



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 3 października 2022 r.

Poz. 3301

UCHWAŁA NR XXXIX/288/2022 RADY GMINY W FAŁKOWIE

z dnia 26 września 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Fałków

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.1 pkt.1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt, 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz.416 z późn. zm.) Rada Gminy w Fałkowie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli dla których organem prowadzącym jest Gmina Fałków w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin został uzgodniony ze strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych w Gminie Fałków.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Fałków.

§ 4. Traci moc uchwała nr XIII/102/2019 z 30 grudnia 2019 r. Rady Gminy w Fałkowie w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Fałków.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i ma zastosowanie poczynając od początku roku szkolnego 2022/2023.

Przewodniczący Rady Gminy
w Fałkowie

Piotr Gonerka

Załącznik do uchwały Nr XXXIX/288/2022

Rady Gminy w Fałkowie

z dnia 26 września 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Fałków

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Fałków,
- 3) roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu -należy rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.).
- 7) rozporządzeniu - należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz.416 z późn. zm.).

§ 2. Na podstawie art.30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela określa się:

- 1) dodatek za wysługę lat,
- 2) dodatek motywacyjny,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek za warunki pracy,
- 5) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe,
- 6) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw,
- 7) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego zostały określone w § 6 rozporządzenia.

2. Wysokość środków na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat określa się na poziomie 8 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy w wysokości od 5 % do 16 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznawania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi w wysokości od 20% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi w wysokości od 15 % do 45 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy,
- 2) dla wicedyrektora – dyrektor.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono funkcje:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości 300,00 złotych,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300,00 złotych,
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta - w wysokości 50,00 złotych,
- 4) opiekuna stażu - w wysokości 50,00 złotych,
- 5) mentora - w wysokości 50,00 złotych.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala się w wysokości:

- 1) 0,2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego za każdą przepracowaną godzinę zajęć w klasach łączonych,
- 2) 0,4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego za każdą przepracowaną godzinę zajęć określonych w § 8 pkt 7 i 8 rozporządzenia. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za dni niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Dyrektorom będącym nauczycielami oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w placówkach mogą być, po uzyskaniu zgody Wójta, przydzielane godziny nadwymiarowe zgodnie z zasadami określonymi w art. 42 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. Dotyczy to również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

3. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki dodatek przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin o którym mowa w art. 42 ust. 4a przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny nadwymiarowe.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
- 3) niewykorzystane środki funduszu przeznaczone na nagrody organu prowadzącego przeznaczają się na nagrody dyrektora.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor,
 - 2) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
4. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym czasie.
5. Nagrodę można przyznać nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzonych w szkole;
 - 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego;
 - 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej;
 - 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową;
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości gminnych,
 - 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;

- 7) prowadzi działalność wychowawczą w klasie lub w szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo – turystyczne;
- 8) włącza się w letni lub zimowy wypoczynek dla młodzieży;
- 9) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;
- 10) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie profilaktyki i zwalczania przejawów uzależnień wśród młodzieży szkolnej a w szczególności narkomanii, alkoholizmu i uzależnień behawioralnych;
- 11) organizuje współpracę szkoły z instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej;
- 12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów;
- 13) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły;
- 14) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
- 15) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia;
- 16) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;
- 17) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej;
- 18) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

7. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 kryteria wymienione w ust. 6 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki, spośród następujących kryteriów:

- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce;
- 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki;
- 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy;
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi;
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje;
- 6) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

8. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 9. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy ustaw: Karta Nauczyciela, Kodeksu Pracy, o Systemie Oświaty, Prawo Oświatowe, oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.