



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 7 grudnia 2022 r.

Poz. 4461

UCHWAŁA NR LI/521/2022 RADY GMINY MASŁÓW

z dnia 30 listopada 2022 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Masłów

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), zwaną dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2, pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 559 z późn. zm.) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) zwanym dalej „rozporządzeniem” uchwala się, co następuje:

§ 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli przyjmuje się zgodnie z rozporządzeniem.

§ 2. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagradzania w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§ 3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za usługę lat,
 - 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 3) nagród jubileuszowych,
 - 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr VII/70/15 Rady Gminy Masłów z dnia 28 kwietnia 2015 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Masłów.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 6. Uchwała podlega ogłoszeniu w dzienniku urzędowym województwa świętokrzyskiego.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie od 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Masłów

mgr inż. Piotr Zegadło

Załącznik do uchwały Nr LI/521/2022

Rady Gminy Masłów

z dnia 30 listopada 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Masłów

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową dla której organem prowadzącym jest Gmina Masłów,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć również dyrektora lub wicedyrektora realizującego zajęcia lekcyjne,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz w uchwale nr XLVIII/482/2022 Rady Gminy Masłów z dnia 21 lipca 2022 roku w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagoga, pedagoga specjalnego. Psychologa, logopedy, terapeuty pedagogicznego, doradcy zawodowego oraz nauczyciela oddziału przedszkolnego pracującego z grupami dzieci 6-letnich i młodszych, w szkołach prowadzonych przez Gminę Masłów.
- 8) oddziale kalkulacyjnym – należy przez to rozumieć każdy oddział zatwierdzony w projekcie organizacyjnym;
- 9) etacie kalkulacyjnym – należy przez to rozumieć: każdy etat, którego może dotyczyć dodatek /np.: jeśli w szkole jest 4 mentorów to kwotę dodatku funkcyjnego dla danej szkoły wyliczamy z przemnożenia 4 etatów i przyjętej w danym roku stawki kalkulacyjnej; jednostkę przyjętą do wyliczenia dodatku w skali całej szkoły,
- 10) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

2. Niniejszy regulamin określa wyłącznie wysokość i zasady przyznawania:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku funkcyjnego:
 - za sprawowanie funkcji kierowniczej,
 - za wychowawstwo klasy,

- za sprawowanie funkcji mentora,
 - za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- c) dodatku za warunki pracy,
- d) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- e) nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia,
- f) wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Dyrektorowi szkoły i nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.
- 3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub
innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) Inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów.

§ 3. 1. Kwota niezbędna dla wypłaty dodatków motywacyjnych stanowi iloczyn liczby etatów zatwierdzonych w projekcie organizacyjnym szkoły i wskaźnika procentowego w przedziale 7 - 11 % kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnego złotego.

2. Wójt Gminy Masłów corocznie określi wskaźnik procentowy w ramach przedziału określonego w punkcie 1.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, w danym roku kalendarzowym i na czas nie krótszy niż 2 miesiące, w następujących okresach:

- a) w okresie od stycznia do czerwca danego roku kalendarzowego,
b) w okresie od lipca do grudnia danego roku kalendarzowego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy. Wysokość dodatku nie może być mniejsza niż:

A/ 2% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistej stawki zaszeregowania – w przypadku szkół o strukturze organizacyjnej 0-III /klas/,

B/ 4% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistej stawki zaszeregowania – w przypadku szkół o strukturze organizacyjnej 0-VIII.

5. Dodatek motywacyjny zaokrągla się do pełnego złotego.

6. Dodatek motywacyjny nie ulega pomniejszeniu za okres pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego, ani też za okresy usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 4) funkcję mentora.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny według następującej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Kwota miesięczna % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli
1	Dyrektor szkoły liczącej do 5 oddziałów	20% - 50 %
2	Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	25% - 60 %
3	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 9 oddziałów	30% - 85 %
4	Wicedyrektor	21% - 60 %

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi, wyniki pracy szkoły, prawidłowość realizacji budżetu szkoły, działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły, współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły.

§ 5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

A/ dodatek za wychowawstwo klasy i dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi 300,00 zł.

B/ dodatek za sprawowanie funkcji mentora wynosi 5,5 % kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, o której mowa w art. 30, ust.3 Karty Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnego złotego.

C/ dodatek za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta wynosi 5,5 % kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, o której mowa w art. 30, ust. 3 Karty Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnego złotego.

§ 6. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 4, ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 4 ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie pobierania wynagrodzenia za chorobę oraz za okres pobierania zasiłków, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 2 i 3, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 4) prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć:

- 1) wymienionych w § 7 ust. 1-3 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (t.j. Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 857 z późn. zm).

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności oraz uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 8. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 25 % wynagrodzenia nauczyciela liczonego jak za godziny nadwymiarowe, z wyjątkiem trudnych warunków pracy określonych w § 7, ust.1 pkt 2, za które dodatek za warunki pracy wynosi 30% wynagrodzenia liczonego jak za godziny nadwymiarowe.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 9. W razie zbiegu prawa do dodatków o których mowa w § 8 nauczycielowi przysługuje jeden wyższy dodatek.

Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. W szczególnie uzasadnionych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Dla kobiety w ciąży, osoby wychowującej dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu nie przydziela się pracy w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z wyjątkiem godzin niezrealizowanych przez nauczyciela z powodu skierowania na szkolenie.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Masłów tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości od 1% do 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów, z tym że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji dyrektora,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody do dyspozycji Wójta gminy, z przeznaczeniem na nagrody dla dyrektorów szkół i nauczycieli.

3. Wysokość nagrody Wójta nie może być niższa niż 1.000,00 zł. Natomiast wysokość nagrody Dyrektora nie może być wyższa niż nagroda Wójta.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- b) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,

- c) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- d) osiągnięcia dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych w szkole;
- e) osiągnięcia dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej gminnego;
- f) przygotowywania i organizowania znaczących uroczystości szkolnych i środowiskowych;
- g) organizowania i prowadzenia zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży;
- h) udziału w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;

5. W przypadku nagrody dla dyrektora przyznanie nagrody uzależnia się ponadto od:

- a. osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania potwierdzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- b. twórczego wykorzystywania wyników wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki;
- c. opracowania autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- d. wdrażania nowatorskich metod zarządzania placówką oświatową;
- e. bardzo dobrej organizacji pracy szkoły w tym zapewnienia dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom, pracownikom niepedagogicznym i wychowankom.
- f. umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- g. dbania o bazę szkolną – remonty, inwestycje;

6. Nagrody przyznają nauczycielom:

- 1) Dyrektor Szkoły – ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1,
- 2) Wójt Gminy – dla dyrektorów szkół oraz dla nauczycieli, ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2.
- 3) Nagrodę dla pedagoga szkolnego przyznaje Dyrektor Szkoły, zgodnie z zasadami przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 13. 1. Nagrodę Wójta Gminy Masłów dla dyrektora lub nauczyciela przyznaje z własnej inicjatywy lub na wniosek podmiotów wskazanych w ust. 2 Wójt Gminy Masłów.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dla nauczycieli występują:

- 1) dla dyrektora szkoły – związki zawodowe,
- 2) dla nauczyciela - dyrektor szkoły oraz związki zawodowe.

3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać uzasadnienie opisujące spełnienie kryteriów określonych w § 12 pkt 4 i 5.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 2 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy Masłów, w terminie nie później jak 10 dni przed dniem przyznania nagród.

§ 14. 1. Nagrodę Dyrektora dla nauczyciela przyznaje z własnej inicjatywy Dyrektor szkoły.

2. Kandydatury osób wytypowanych do nagród, o których mowa w ust. 1 podlegają zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną zgodnie z regulaminem Rady Pedagogicznej danej szkoły.

§ 15. 1. Nagrody, o których mowa w § 12, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Wysokość nagrody zależy od oceny zaangażowania i efektów pracy pracownika stąd nie ulega pomniejszeniu za okres pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego jak też za okresy usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 7.

Wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy

§ 16. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 17. Dopuszcza się możliwość zmiany postanowień niniejszego regulaminu w drodze stosownych załączników.

Przewodniczący Rady Gminy
Masłów

mgr inż. Piotr Zegadło