



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

---

Kielce, dnia 9 grudnia 2022 r.

Poz. 4620

### UCHWAŁA NR LIII/459/22 RADY GMINY KRASOCIN

z dnia 28 listopada 2022 r.

#### **w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 1005, poz. 1079 i poz. 1561.), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i poz. 1798), uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XIII/116/19 Rady Gminy Krasocin z dnia 10 września 2019 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Św. poz. 3611).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krasocin.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Bogdan Bukowski**

Załącznik do uchwały Nr LIII/459/22  
Rady Gminy Krasocin  
z dnia 28 listopada 2022 r.

## **REGULAMIN**

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

### **Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę lub zespół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Krasocin;
- 2) dyrektorze – rozumie się dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 4) ustawie rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia Karta Nauczyciela;
- 5) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 6) gminie – rozumie się przez to Gminę Krasocin;
- 7) Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Krasocin.

### **Rozdział 2. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 2. 1. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielowi dodatku za wysługę lat reguluje art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (tj. Dz. U. Nr 2021, poz. 1762 ze zm.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

### **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina, przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe wyodrębnia środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) nieposiadającym stopnia awansu zawodowego – nauczyciel początkujący (w pierwszym roku pracy);
- 2) nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary;
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
- 4) przez okres 6 miesięcy po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia trwającego dłużej niż 6 miesięcy;
- 5) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół – od 16% do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla nauczycieli – od 7% do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
  - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) realizacja zadań statutowych szkoły,  
 b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.  
 3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny.  
 4. Wysokość przysługujących nauczycielom dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela.

Lp.	Stanowisko	Kwota w zł	
		od	do
1.	Zespoły placówek, szkoły podstawowe:		
	a) dyrektor szkoły liczącej		
	-do 8 oddziałów,	400	1200
	-od 9 do 16 oddziałów,	500	1400
	-od 17 do 26 oddziałów	600	1600
b) wicedyrektor		400	1200
2.	Wychowawstwo: - w klasie do 10 uczniów włącznie: w wysokości 300 zł; dodatkowo 10 zł za każdego kolejnego ucznia, - dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym: w wysokości 300 zł		
3.	Opiekun stażu – 5% wynagradzania zasadniczego stażysty po WSP		
4.	Mentor – 100 zł brutto miesięcznie		

5. W przypadku zwiększania zadań powierzonych dyrektorowi, wykraczających poza wymienione w tabeli dodatek funkcyjny może zostać podwyższony do kwoty 3700,00 zł na czas realizacji projektów unijnych po aprobacie wójta.

6. Nauczycielowi sprawującemu funkcje intendenta poza etatem przysługuje dodatek:

- 1) w szkołach, w których dożywia się do 50 uczniów – 450 zł;  
 2) w szkołach, w których dożywia się powyżej 50 uczniów – 500 zł.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt;  
 2) dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor.

#### **Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy w wysokości 10% stawki godzinowej wynikającej ze stawki osobistego zaszeregowania.

2. Wykaz prac trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków pracy określony jest w § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 ustala dla dyrektora –Wójt, dla nauczyciela – dyrektor.

**Rozdział 6.****WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 7. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje w danym typie szkoły.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa jest wykaz tych godzin sporządzony co miesiąc przez dyrektora szkoły.

**Rozdział 7.****POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 8. 1. W budżecie Gminy Krasocin tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o którym mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała Rady Gminy Krasocin.

3. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

4. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

Przewodniczący Rady Gminy

**Bogdan Bukowski**