



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 1 grudnia 2023 r.

Poz. 4602

UCHWAŁA NR XIII/92/23 RADY GMINY W BRODACH

z dnia 24 listopada 2023 r.

w sprawie ustalenia "Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Brody"

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Brodach uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Brody” w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Rady Gminy w Brodach Nr VIII/64/2019 z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Brody” oraz „Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej” oraz uchwały zmieniające: Nr XI/79/20 Rady Gminy w Brodach z dnia 25 września 2020 r., nr XVI/115/21 Rady Gminy w Brodach z dnia 23 grudnia 2021 r., Nr XII/74/22 Rady Gminy w Brodach z dnia 25 listopada 2022 r., Nr X/67/23 Rady Gminy w Brodach z dnia 29 sierpnia 2023 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójt Gminy Brody.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy
w Brodach

Janusz Adamus

Załącznik do uchwały Nr XIII/92/23
Rady Gminy w Brodach
z dnia 24 listopada 2023 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BRODY

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brody
2. **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela przedszkola, oddziału przedszkolnego, szkoły, zespołu, w tym nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą, zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1
3. **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
4. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)
5. **klasie** – należy przez to rozumieć oddział szkolny lub przedszkolny
6. **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono pełnienie funkcji kierowniczej w jednostkach, o których mowa w pkt 1
7. **obowiązkowym wymiarze godzin zajęć** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podst. art. 42 ust.7 pkt 1 - 3 ustawy Karta Nauczyciela
8. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły tj. od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego
9. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka szkoły
10. **regulaminie** – należy przez to rozumieć „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Brody”
11. **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Brody
12. **funduszu nagród** – należy przez to rozumieć specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, wyodrębniony w budżecie Gminy Brody

§ 2

1. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,

- 3) dodatku za wysługę lat,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) dodatku socjalnego dla nauczycieli,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczyciela określa Karta Nauczyciela oraz odrębne przepisy.

§ 3

Przepisy niniejszego regulaminu mają zastosowanie do pracowników podlegających ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zwanych dalej nauczycielami, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brody.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 5 -9 regulaminu.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 8% kwoty wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole.

§ 5

1. Wysokość miesięcznego dodatku motywacyjnego w przypadku jego przyznania dla nauczyciela nie może być niższa niż 150,00 zł oraz wyższa niż 900,00 zł.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w następujących okresach: wrzesień – luty, marzec – sierpień.
3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole lub szkołach dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem lub dyrektorami szkół, w których nauczyciel uzupełnia etat.
4. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym, ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w § 6 regulaminu.

§ 6

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji,

efektami egzaminów lub sukcesami w konkursach, turniejach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktyczno – wychowawczym,

2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami, skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki we współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,

4) szczególnie efektywna realizacja zadań i obowiązków, w tym związanych z dodatkowym zagadnieniem lub zajęciem,

5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję kierowniczą uzależniony jest również od:

- współpracy z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i polityki oświatowej gminy,
- wymiernych działań zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- prowadzenia polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzegania dyscypliny finansów publicznych, racjonalnego gospodarowania majątkiem szkolnym, celowego i oszczędnego wydatkowania środków,
- podejmowania i realizacji zadań, mających na celu promocję szkoły w środowisku,
- kształtowania prawidłowej polityki kadrowej,
- podwyższania swoich kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
- sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły tj. podziału pracy, dyscypliny pracy, terminowości realizacji zadań i zarządzeń,
- przestrzegania przepisów prawa, w tym prawa oświatowego,
- kształtowania życzliwej i przyjaznej atmosfery pracy służącej prawidłowej realizacji zadań przez pracowników.

§ 7

Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 8

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora określa dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,

2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,

3) w okresie korzystania przez nauczyciela z prawa do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy.

Rozdział III**Dodatek funkcyjny****§ 10**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

1) wychowawcy klasy,

2) opiekuna stażu (nie dłużej niż do 31.08.2027 r.) lub mentora,

3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia funkcji, a jego wysokość oprócz opiekuna stażu lub mentora ustala się na okres roku szkolnego.

4. W przypadku zastępowania nieobecnego dyrektora szkoły przez wicedyrektora (z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy) dopuszcza się przyznanie dodatku wicedyrektorowi w wysokości ustalonej w tabeli dla dyrektora.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej w tabeli dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, opieki lub funkcji, a jeżeli to powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, ustala Wójt, w granicach stawek określonych w poniższej tabeli, uwzględniając m.in.: wielkość szkoły tzn. liczbę uczniów i oddziałów, jej strukturę organizacyjną, wyniki pracy szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz poziom ich realizacji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, w tym wicedyrektora lub nauczyciela pełniącego inne funkcje wymienione w tabeli ustala dyrektor szkoły.

9. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor	od 1 500,00 zł do 3 000,00 zł
2.	Wicedyrektor	od 1 100,00 zł do 1 800,00 zł
	Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Wychowawca/opiekun klasy: a) do 19 dzieci b) od 20 dzieci i więcej	300,00 zł 400,00 zł

2.	Opiekun stażu (za jednego nauczyciela) do 31.08.2027 r.	80,00 zł
3.	Mentor (za jednego nauczyciela)	80,00 zł

§ 11

1. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim, nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu bezpłatnego, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
3. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za wysługę lat

§ 12

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 13 regulaminu.

§ 13

1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej jego stawki lub od pierwszego dnia miesiąca, jeżeli prawo powstało od tego dnia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek za wysługę przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki na dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Wójt.
5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 14

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu trudnych lub uciążliwych warunków, określonych w § 8 i w § 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:

- 1) za trudne warunki pracy - **10 %** godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego na odpowiednim szczeblu wykształcenia,
- 2) za uciążliwe warunki pracy - **10 %** godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego na odpowiednim szczeblu wykształcenia.

§ 15

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

4. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, dla dyrektora – Wójt.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16

1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych bądź opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych bądź opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 17

W szczególnych warunkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością. Liczba godzin nadwymiarowych nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

§ 18

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły przysługuje za dni, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności z powodu:
 - 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii, mrozów lub upałów,
 - 2) uczestnictwa dzieci, młodzieży i nauczycieli w wycieczkach, zielonych szkołach, zawodach, turniejach, olimpiadach, konkursach oraz imprezach szkolnych lub klasowych,
 - 3) w dniu rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego,
 - 4) w Dniu Edukacji Narodowej.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w ust. 3 za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ust. 5c bądź określony na podstawie art. 42 ust. 7 Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak wyższa, niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły.
6. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się zgodnie z zasadami określonymi w § 18 ust. 2.

§ 19

1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin zastępstw doraźnych zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za którą należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym w miesiącu oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia określoną w § 18 ust. 2.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VII

Dodatek socjalny dla nauczycieli

§ 20

Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Brody przysługuje dodatek wiejski w wysokości **10%** wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 21

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Tworzy się specjalny fundusz dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości **1%** planowanych środków na wynagrodzenia nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i dyrektora.
3. Z funduszu nagród, o których mowa w ust. 1:
 - 1) **70%** środków funduszu przekazywanych jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
 - 2) **30 %** środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.
4. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 3 pkt 1 – dyrektor,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 3 pkt 2 – Wójt.
5. Nagrody o których mowa w ust. 1 mogą być przyznane nauczycielom w szkole co najmniej jednego roku szkolnego.
6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 22

1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie związanym z zakończeniem roku szkolnego lub innymi okolicznościami.
2. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza w jego aktach osobowych.

§ 23

1. Nagrodę może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w zakresie:
 - 1) dydaktyki,

- 2) wychowania i opieki,
- 3) zarządzania szkołą,
- 4) innych działań.

§ 24

Za szczególne osiągnięcia uważa się:

1) w zakresie dydaktyki

- a) uzyskanie wysokich wyników dydaktycznych, potwierdzonych na egzaminach, przeprowadzanych przez CKE,
- b) uzyskanie bardzo dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wyróżniającymi efektami ucznia lub uczniów w zawodach, konkursach, turniejach, olimpiadach na szczeblu międzyszkolnym, gminnym, powiatowym, wojewódzkim lub krajowym,
- c) opracowanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji, eksperymentu pedagogicznego, nowatorskich rozwiązań metodycznych,
- d) uzyskanie osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce, w tym w pracy terapeutycznej.
- e) zaangażowanie w sprawę szkoły, organizowanie i przeprowadzanie uroczystości szkolnych, imprez o charakterze środowiskowym, kulturalnym, sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym,

2) z zakresu wychowania i opieki

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej bądź życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich, patologicznych, niewydolnych wychowawczo,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie i zapobieganie wśród dzieci i młodzieży zachowań antyspołecznych,
- c) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- d) pełnienie opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi,
- e) współpraca z instytucjami ochrony zdrowia, pomocy społecznej, policji, organizacjami pozarządowymi, innymi instytucjami i organizacjami.

3) w zakresie zarządzania szkołą:

- a) efektywne organizowanie pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość prawa oświatowego,
- b) racjonalne wydatkowania środków zaplanowanych w budżecie szkoły,
- c) dbanie o bezpieczeństwo uczniów, w tym stan techniczny budynków i otoczenia szkoły,
- d) diagnozowanie potrzeb szkoły pod kątem wyników wynikających z ewaluacji wewnętrznej, egzaminów zewnętrznych, wyciąganie wniosków do dalszej pracy i ich realizacja,
- e) prawidłowa współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim,
- f) prawidłowa współpraca z organem prowadzącym szkołę oraz innymi jednostkami,
- g) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- h) dbanie o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły,
- i) dbanie o mienie szkoły, wzbogacanie jej bazy,
- j) umiejętne mobilizowanie i motywowanie nauczycieli do podejmowania nowych zadań, metod pracy, doskonalenia.

4) w zakresie innych działań:

- a) upowszechnianie osiągnięć uczniów w środowisku lokalnym,
- b) aktywny udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty w Gminie Brody.
- c) wykonywanie pracy na rzecz szkoły związanej z promocją, obsługą platform internetowych, sprzętu multimedialnego.

§ 25

1. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po spełnieniu co najmniej pięciu z wyżej wymienionych kryteriów.

2. Wójt przyznaje nagrodę nauczycielowi na wniosek:

- 1) dyrektora,
 - 2) rady pedagogicznej,
 - 3) zakładowej organizacji związkowej,
 - 4) dyrektora Centrum Usług Wspólnych Gminy Brody
- lub z własnej inicjatywy.

3. Dyrektor przyznaje nagrodę nauczycielowi na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
 - 2) zakładowej organizacji związkowej,
 - 3) rady rodziców,
- lub z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

4. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu w Biurze Obsługi Mieszkańca w Urzędzie Gminy w Brodach w terminach:

- 1) do 30 września każdego roku w przypadku nagród wręczanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) nie później niż 14 dni przed planowanym wręczeniem nagrody, w przypadku nagród przyznawanych w innym terminie.

Rozdział XI

Postanowienia końcowe

§ 26

Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

III. Decyzja Wójta Gminy Brody

* Przyznaje nagrodę w wysokości

(słownie:)

* Nie przyznaje nagrody

.....
(data i podpis Wójta Gminy Brody)

*niepotrzebne skreślić

OŚWIADCZENIE

.....
(imię i nazwisko)

.....
(miejscowość i data)

.....
(stanowisko, miejsce pracy osoby składającej oświadczenie)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych we wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Brody zgodnie z art. 6 ust 1 lit. a-f Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (4.5.2016 L 119/38 Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej PL).

.....
(podpis osoby składającej oświadczenie)