



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 19 czerwca 2023 r.

Poz. 2586

UCHWAŁA NR XLVIII/295/2023 RADY GMINY SOLEC-ZDRÓJ

z dnia 15 czerwca 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Solec-Zdrój

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 i 572) i art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Solcu-Zdroju uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Solec-Zdrój w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXV/112/2009 Rady Gminy Solec-Zdrój z dnia 2 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego Dz. Urz. Woj. Św. z 2009 r. poz. 1318, z 2014 r. poz. 3224, z 2015 r. poz. 2063 oraz z 2022 r. poz. 4102).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Solec-Zdrój.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Solec-Zdrój

Paweł Patrzalek

Załącznik do uchwały Nr XLVIII/295/2023

Rady Gminy Solec-Zdrój

z dnia 15 czerwca 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Solec-Zdrój**

Przepisy wstępne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) szkole – rozumie się przez to także przedszkole, punkt przedszkolny, szkołę lub zespół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Solec-Zdrój;
- 2) nauczycielu – rozumie się przez to także nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 3) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) klasie – rozumie się przez to także oddział przedszkolny we wszystkich formach wychowania przedszkolnego;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka oddziału przedszkolnego;
- 6) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. = Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984);
- 7) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 8) gminie – rozumie się przez to Gminę Solec-Zdrój;
- 9) wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Solec-Zdrój.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Zasady obliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają przepisy §7 rozporządzenia.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość dodatku określa:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor;
- 2) dla dyrektora – wójt.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, w tym również dla dyrektorów i wicedyrektorów wynosi 1 % kwoty planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w danej placówce.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego oraz osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub szczególne potrzeby edukacyjne,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania talentów;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym również współpraca z ich rodzicami i właściwymi instytucjami,
 - c) pozytywne efekty działań w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia własnej wartości, zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi samodzielności, uzdolnień i zainteresowań oraz odpowiedzialności,
 - d) podejmowanie skutecznych działań w zakresie kształtowania postaw tolerancji, braterstwa, szacunku dla drugiego człowieka, w tym empatii i szacunku do uczniów i osób niepełnosprawnych,
 - d) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
 - a) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywne podejmowanie działań wdrażających innowacje pedagogiczne,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami harcerskimi lub innymi organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi na terenie szkoły,
 - b) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie szkoły lub w najbliższym środowisku,
 - c) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,

- d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
 - f) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych szkół, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych szkół,
 - g) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów;
- 5) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, wzorowa realizacja powierzonych zadań, terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, w tym podejmowanie starań o pozyskiwanie środków zewnętrznych, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - c) podejmowanie działań na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły, organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania szkoły w środowisku lokalnym,
 - e) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświaty:
- a) przygotowywanie, nadzorowanie lub realizowanie projektów (rządowych, z funduszy europejskich, itp.),
 - b) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - c) podejmowanie działań w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej, ekologicznej i przedsiębiorczości,
 - d) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.
3. Miesięczny dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 10% i wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły oraz okres jego przyznania ustala wójt, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2.
7. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś dyrektor po pół roku pełnienia funkcji dyrektora.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi - do 80% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektorowi - do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów w szkole, liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi oraz stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – wójt,
- 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w miesięcznej wysokości:

- 1) mentor - 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym dla nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego), za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) wychowawca klasy - 300 zł;
- 3) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym - 300 zł.

4. Do dnia 31 sierpnia 2027 roku do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798), w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym dla nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego), za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono te obowiązki w zastępstwie.

6. W przypadku sprawowania przez nauczyciela więcej niż jednej funkcji, z tytułu której przysługuje dodatek funkcyjny, nauczyciel ma prawo do wszystkich dodatków w niezmienionej wysokości.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej tego nauczyciela za każdą godzinę pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa §8 i §9 rozporządzenia.

3. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, dla dyrektora wójt.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach nadwymiarowych odbyła się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach nadwymiarowych odbyła się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a równy lub powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i zastępstw doraźnych zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Nauczyciele, w tym dyrektorzy mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Ustala się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla dyrektorów i nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Środki finansowe, o których mowa w ust. 2 przeznaczone są na wypłaty nagród wójta i nagród dyrektora, z tym, że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez wójta,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora.

§ 8. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok i posiada szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 z poniższych kryteriów:

- 1) osiąga wyróżniające efekty w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych lub uczniowie uzyskują osiągnięcia w olimpiadach, zawodach, konkursach, przeglądach lub festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
- 5) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
- 6) inicjuje i organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe na poziomie przedszkolnym, szkolnym i pozaszkolnym;
- 7) osiąga dobre wyniki w pracy terapeutycznej z uczniami;
- 8) inicjuje i organizuje prace organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 9) organizuje formy pomocy i opieki uczniom oraz wychowankom będącym w sytuacjach kryzysowych;
- 10) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów oraz wychowanków;

- 11) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w szkole;
- 12) rozwija wolontariat, inicjuje i wspiera działalność organizacji pozarządowych na terenie szkoły,
- 13) jest animatorem imprez o charakterze publicznym nakierowanym na rozwój samorządności szkolnej i lokalnych środowisk;
- 14) w sposób efektywny organizuje współpracę szkoły z instytucjami ochrony zdrowia, pomocy społecznej, policji, organizacjami pozarządowymi, innymi instytucjami i organizacjami;
- 15) wykonuje pracę na rzecz szkoły związaną m.in. z promocją szkoły, obsługą platform internetowych, sprzętu multimedialnego, przewodniczy zespołom egzaminacyjnym;
- 16) podejmuje i realizuje działania związane z pozyskiwaniem dodatkowych środków zewnętrznych, w szczególności w ramach programów rządowych i finansowanych przez Unię Europejską – umożliwiających wzbogacenie oferty edukacyjnej szkoły.

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze, nagrodę przyznaje się za spełnienie co najmniej 3 z poniższych kryteriów:

- 1) efektywne organizowanie pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa;
- 2) przejawianie szczególnej troski o bezpieczeństwo uczniów, w tym dbałość o stan techniczny budynków i otoczenia szkoły;
- 3) diagnozowanie potrzeb szkoły między innymi pod kątem wyników i wniosków wyciąganych z ewaluacji wewnętrznej, wyników egzaminów zewnętrznych i ich realizacja;
- 4) tworzenie w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi dzieci i młodzieży;
- 5) umiejętne pozyskiwanie i mobilizowanie nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy oraz do doksztalcania;
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 7) wszechstronne współpracowanie ze środowiskiem szkoły i pozaszkolnym;
- 8) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
- 9) dbanie o mienie placówki i wzbogacenie bazy, w tym w pomoce dydaktyczne;
- 10) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły;
- 11) dbanie o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy i jest wypłacana w formie pieniężnej.

5. Nagroda może być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego lub innych ważnych okoliczności.

§ 9. 1. Wójt przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy bądź na wniosek:

- 1) w stosunku do dyrektora szkoły – rady rodziców, rady pedagogicznej;
- 2) w stosunku do nauczyciela – dyrektora lub rady rodziców.

2. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców.

3. Wniosek o nagrodę musi zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
- 2) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody;
- 3) podpis wnioskodawcy.

4. Wnioski o przyznanie nagrody wójta należy składać w Urzędzie Gminy w Solcu-Zdroju nie później niż na 7 dni przed planowanym wręczeniem nagrody.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

6. Wypłaty nagród dokonuje dyrektor szkoły.

Postanowienia końcowe

§ 10. 1. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.