - b) umiejętne skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami uczniów lub z ich opiekunami prawnymi,
 - c) dążenie do pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki edukacyjnej i wychowawczej,
 - d) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - e) jakości świadczonej pracy oraz szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

systematyczne i sumienne przygotowywanie się i wykonywanie przydzielonych obowiązków, wzbogacanie własnych metod pracy, dbałość o pomoce dydaktyczne i urządzenia, rzetelne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji pracy, przestrzeganie dyscypliny pracy.
 - f) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i klasowych,
 - g) praca przy organizacji egzaminów, w tym egzaminów zewnętrznych, praca w zespołach przedmiotowych,
 - h) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - i) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - j) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy uwzględnić w szczególności :

- 1) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy szkoły lub placówki;
- 2) dbałość o mienie szkoły lub placówki oraz zapobieganie o polepszenie i unowocześnienie istniejącej bazy;
- 3) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole lub placówce środkami budżetowymi;
- 4) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
- 5) umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz środków unijnych na realizację programów wspomagających rozwój szkoły;
- 6) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań statutowych szkoły;
- 7) aktywne podejmowanie działań na rzecz młodzieży zagrożonej patologią społeczną;
- 8) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły lub placówki oraz promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;

- 9) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
 - 10) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
 - 11) dbałość o podnoszenie kwalifikacji własnych i kadry pedagogicznej zgodnie z potrzebami stanowiska pracy;
 - 12) przestrzeganie dyscypliny pracy:
 - a) prawidłowe stosowanie ustawy o systemie oświaty, Karty Nauczyciela, przepisów prawa pracy i przepisów BHP,
 - b) terminowe i rzetelne wykonywanie uchwał i zaleceń organu prowadzącego,
 - c) realizację ustaleń rady pedagogicznej.
3. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczoną na wypłatę dodatków motywacyjnych w szkołach w wysokości od 1% - do 5% planowaną na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły lub placówki, a dla dyrektora szkoły - starosta.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości od 50 zł do 1000 zł miesięcznie.
6. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
7. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi uzależniona jest od stopnia spełnienia przez niego kryteriów, o których mowa ust.1, a dla dyrektora w ust.2.
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły której uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

- § 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi za sprawowanie funkcji
- 1) wychowawcy klasy;
 - 2) opiekuna stażu.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Starosta Sandomierski uwzględniając między innymi:
- 1) liczbę uczniów i oddziałów;
 - 2) liczba stanowisk kierowniczych w szkole;
 - 3) liczbę typów szkół i placówek wchodzących w skład zespołu;
 - 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły - w granicach stawek określonych w regulaminie.
6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
7. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy i opiekuna stażu przysługuje za każdą klasę powierzoną danemu nauczycielowi i za każdą osobę odbywającą staż.
8. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa klasy i opiekuna stażu przysługuje również nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył wykonanie zadań w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela, jeżeli pełnił on zastępstwo powyżej jednego miesiąca.

9. Ustala się stawki dodatków funkcyjnych w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	<i>pełniona funkcja</i>	<i>miesięcznie w zł</i>
1.	Dyrektor szkoły: 1) do 15 oddziałów; 2) od 16-20 oddziałów; 3) od 21-25 oddziałów; 4) 25 oddziałów i więcej	500-1400 600-1600 700-1800 1000-2000
2.	Wicedyrektor szkoły/placówki 1) do 15 oddziałów; 2) od 16-20 oddziałów; 3) od 21-25 oddziałów; 4) 25 oddziałów i więcej	200-750 300-800 300-900 400-1000
3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej	400-1000
4.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego	400-1800
5.	Wicedyrektor Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego	200- 800
6.	Dyrektor Bursy Szkolnej	500-1800
7.	Kierownik szkolenia praktycznego	200- 600
8.	Opiekun stażu	70
9.	Wychowawca klasy w szkole ponadgimnazjalnej	200
10.	Wychowawca klasy w szkole policealnej i w szkołach dla dorosłych	150

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje zgodnie z art.34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za prace w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć :

- 1) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości 600 zł miesięcznie;
- 2) wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku wychowawczym w wysokości 820 zł miesięcznie;
- 3) dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 600 zł miesięcznie;
- 4) badań psychologiczno-pedagogicznych, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno - pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych w wysokości 200 zł miesięcznie.

3. Wykaz zajęć uznawanych za pracę w warunkach uciążliwych określa §9 rozporządzenia.

4. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 110 zł miesięcznie.

5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin.

6. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część odpowiadającego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin pracowanych w trudnych warunkach.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 6. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w wysokości stawki za 1 godzinę ponadwymiarową o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.

5. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, opiekuńczo - wychowawcze i realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z tym, że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody o których mowa w ust. 2 wypłacane są nauczycielom w terminie 14 dni od dnia przyznania nagrody.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 8. Traci moc uchwała Nr XXXVII/319/2010 Rady Powiatu w Sandomierzu z dnia 28 kwietnia 2010 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sandomierski.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sandomierzu.

§ 10. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

Przewodniczący Rady

Tomasz Huk