



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 3 października 2022 r.

Poz. 3297

UCHWAŁA NR LII/292/22 RADY MIEJSKIEJ ZAWICHOST

z dnia 27 września 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonym przez Gminę Zawichost

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), Rada Miejska Zawichost uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonym przez Gminę Zawichost w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zawichostu.

§ 3. Tracą moc uchwały:

1. Nr XXVIII/136/2009 Rady Miejskiej Zawichost z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zawichost.

2. Uchwała Nr XVII/114/2012 Rady Miejskiej Zawichost z dnia 21 maja 2012 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zawichost.

3. Uchwała Nr X/65/19 Rady Miejskiej Zawichost z dnia 17 września 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zawichost

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

Edyta Rębiś

Załącznik do uchwały Nr LII/292/22

Rady Miejskiej Zawichost

z dnia 27 września 2022 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zawichost

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zawichost, zwany dalej "Regulaminem" określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2.

Ileokroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zawichost,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) Karcie Nauczyciela lub KN - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z póź.zm.),
- 7) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z póź.zm.).

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Nauczyciel i dyrektor/wicedyrektor za swą pracę w szkole może otrzymać dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły Burmistrz Zawichostu, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela/wicedyrektora/dyrektora w okresie ostatnich 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających przyznanie dodatku.

§ 4.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w poszczególnych szkołach wynosi nie mniej niż 10% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli w danej szkole.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela określana jest w wysokości nie wyższej niż 16 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela rozpoczynającego pracę lub dyrektora obejmującego funkcję w danej szkole przyznaje się po upływie 6 miesięcy pracy w tej szkole.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły określana jest w wysokości nie wyższej niż 20% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

7. Z zastrzeżeniem ust. 8, dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony - 6 miesięcy, w następujących okresach:

a) za okres od września danego roku do lutego roku następnego;

b) za okres od marca do sierpnia danego roku.

8. O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel/wicedyrektor/dyrektor informowany zostaje na piśmie.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się "z góry" w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę następujące warunki:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 5) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- 6) efektywną opieką nad samorządem szkolnym oraz współpracę z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,
- 7) efektywną współpracą z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
- 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych,
- 9) realizację projektów edukacyjnych,
- 10) prowadzenie lekcji koleżeńskich, warsztatów oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 11) działalność w organizacjach działających na rzecz rozwoju oświaty,
- 12) współpracę ze szkołami w kraju i zagranicą,
- 13) poszerzanie oferty szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły należy brać pod uwagę także:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej;
- 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 4) współpracę z organem prowadzącym;
- 5) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
- 6) dbałość o infrastrukturę szkoły;
- 7) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- a) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- b) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- d) za czas niezdolności do pracy spowodowanej chorobą, opieką lub urlopem macierzyńskim, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki, przysługuje dodatek funkcyjny, w następujących wysokościach:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów w wysokości od 20% do 40%, otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dyrektor szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów w wysokości od 30% do 60%, otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) wicedyrektor szkoły w wysokości od 30% do 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego
- 4) nauczyciel pełniący stanowisko kierownicze inne niż w pkt 1-3 przewidziane w statucie jednostki w wysokości od 20% do 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 1., uzależnionej do powierzonego w zastępstwie stanowiska kierowniczego.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dla dyrektora szkoły - Burmistrz Zawichostu,
- 2) dla wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela zajmującego stanowiska kierownicze w szkole - dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, mentora w wysokości 3% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela początkującego,

- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 7% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela początkującego,
- 3) powierzenia wychowawstwa w oddziale przedszkolnym w wysokości 3,5% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (np. opiekuna stażu, mentora), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat

§ 8.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom, którzy prowadzą poza szkołą indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniami umysłowymi w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli i wicedyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Burmistrz Zawichostu.

6. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany.

7. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w ust. 2 i 3 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

8. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje nauczycielom za czas niezdolności do pracy spowodowanej chorobą, opieką lub urlopem macierzyńskim, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w § 9, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

Rozdział 6.

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wynagrodzenie to przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 14.

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa, a w szczególności przepisy Kodeksu Pracy, Karty Nauczyciela i wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze.