



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 29 września 2025 r.

Poz. 3081

UCHWAŁA NR XVII/123/2025 RADY POWIATU W PIŃCZOWIE

z dnia 24 września 2025 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pińczowski

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j.: Dz. U. z 2024 r. poz. 107; Dz. U. z 2024 r. poz. 1907) oraz art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2024 r. poz. 986; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 1672, z 2024 r. poz. 1871 oraz z 2025 r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188 i poz. 1189) Rada Powiatu uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pińczowski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVIII/151/2009 Rady Powiatu w Pińczowie z dnia 29 kwietnia 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, nagród i szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zmieniona Uchwałą Nr XIII/87/2019 Rady Powiatu w Pińczowie z dnia 17 grudnia 2019 roku i Uchwałą Nr XLV/299/2023 Rady Powiatu w Pińczowie z dnia 14 listopada 2023 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały zleca się Zarządowi Powiatu Pińczowskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu

mgr Grzegorz Woźniczko

Załącznik do uchwały nr XVII/123/2025

Rady Powiatu w Pińczowie

z dnia 24 września 2025 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Powiat Pińczowski**

§ 1. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Pińczowski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 7) rozporządzeniu należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Dodatek za usługę lat

§ 2. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielowi dodatku za usługę lat reguluje art. 33

ust.1 Karty Nauczyciela oraz §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia

31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy przysługuje dodatek motywacyjny za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzonych dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów ze specjalnymi potrzebami;
- 2) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej, krajowej i europejskiej;

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) bardzo dobre dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi;
 - b) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży, obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznawany jest w granicach od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok budżetowy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor

w oparciu o szczegółowe regulaminy, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Powiatu.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorom szkół od 20 do 50%,
- 2) wicedyrektorowi w wysokości od 15 do 30%,
- 3) kierownikom: internatu, warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego - w wysokości od 10 do 20%,
- 4) zastępcą kierownika internatu, warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego w wysokości od 10 – 20%,
pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, z tym że wicedyrektorowi przysługuje dodatek

w wysokości ustalonej dla dyrektora w terminie od pierwszego dnia następnego miesiąca kalendarzowego od powierzenia obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 1-2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

a) dla dyrektorów - Zarząd Powiatu,

b) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2-4 dyrektor szkoły.

4. Zarząd Powiatu może podwyższyć wielkość dodatku funkcyjnego określonego

w § 5 ust. 1 w przypadku kierowania zespołem szkół lub placówek.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy – w wysokości 400 zł.

2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do 30%,

3) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości do 30%,

4) funkcję mentora – w wysokości 10%

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji ustala dyrektor w oparciu o szczegółowy regulamin.

3. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa

w ust. 1 pkt 4, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie

funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela

mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r.

o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 5 ust. 1 oraz w § 6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,

w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymanie dodatku o którym mowa w § 5 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku o którym mowa w § 6 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach

§ 8 Rozporządzenia MEN z dnia 31 stycznia 2005 roku.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,

2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.

§ 9. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa

w § 8, ustala dla nauczyciela dyrektor w oparciu o szczegółowy regulamin,

a dla dyrektora – Zarząd Powiatu a w szczególności:

a) nauczycielom zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego z upośledzeniem w stopniu lekkim przysługuje dodatek w wysokości

od 10 do 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie, a prowadzącym zajęcia wychowawcze w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym z dziećmi upośledzonymi w stopniu lekkim przysługuje dodatek od 10 % do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

b) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne z dziećmi upośledzonymi w stopniu umiarkowanym lub znacznym przysługuje dodatek w wysokości od 15 do 30%,

a prowadzącym zajęcia wychowawcze w ośrodku szkolno-wychowawczym z dziećmi upośledzonymi w stopniu umiarkowanym i znacznym od 15 do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

c) nauczycielom prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą

i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych przysługuje dodatek w wysokości 7,5% wynagrodzenia zasadniczego.

d) prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości do 25% stawki godzinnej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia

zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została

zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin

tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c

lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Starosty Pińczowskiego.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Specjalny Fundusz nagród stanowi 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego:

- 1) 50 % środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 50 % środków przeznacza się na nagrody Starosty.

4. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 3 pkt 1 – dyrektor szkoły;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 3 pkt 2 – Starosta Pińczowski.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi i nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze posiadającemu co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy, za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze tj.:

- 1) osiąganie bardzo dobrych wyników nauczania potwierdzonych między innymi w egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) osiąganie sukcesów wychowawczych i wysokich wyników w nauczaniu potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach, konkursach, turniejach, przeglądach i festiwalach o zasięgu co najmniej wojewódzkim,
- 3) aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 4) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień ucznia, w tym wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
- 5) opracowywanie i wdrażanie własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych,
- 6) sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole i osiąganie wymiernych efektów działania tych organizacji,
- 7) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 8) inicjowanie i realizacja szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 9) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 10) prowadzenie lub organizacja działalności zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznych wśród dzieci lub młodzieży,
- 11) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami oraz środowiska lokalnego,
- 12) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania innowatorskich metod nauczania i wychowania.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Pińczowskiego występuje:

- a) dla nauczycieli - dyrektor szkoły,
- b) dla dyrektora szkoły – Kierownik wydziału merytorycznego Starostwa Powiatowego w Pińczowie lub z własnej inicjatywy Starosta Pińczowski.

8. Nagroda może być przyznana po spełnieniu co najmniej 3 kryteriów, o których mowa w § 11 ust. 6.

9. Wzór wniosku o przyznanie nagrody dla nauczyciela ze specjalnego funduszu nagród stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

Postanowienia końcowe

§ 12. Wszelkie zmiany w powyższym regulaminie będą przeprowadzane w oparciu o przepisy Karty Nauczyciela i ustawy o Związkach Zawodowych.

§ 13. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodniczący Rady
Powiatu

mgr Grzegorz Woźniczko

Załącznik do regulaminu

Wniosek o przyznanie nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Wnioskuje o przyznanie nagrody Starosty Pińczowskiego dla:

Pani/Pana :

imię/imiona i nazwisko

wykształcenie:..... stopień
awansu zawodowego.....

staż pracy pedagogicznej: zajmowane stanowisko:.....

obecne miejsce zatrudnienia - nazwa szkoły lub placówki oświatowej:

.....

ostatnia ocena pracy oraz data jej ustalenia:..... dotychczas
otrzymane nagrody: Ministra, Kuratora, Starosty, Dyrektora oraz rok otrzymania:

.....

.....

Uzasadnienie - informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach z uwzględnieniem kryteriów
określonych w § 11 uchwały:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(data i miejscowość)

.....

(pieczęć i podpis wnioskodawcy)