



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

---

Kielce, dnia 13 grudnia 2022 r.

Poz. 4771

### UCHWAŁA NR LXIII/299/2022 RADY MIEJSKIEJ W SKALBMIERZU

z dnia 8 grudnia 2022 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Skalbierz**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz.559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a, art.49 ust 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz.1762 ze zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz.416 ze zm.), zwanym dalej „rozporządzeniem”, Rada Miejska w Skalbmierzu uchwała, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Skalbierz stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Wykaz szkół i placówek, w których obowiązuje niniejszy regulamin zawiera załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Skalbierz.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XV/75/2016 Rady Miejskiej w Skalbmierzu z dnia 3 marca 2016 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Skalbierz.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

**Leszek Śmiech**

Załącznik nr 1  
do Uchwały Nr LXIII/299/2022  
Rady Miejskiej w Skalbmierzu  
z dnia 8 grudnia 2022 r.

**REGULAMIN**  
**WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**  
**ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH**  
**PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SKALBMIERZ**

**ROZDZIAŁ I**  
**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1.**

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) szczegółowe warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

**§ 2.**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. 2014 r. poz.416 ze zm.)
- 3) szkołach - należy rozumieć przez to szkoły podstawowe i oddziały przedszkolne,
- 4) Burmistrzu - należy przez to rozumieć: Burmistrza Miasta i Gminy Skalbmierz,
- 5) nauczycielach - należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych,

- 6) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i wicedyrektora szkoły, a także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 7) klasie - należy rozumieć przez to także oddział szkoły podstawowej, przedszkola,
- 8) uczniach - należy rozumieć przez to także wychowanków szkoły podstawowej i przedszkola,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

#### **§ 3.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

## **ROZDZIAŁ III**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 4.**

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom spełniającym warunki określone w § 6 rozporządzenia.
3. Dla wykazania spełnienia warunków dla otrzymania dodatku motywacyjnego nauczyciel winien wykazać:
  - 1) udokumentowanie osiągnięć edukacyjnych uczniów;
  - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
4. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego, należy obok warunków wymienionych wyżej, uwzględniać zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki,
  - 2) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
  - 3) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,

- 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
- 8) sprawność organizacyjną i menedżerską w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
- 9) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
- 10) współpraca z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną, samorządem uczniowskim oraz związkami zawodowymi i innymi instytucjami działającymi na rzecz szkoły.

#### **§ 5.**

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor w wysokości od 2 % do 10 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów w ramach posiadanych środków ustala Burmistrz w wysokości od 2 % do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli wynosi 7 % stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole.
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
5. Dodatek przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 9 miesięcy.

### **ROZDZIAŁ IV**

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 6.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - 1) dyrektorowi szkoły o liczbie oddziałów:
    - 1) do 12 – w wysokości od 1 000 zł do 2 000 zł,
    - 1) od 12 do 25 – w wysokości od 1 500 zł do 2 500 zł,
    - 2) 26 i więcej – w wysokości od 2 000 zł do 3 000 zł,
  - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 30 % do 50 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,

- 3) inne stanowiska kierownicze – w wysokości od 10 % do 40 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy w wysokości 300 zł,
  - 2) mentor – w wysokości 130 zł (za każdego podopiecznego),
3. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy Karta Nauczyciela.
4. Przy ustaleniu wysokości dodatku wymienionego w ust. 1 bierze się w szczególności pod uwagę:
  - 1) liczbę uczniów w kierowanej placówce,
  - 2) liczbę oddziałów,
  - 3) liczbę nauczycieli i pozostałych pracowników w placówce,
  - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
  - 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala corocznie Burmistrz a dla nauczycieli dyrektor.

**ROZDZIAŁ V****DODATEK ZA WARUNKI PRACY****§ 7.**

1. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela realizującego pracę.
2. Dodatek za warunki pracy określają:
  - 1) dla nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor szkoły,
  - 2) dla dyrektora szkoły – Burmistrz.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego go wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

**ROZDZIAŁ VI****WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY  
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW****§ 8.**

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego szeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli szeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki dodatek przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Przez godzinę dorażnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego

obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDATKTYCZNO - WYCHOWAWCZE**

#### **§ 9.**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli dzielony w ten sposób, że:

- 1) 70 % przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
- 2) 30 % przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. O przyznanie nagrody mogą wnioskować: związki zawodowe oraz statutowe organy szkoły (Rada Rodziców, Rada Pedagogiczna).

3. Nagrody dla dyrektorów przyznaje Burmistrz, a dla nauczycieli odpowiedni dyrektor. Nagroda Burmistrza może być również przyznana nauczycielowi.

4. Nagrody mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom szkół, w tym zajmujących stanowiska dyrektorów szkół po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, w przypadku nauczyciela spełniającego, co najmniej 6 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach,
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne,
- 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 7) prowadzi znaczną działalność wychowawczą w klasie lub szkole,
- 8) zabiega o pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

- 9) organizuje formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
  - 10) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia,
  - 11) dba o pozytywny wizerunek placówki.
5. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać, co najmniej 4 wymienione w ust. 4 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki a mianowicie:
- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki, tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce,
  - 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki,
  - 3) starannie dba o mienie placówki i zabiega o polepszenia istniejącej bazy,
  - 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole lub przedszkolu środkami budżetowymi,
  - 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
  - 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,
  - 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
6. Nauczyciel i dyrektor, któremu przyznano nagrodę, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
7. Nagrody są przyznawane w dacie obchodów Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą wyrażoną przez Burmistrza, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.
8. Wnioski o przyznanie nagród należy składać do 30 września każdego roku.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

#### **§ 10.**

1. Wszystkie decyzje dotyczące wynagrodzenia nauczycieli i nauczycieli zajmujących kierownicze stanowiska wymagają pisemnego potwierdzenia.
2. Postanowienia niniejszego regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach na terenie gminy Skalbmierz.
3. Regulamin wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2023 r

Załącznik nr 2  
do Uchwały Nr LXIII/299/2022  
Rady Miejskiej w Skalbmierzu  
z dnia 8 grudnia 2022 r.

WYKAZ SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI  
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SKALBMIERZ

LP	NAZWA PLACÓWKI
1.	Zespół Placówek Oświatowych w Skalbmierzu
2.	Szkoła Podstawowa im. Mikołaja Reja w Topoli