



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 7 września 2022 r.

Poz. 3047

UCHWAŁA NR L/343/22 RADY GMINY MIEDZIANA GÓRA

z dnia 1 września 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miedziana Góra

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miedziana Góra dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1. Uchwała Nr XXII/193/2009 Rady Gminy Miedziana Góra z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia”

2. Uchwała Nr XXXI/262/2013 Rady Gminy Miedziana Góra z dnia 30 grudnia 2013 r. w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia”

3. Uchwała Nr II/7/18 Rady Gminy Miedziana Góra z dnia 13 grudnia 2018 r. w sprawie zmiany Uchwały nr XXXI/262/2013 Rady Gminy Miedziana Góra z dnia 30 grudnia 2013 r. w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia”

4. Uchwała Nr XI/94/19 Rady Gminy Miedziana Góra z dnia 2 października 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały nr XXXI/262/2013 Rady Gminy Miedziana Góra z dnia 30 grudnia 2013 r. w sprawie: ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia”

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Rafał Micigolski

Załącznik do uchwały Nr L/343/22

Rady Gminy Miedziana Góra

z dnia 1 września 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miedziana Góra

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miedziana Góra zwany w dalszej części "Regulaminem" określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekcioć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miedziana Góra;
- 4) przedszkolu - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny w szkole podstawowej;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział i grupę;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 7) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miedziana Góra;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz § 1 ust. 1 rozporządzenia;
- 9) Dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki oświatowej, o której mowa w pkt. 3;
- 10) Wicedyrektorze - należy przez to rozumieć wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3;
- 11) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Miedziana Góra;
- 12) gminie - należy przez to rozumieć Gminę Miedziana Góra.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość stawek dodatku za wysługę lat oraz warunki przyznawania tego dodatku określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi oraz Wicedyrektorowi - Dyrektor;
- 2) Dyrektorowi - Wójt.

§ 4. Dodatek przysługuje nauczycielowi za dni, które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca.

§ 6. Dodatek wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 7. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową gminy wynoszący 8 % planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określają przepisy § 6 rozporządzenia.

3. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego **dla nauczyciela** bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości intelektualnych, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji

oraz dobrymi efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,

b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym na szczeblu od szkolnego do międzynarodowego,

c) efektywna praca z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, potwierdzona osiągnięciami,

d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego, (organizacja zindywidualizowanej ścieżki kształcenia i realizacji treści wykraczających poza podstawę programową, indywidualna praca nauczyciela z uczniem i realizacja programu autorskiego rozwijającego uzdolnienia ucznia)

2) szczególne zaangażowanie w działalność wychowawczo-opiekuńczą:

a) rozpoznawanie środowiska wychowawczego wychowanków, aktywne i efektywne działanie na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb (diagnozowanie potrzeb uczniów), w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw

odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych we współpracy z rodzicami,

c) skuteczne i efektywne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych na zajęciach dydaktyczno-wychowawczych (w tym z zastosowaniem nowoczesnych narzędzi TIK),
 - b) praktyczne zastosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, również poza szkołą;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
- a) organizowanie imprez i uroczystości w szkole lub przedszkolu,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych, wychowawczych, komisjach szkolnych i egzaminacyjnych, sieciach współpracy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,
 - d) inicjowanie i prowadzenie dla uczniów zajęć pozalekcyjnych, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) wzbogacania własnego warsztatu pracy,
 - b) wzorowe wypełnianie powierzonych obowiązków, w tym wzorowe prowadzenie e-dziennika oraz dokumentacji szkolnej, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków i poleceń służbowych
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:
- a) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
 - b) podejmowanie działań i inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - d) podejmowanie inicjatyw na rzecz promocji szkoły i Gminy.
5. Dodatek motywacyjny nie jest przydzielany przez pierwsze pół roku pracy nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w danej szkole.
6. Przyznając dodatek motywacyjny **dla dyrektora** szkoły należy uwzględnić specyfikę szkoły, a ponadto dodatkowe obszary pracy:
- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pochodzących z UE oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania,
 - 2) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
 - 3) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 4) terminowe realizowanie zadań,
 - 5) tworzenie więzi ze społecznością lokalną, kreowanie wizerunku szkoły na zewnątrz,
 - 6) zapewnianie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
 - 7) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych,
 - 8) przestrzeganie prawa pracy, dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
 - 9) wspieranie działalności innowacyjnej w szkole.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 m-cy, dwa razy w roku.

8. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i Wicedyrektora przyznaje Dyrektor, a dla Dyrektora - Wójt, ustalając jego wysokość.

9. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 500 zł.

10. W przypadku skutecznej realizacji kryterium określonego w § 7 ust. 6 pkt. 1) miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora/wicedyrektora może zostać zwiększona, w stosunku do kwoty wymienionej w pkt. 9, w miarę posiadanych środków pozyskanych z UE, do wysokości nie przekraczającej 70 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

§ 8. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagradzania za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 9. Dodatek wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określają przepisy § 5 rozporządzenia.

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

- 1) dyrektora szkoły/zespołu szkół przysługuje stały dodatek funkcyjny w wysokości 1000,00 zł powiększony o kwotę wynikającą z pomnożenia ilości oddziałów w szkole/zespole szkół przez 50 zł.
- 2) wicedyrektora szkoły/zespołu szkół – 50 % kwoty dodatku funkcyjnego dyrektora tej szkoły/zespołu szkół
- 3) wychowawcy klasy – 300,00 zł
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300,00 zł
- 5) mentora – 100 zł
- 6) opiekuna stażu – 100 zł

2. Miesięczną wysokość dodatku funkcyjnego przyznaje:

- a) dla Dyrektora - Wójt,
- b) dla Wicedyrektora - Dyrektor.

§ 12. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagradzania za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska o którym mowa w § 9. 1 niniejszego regulaminu.

§ 14. Dodatek wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 15. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek.

§ 16. 1. Wykaz prac wykonywanych w trudnych lub uciążliwych warunkach określają przepisy § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Miesięczna wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 30 % stawki godziny przeliczeniowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania

- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % stawki godziny przeliczeniowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10 % stawki godziny przeliczeniowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania
- 4) w pozostałych przypadkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia - 10 % stawki godziny przeliczeniowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą ten dodatek jest związany.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeśli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach dla zdrowia tylko część obowiązkowego wymiaru zajęć lub jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 17. Dodatek za trudne warunki pracy dla nauczycieli i Wicedyrektora przyznaje Dyrektor, a dla Dyrektora - Wójt.

§ 18. Dodatek za trudne warunki wchodzi do podstawy wymiaru wynagradzania za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 19. Dodatek za trudne warunki wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 20. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych na podstawie Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się wg stawki za godzinę przeliczeniową wyliczoną zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia.

3. Dodatek za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 21. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 22. 1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze stanowią 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z tym że:

- 1) 20 % środków przeznaczają się na nagrody Wójta;
- 2) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora.

2. Nagrody przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

3. Kryteria brane pod uwagę przy przyznawaniu nagród Wójta oraz nagród Dyrektora szkoły:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów, publikacji,

- c) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą i opiekuńczą w klasie lub szkole, np. przez organizowanie wycieczek, zielonych i białych szkół, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, w czasie ich pobytu w szkole i poza nią:

- a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniów, w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałania przemocy,
- b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,
- c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.

4) w zakresie innej działalności statutowej:

- a) troszczy się o polepszanie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d) efektywnie współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym, z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- e) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- f) wzorowo kieruje szkołą.

5) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

4. Nagroda może być przyznana po przepracowaniu co najmniej 1 roku w szkole.

5. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 Wójt - dla Dyrektorów z własnej inicjatywy;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Dyrektor - dla nauczycieli i Wicedyrektora szkoły z własnej inicjatywy.

6. Nagroda Wójta może zostać przyznana dyrektorom, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy oraz spełniają co najmniej 5 z 23 kryteriów, o których mowa w ust. 3.

7. Nagroda Dyrektora może zostać przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 4 z 23 kryteriów, o których mowa w ust. 3.

8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane do dnia 14 października każdego roku.

9. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym czasie za zgodą Wójta.

10. Nauczyciel, dyrektor któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkach akt osobowych.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 23. 1. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie.

2. Każdorazowa zmiana przez Ministra Edukacji i Nauki kwot określonych w rozporządzeniu, będzie obowiązywała w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę, bez konieczności zmiany Regulaminu.

3. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń wynikających z niniejszego regulaminu stanowiące składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

4. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na ten cel w planach finansowych jednostek.

§ 24. Treść Regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miedziana Góra.