



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 7 kwietnia 2023 r.

Poz. 1649

UCHWAŁA NR LXXIV/504/2023 RADY MIEJSKIEJ W STĄPORKOWIE

z dnia 31 marca 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) w zw. Z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), Rada Miejska w Stąporkowie uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stąporków – w brzmieniu określonym w regulaminie stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc

1. Uchwała Nr XLVI/303/2009 Rady Miejskiej w Stąporkowie z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego zasady wynagrodzenia oraz zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie gminy Stąporków.

2. Uchwała Nr LII/331/2018 Rady Miejskiej w Stąporkowie z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XLVI/303/2009 Rady Miejskiej w Stąporkowie z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania określającego zasady wynagradzania oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie gminy Stąporków

3. Uchwała nr LVI/385/2022 z dnia 18 marca 2022 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr XLVI/303/2009 Rady Miejskiej w Stąporkowie z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania określającego zasady wynagrodzenia oraz zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie gminy Stąporków.

§ 3. Regulamin, o którym mowa w § 1, ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 marca 2023 r.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Stąporkowa.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Jacek Kołodziej

Załącznik do uchwały nr **LXXIV/504/2023**
Rady Miejskiej w Stąporkowie
z dnia 31 marca 2023 r

Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stąporków

Rozdział I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach powadzonych przez Gminę Stąporków zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a i 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

§ 2.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn zm.), dalej: Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stąporków, tj. publiczne przedszkole oraz publiczna szkoła podstawowa z oddziałem przedszkolnym;
- 4) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki wymienionej w pkt 3,
- 6) obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku szkolnego do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) burmistrzu lub gminie – należy przez to rozumieć kolejno Burmistrza Stąporkowa lub Gminę Stąporków,
- 9) klasa – należy przez to rozumieć również oddział i grupę przedszkolną,
- 10) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola i oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej.

Rozdział II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Zasady obliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 3.
2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor,
 - 2) dyrektorowi – Burmistrz.

Rozdział III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5.

1. Nauczycielowi, w tym również nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może zostać przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w rozporządzeniu oraz na warunkach i w wysokości określonej w §5 niniejszego regulaminu.
2. Do warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) skutecznie kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego oraz osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub szczególnie potrzeby edukacyjne,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności oraz rozwijania talentów,
 - 2) osiągnięcia w pracy wychowawczo – opiekuńczej:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym również współpraca z ich rodzicami i właściwymi instytucjami,
 - c) pozytywne efekty działań w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia własnej wartości, zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi samodzielności, uzdolnień i zainteresowań oraz odpowiedzialności,
 - d) podejmowanie skutecznych działań w zakresie kształtowania postaw tolerancji, braterstwa, szacunku dla drugiego człowieka, w tym empatii i szacunku do uczniów i osób niepełnosprawnych,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami uczniów, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, podejmowanie szlachetnych działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej przygotowania (redagowaniu dokumentacji), realizacji i ewaluacji,

- b) aktywne podejmowanie działań w zakresie funkcjonowania szkoły, obszarów wymagających udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej czy metodycznej,
 - c) aktywne podejmowanie działań wdrażających innowacje pedagogiczne uwzględniające potrzeby uczniów niepełnosprawnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
 - d) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela tj. inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów:
- a) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych, patriotycznych (z udziałem pocztów sztandarowych), imprez kulturalnych, sportowych czy rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - c) pełnienie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podejmowanie działań na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły, organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz uczniów,
 - b) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, wzorowa realizacja powierzonych zadań, terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - c) szczególnie aktywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, w tym podejmowanie starań o pozyskiwanie środków zewnętrznych, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie organizowanych przez szkołę,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) podejmowanie działań w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej, ekologicznej i przedsiębiorczości

§6.

1. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w danej szkole stanowi 11% sumy wynagrodzeń zasadniczych tych nauczycieli. Rada Miejskiej w Stąporkowie upoważnia Burmistrza do utworzenia wydzielonego funduszu na te dodatki.
2. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §5 pkt 2 niniejszego regulaminu oraz w ramach posiadanych środków, przy czym nie może być wyższa niż **20%** jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §5 pkt 2 niniejszego regulaminu oraz w ramach posiadanych środków, przy czym nie może być wyższa niż **25%** jego wynagrodzenia zasadniczego.

§7.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się co najmniej dwa razy w trakcie trwania roku (łącznie okres, na jaki dodatek ten został przyznany nie może być dłuższy niż 12 miesięcy).
2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z zasadami określonymi w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczycielom uzupełniający etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

Rozdział IV
DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym:
 - 1) powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne kierownicze stanowisko przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) powierzono sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, mentora i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym
 - 3) do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 2 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).
2. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku (w zł)	
	od	do
Dyrektor szkoły, w której liczba oddziałów jest równa lub mniejsza niż 11	1.000,00	3.700,00
Dyrektor szkoły, w której liczba oddziałów jest równa bądź większa niż 12	1.200,00	4.000,00
Wicedyrektor szkoły	800,00	1.800,00
Pelniona funkcja	Wysokość dodatku (w zł)	
Wychowawca klasy szkolnej	300,00	
Doradca metodyczny bądź nauczyciel konsultant	100,00	
Mentor	100,00	
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	150,00	

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje w okresie powierzenia i zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które dodatek ten przysługuje.
4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony jednak nie dłuższy niż jeden rok szkolny lub budżetowy (w odniesieniu do dyrektora szkoły).
5. W razie zbiegu uprawnień do dodatków określonych w ust. 1 przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.
6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego

po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora – za każdy pełny miesiąc pełnienia tej funkcji.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również innemu nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora szkoły po 1 miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy – za każdy pełny miesiąc pełnienia tej funkcji.
8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego lub przydzielonych funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku określa, w stosunku do nauczyciela lub wicedyrektora – dyrektor, w stosunku do dyrektora – Burmistrz.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9.

1. Nauczycielom pracującymi w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela.
2. Katalog czynności trudnych i uciążliwych prowadzonych przez nauczycieli określa §8 i §9 rozporządzenia.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany,
4. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych lub uciążliwych warunków pracy przysługuje dodatek w następującej wysokości:
 - 1) za trudne warunki pracy – 10 % stawki godzinowej, za każda zrealizowana godzinę z uczniem lub klasą,
 - 2) za uciążliwe warunki pracy – 5 % stawki godzinowej, za każda zrealizowaną godzinę z uczniem lub klasą
5. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi, wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.
6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
7. Podstawą do wypłaty dodatku za zrealizowane godziny w warunkach trudnych lub uciążliwych jest wykaz tych godzin sporządzony przez dyrektora szkoły za każdy miesiąc. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu
8. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10.

1. Nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadana specjalnością. Za zrealizowane godziny ponadwymiarowe lub zrealizowane godziny zastępstw doraźnych nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.
2. Godziny, o których mowa w ust. 1 przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach

uprawnających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny oraz ponad 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa przysługuje za faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw, sprawdzonych i zatwierdzonych przez dyrektora szkoły.

Rozdział VII **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 11.

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, stosownie do art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i Dyrektora szkoły, z czego
 - 1) 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagrody dla dyrektorów szkół i przedszkola przyznaje Burmistrz, a dla nauczycieli dyrektor szkoły, przedszkola.
5. Nagroda Burmistrza może być również przyznana nauczycielowi z inicjatywy Burmistrza.
6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:
 - 1) W zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) stwierdzonych wysokich wynikach egzaminów zewnętrznych,
 - b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów, konkursów przedmiotowych, zawodów sportowych i innych konkursów na szczeblu powiatu, województwa lub centralnym,
 - c) prowadzeniu własnych innowacji pedagogicznych tj. wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - d) uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dla uczniów oraz organizowaniu udziału dzieci i młodzieży w różnych formach samorządnością,
 - 2) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji uczniów w klasie,
 - b) aktywnym udziale uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
 - c) aktywności społecznej uczniów,
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży zagrożeń społecznych związanych z uzależnieniami,
 - c) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne,
 - d) organizuje formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły
 - e) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
 - f) prowadzi znaczną działalność wychowawczą w klasie lub szkole,
7. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze nagrodę przyznaje się

za:

- a) efektywność działań i organizację pracy placówki poprzez dobór zatrudnionej w niej kadry, umiejętność planowania i organizowania pracy,
 - b) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczny udział uczniów w konkursach, zawodach i rozmaitych przeglądach,
 - c) wzbogacanie bazy dydaktycznej oraz troski o stan majątku szkoły,
 - d) umiejętne, oszczędne i gospodarne zarządzanie środkami finansowymi,
 - e) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wykorzystanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,
 - f) współpracę ze środowiskiem lokalnym, rodzicami, organami samorządowymi, organizacjami społecznymi oraz innymi instytucjami.
8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
9. Burmistrz przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy bądź na wniosek
- 1) w stosunku do dyrektora szkoły – Rady Rodziców, Rady Pedagogicznej, zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli,
 - 2) w stosunku do nauczyciela – dyrektora lub Rady Rodziców, zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.
10. Wniosek o nagrodę musi zawierać:
- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
 - 2) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
 - 3) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia, nagrody, odznaczenia,
 - 4) podpis wnioskodawcy.
11. Nagrody mogą być wypłacane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz zakończenia roku szkolnego, a także w innym czasie.
12. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
13. Wypłaty nagród dokonuje dyrektor szkoły.

Rozdział VIII

Przepisy końcowe

§ 12

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowania odpowiednie przepisy prawa, a w szczególności przepisy Kodeksu Pracy, Karty Nauczyciela i wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze.

§13

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stąporków.