



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 5 października 2023 r.

Poz. 3911

UCHWAŁA NR LIX/341/2023 RADY GMINY W DWIKOZACH

z dnia 27 września 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dwikozy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (T.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 572, poz. 1463 i poz. 1688) i art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (T.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 1586, poz. 1672 i poz. 2005), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Dwikozy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dwikozy w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Traci moc Uchwała Nr VI/25/11 Rady Gminy w Dwikozach z dnia 28 lutego 2011 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w szkołach prowadzonych przez Gminę Dwikozy.

2. Traci moc Uchwała NR XXI/121/05 Rady Gminy Dwikozy z dnia 30 marca 2005 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dwikozy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy
w Dwikozach

Maria Łukasiewicz

Załącznik do uchwały Nr LIX/341/2023

Rady Gminy w Dwikożach

z dnia 27 września 2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dwikoży

**Rozdział I.
Przepisy wstępne**

§ 1.

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) szkole – rozumie się przez to także przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Dwikoży;
- 2) nauczycielu – rozumie się przez to także nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) klasie – rozumie się przez to także oddział przedszkolny we wszystkich formach wychowania przedszkolnego;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka oddziału przedszkolnego;
- 6) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 7) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 8) gminie – rozumie się przez to Gminę Dwikoży;
- 9) wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Dwikoży;
- 10) Regulaminie – rozumie się przez to Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dwikoży.

Rozdział II.

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Zasady obliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają przepisy § 7 Rozporządzenia.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku na wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów o których mowa w ust. 2.

Rozdział III.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny określony w § 6 Rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w § 3 ust 2 pkt 2 - 4 Regulaminu.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego oraz osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub szczególne potrzeby edukacyjne,
- c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania talentów;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
- b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym również współpraca z ich rodzicami i właściwymi instytucjami,
- c) pozytywne efekty działań w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia własnej wartości, zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi samodzielności, uzdolnień i zainteresowań oraz odpowiedzialności,
- d) podejmowanie skutecznych działań w zakresie kształtowania postaw tolerancji, braterstwa, szacunku dla drugiego człowieka, w tym empatii i szacunku do uczniów i osób niepełnosprawnych,
- e) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
- f) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
- b) aktywne podejmowanie działań wdrażających innowacje pedagogiczne,
- c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami harcerskimi lub innymi organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi na terenie szkoły,
 - b) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie szkoły lub w najbliższym środowisku,
 - c) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
 - d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
 - f) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych szkół, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych szkół,
 - g) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów;
- 5) w przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze uwzględnia się dodatkowo:
- a) terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu, oszczędne gospodarowanie budżetem szkoły,
 - b) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - c) inspirowanie nauczycieli do działań w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych uczniów,
 - d) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - e) prowadzenie z należytą starannością spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
 - f) sprawowanie efektywnego nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
 - g) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - h) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - i) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - j) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - k) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
 - l) podejmowanie efektywnych działań promujących szkołę,
 - ł) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - m) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

3. Miesięczny dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział IV. Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy – od 9% do 12% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, nie mniej niż 300 zł,
- 2) mentora – od 4% do 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, nie mniej niż 150 zł,
- 3) funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego – od 9% do 12% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, nie mniej niż 300 zł.

3. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy Karta Nauczyciela.

4. Przy ustaleniu wysokości dodatku wymienionego w ust. 1 bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów w kierowanej placówce,
- 2) liczbę oddziałów,
- 3) liczbę nauczycieli i pozostałych pracowników w placówce,
- 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę i grupę przedszkolną powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela, a także nauczycielom, którym czasowo powierzono te obowiązki w zastępstwie.

Rozdział V. Dodatek za warunki pracy

§ 5.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości od 10% do 20% stawki godzinowej tego nauczyciela za każdą godzinę pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa §8 i §9 rozporządzenia.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6.

1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki dodatek przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział VII.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7.

1. Nauczyciele, w tym dyrektorzy mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Ustala się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla dyrektorów i nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Środki finansowe, o których mowa w ust. 2 przeznaczone są na wypłaty nagród wójta i dyrektora, z tym, że:

- 1) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez wójta,
- 2) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora.

§ 8.

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok i posiada szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 9 z poniższych kryteriów:

- 1) osiąga wyróżniające efekty w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych lub uczniowie uzyskują osiągnięcia w olimpiadach, zawodach, konkursach, przeglądach lub festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
- 5) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
- 6) inicjuje i organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe na poziomie przedszkolnym, szkolnym i pozaszkolnym;
- 7) osiąga dobre wyniki w pracy terapeutycznej z uczniami;

- 8) inicjuje i organizuje prace organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 9) organizuje formy pomocy i opieki uczniom oraz wychowankom będącym w sytuacjach kryzysowych;
- 10) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów oraz wychowanków;
- 11) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w szkole;
- 12) rozwija wolontariat, inicjuje i wspiera działalność organizacji pozarządowych na terenie szkoły,
- 13) jest animatorem imprez o charakterze publicznym nakierowanym na rozwój samorządności szkolnej i lokalnych środowisk;
- 14) w sposób efektywny organizuje współpracę szkoły z instytucjami ochrony zdrowia, pomocy społecznej, policji, organizacjami pozarządowymi, innymi instytucjami i organizacjami;
- 15) wykonuje pracę na rzecz szkoły związaną m.in. z promocją szkoły, obsługą platform internetowych, sprzętu multimedialnego, przewodniczy zespołom egzaminacyjnym;
- 16) podejmuje i realizuje działania związane z pozyskiwaniem dodatkowych środków zewnętrznych, w szczególności w ramach programów rządowych i finansowanych przez Unię Europejską – umożliwiającą wzbogacenie oferty edukacyjnej szkoły.

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 6 kryteriów wymienionych w ust. 2 oraz co najmniej 6 z poniższych kryteriów:

- 1) efektywne organizowanie pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa;
- 2) przejawianie szczególnej troski o bezpieczeństwo uczniów, w tym dbałość o stan techniczny budynków i otoczenia szkoły;
- 3) diagnozowanie potrzeb szkoły między innymi pod kątem wyników i wniosków wyciąganych z ewaluacji wewnętrznej, wyników egzaminów zewnętrznych i ich realizacja;
- 4) tworzenie w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi dzieci i młodzieży;
- 5) umiejętne pozyskiwanie i mobilizowanie nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy oraz do doksztalcania;
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 7) wszechstronne współpracowanie ze środowiskiem szkoły i pozaszkolnym;
- 8) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
- 9) dbanie o mienie placówki i wzbogacenie bazy, w tym w pomoce dydaktyczne;
- 10) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły;
- 11) dbanie o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy i jest wypłacana w formie pieniężnej.

5. Nagroda może być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego lub innych ważnych okoliczności.

§ 9.

1. Wójt przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy bądź na wniosek:

- 1) w stosunku do dyrektora – Rady Rodziców, Rady Pedagogicznej, Dyrektora Zespołu Administracyjnego Jednostek Oświatowych w Dwikożach;
- 2) w stosunku do nauczyciela – Dyrektora, Rady Rodziców, Rady Pedagogicznej.

2. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców.

3. Wniosek o nagrodę musi zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
- 2) staż pracy w szkole;
- 3) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody;
- 4) datę i podpis wnioskodawcy.

4. Wnioski o przyznanie nagrody wójta należy składać w Urzędzie Gminy Dwikozy nie później niż 14 dni przed planowanym wręczeniem nagrody.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział VIII. Przepisy końcowe

§ 10.

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt. 1-3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 11.

Potwierdzenie nabycia praw i przyznanie: dodatków, wynagrodzenia oraz nagród określonych w niniejszym regulaminie ustala:

- 1) dla dyrektora – wójt,
- 2) dla wicedyrektora i nauczycieli – dyrektor.

§ 12.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 13.

Wszystkie decyzje dotyczące wynagrodzenia nauczycieli i nauczycieli zajmujących kierownicze stanowiska wymagają pisemnego potwierdzenia.

§ 14.

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, przepisy wykonawcze oraz przepisy prawa pracy.