



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

---

Kielce, dnia 17 października 2022 r.

Poz. 3564

### UCHWAŁA NR XXIX/223/2022 RADY POWIATU KAZIMIERSKIEGO

z dnia 26 września 2022 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kazimierski**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) Rada Powiatu Kazimierskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kazimierski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Z chwilą wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XIX/132/2009 Rady Powiatu w Kazimierzy Wielkiej z dnia 8 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kazimierski.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kazimierskiego.

**§ 4.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady  
Powiatu

**Jerzy Bojanowicz**

Załącznik

do Uchwały Nr XXIX/223/2022  
Rady Powiatu Kazimierskiego  
z dnia 26 września 2022 roku

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kazimierski**

### **Postanowienia wstępne**

#### **§ 1.**

1. Regulamin określa:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.
2. Regulamin stosuje się do nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest Powiat Kazimierski.

#### **§ 2.**

Ilekroć w przepisach niniejszego regulaminu jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kazimierski,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oświatową lub zespół szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest Powiat Kazimierski,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ust. 5c lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

### **Rozdział 1.**

#### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 3.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
  4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

### **§ 4.**

1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, planuje się w wysokości 7% sumy płac zasadniczych nauczycieli danej szkoły zatrudnionych wg stanu na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:
  - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
    - e) prawidłowe i estetyczne prowadzenie wymaganej dokumentacji,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 3) wysoka, aktualna ocena pracy, potwierdzona stosowną dokumentacją,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela, w tym:

- a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole,
  - b) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
  - c) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki,
  - d) udział w przygotowaniach uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa,
  - e) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie szkoły lub w najbliższym środowisku,
  - f) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
  - g) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - h) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
  - i) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek,
  - j) praca w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole prowadzącej kształcenie zawodowe do przeprowadzenia egzaminu zawodowego.
3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 2 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
- 1) prawidłowość organizacji szkoły,
  - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
  - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w szkole oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
  - 4) dbałość o mienie szkoły i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
  - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
  - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
  - 7) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
  - 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, ale nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w oparciu o wymogi, o których mowa w ust. 2.
7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący w oparciu o wymogi, o których mowa w ust. 2 i 3.

8. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w szkole może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.
9. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

#### **§ 5.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:
  - 1) wychowawcy klasy
  - 2) mentora,
  - 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.
3. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zależności od zajmowanego stanowiska wynosi:
  - 1) dyrektor szkoły ogólnodostępnej (zespołu): 1.500 zł – 2.500 zł
  - 2) wicedyrektor szkoły ogólnodostępnej (zespołu): 700 zł – 1.500 zł
  - 3) kierownik warsztatu szkolnego we wszystkich typach szkół: 500 zł – 1.000 zł
  - 4) kierownik praktycznej nauki zawodu: 500 zł – 1.000 zł
  - 5) dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej: 1.000 zł – 1.500 zł
  - 6) dyrektor Zespołu Placówek Szkolno-Wychowawczo-Rewalidacyjnych w Cudzynowicach: 1.500 zł – 2.500 zł
  - 7) wicedyrektor Zespołu Placówek Szkolno-Wychowawczo-Rewalidacyjnych w Cudzynowicach: 700 zł – 1.500 zł
  - 8) mentor: 70 zł
  - 9) wychowawca klasy: 300 zł
  - 10) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym: 300 zł
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3 pkt 1-7 bierze się w szczególności pod uwagę:
  - 1) prawidłowość organizacji pracy placówki,
  - 2) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
  - 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
  - 4) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
  - 5) liczbę uczniów,
  - 6) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
  - 7) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi,
  - 8) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
  - 9) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim,
  - 10) współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 3 i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla dyrektorów szkół organ prowadzący.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 3 i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki, dyrektor szkoły.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji mentora przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.
10. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą powierzoną klasę – niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
11. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdy powierzony oddział – niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
12. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.
13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje :
  - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności pracy;
  - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
  - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
  - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub sprawowania funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4.** **Dodatki za warunki pracy**

##### **§ 6.**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku z tego tytułu określają przepisy wydane na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi odpowiednio:
  - 1) prowadzenie przez nauczycieli badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z

wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych:

**Tab.1**

Lp.	Poziom wykształcenia	Nauczyciel początkujący	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1.	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	110 zł	140 zł	170 zł
2.	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie	90 zł	120 zł	140 zł

2) prowadzenie przez nauczycieli:

- praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych,
- zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy,
- zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach, szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:

**Tab.2**

Lp.	Poziom wykształcenia	Nauczyciel początkujący	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1.	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	290 zł	370 zł	440 zł
2.	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie	250 zł	310 zł	380 zł

- 3) prowadzenie przez nauczycieli:
- zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach),
  - zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim:

**Tab.3**

Lp	Poziom wykształcenia	Nauczyciel początkujący	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1.	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	430 zł	550 zł	660 zł
2.	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie	370 zł	470 zł	570 zł

- 4) prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa:

**Tab.4**

Lp	Poziom wykształcenia	Nauczyciel początkujący	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1.	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	70 zł	90 zł	110 zł
2.	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom	60 zł	80 zł	90 zł

	ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe kwalifikacje			
--	---	--	--	--

- 5) prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych: 50 zł
4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje odrębny dodatek, którego wysokość określa poniższa tabela:

<b>Nauczyciel e:</b>	<b>Nauczyciel początkujący</b>	<b>Nauczyciel mianowany</b>	<b>Nauczyciel dyplomowany</b>
Kwota dodatku:	110 zł	120 zł	130 zł

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i ust. 4 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.
7. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

## **Rozdział 5.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 7.**

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć ¼ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Dyrektorom i wicedyrektorom będącym nauczycielami oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w placówkach mogą być, po uzyskaniu zgody organu prowadzącego, przydzielane godziny ponadwymiarowe zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 i art. 42 ust. 6a Karty Nauczyciela. Dotyczy to również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego

- obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
  4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszeregowania (łącznie z dodatkami za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, ze czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę
  5. Tygodniowa liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym – z uwzględnieniem zaokrąglenia do dwóch miejsc po przecinku.
  6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
  7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłacane będzie za dni, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, m.in. wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.
  8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym (w zaokrągleniu do dwóch miejsc po przecinku).
  9. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
  10. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 11, w sposób określony w ust. 4.
  11. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się po ich zrealizowaniu z dołu.

## **Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

### **§ 8.**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że :
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
  - 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.
1. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród nauczycielom określa odrębna uchwała.

## **Rozdział 7. Postanowienia przejściowe i końcowe**

### **§ 9.**

1. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r., poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości określonej w §5 ust. 3 pkt 8.