



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 24 lutego 2025 r.

Poz. 729

UCHWAŁA NR IX/74/2025 RADY MIEJSKIEJ W NOWYM KORCZYNIE

z dnia 14 lutego 2025 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowy Korczyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r., poz. 1465 ze zm.) art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r., poz. 986) oraz § 5 pkt 2 lit. c Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024r., poz. 755 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowy Korczyn, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr VI/40/2024 Rady Miejskiej w Nowym Korczynie z dnia 7 listopada 2024r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowy Korczyn.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Nowy Korczyn.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Nowym
Korczynie

Paweł Kulik

Załącznik do uchwały Nr IX/74/2025 Rady Miejskiej w Nowym Korczynie z dnia 14 lutego 2025 r.

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH
OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ
GMINĘ NOWY KORCZYN**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne
§ 1.**

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
 - 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 określa art. 30 ustawy z 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r., poz. 986 ze zm.) i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w rozporządzeniu z dnia z 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024r., poz. 755 ze zm.).
3. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:
 - 1) dodatku za wysługę lat;
 - 2) dodatku motywacyjnego;
 - 3) dodatku funkcyjnego;
 - 4) dodatku za warunki pracy;
 - 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
 - 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.
4. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć – ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r., poz. 986 ze zm.);
 - 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć – Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024r., poz. 755 ze zm.);
 - 3) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to dyrektorów, wicedyrektorów, nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, punktach przedszkolnych;
 - 4) szkołach - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole publiczne, punkt przedszkolny;
 - 5) placówkach - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole publiczne, punkt przedszkolny;
 - 6) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę;

- 7) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.
5. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich placówek.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat
§ 2.

Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny
§ 3

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli wynosi do 10% sumy płac zasadniczych nauczycieli danej placówki.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej;
 - e) prawidłowe i estetyczne prowadzenie wymaganej dokumentacji;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) wysoka, aktualna ocena pracy, potwierdzona stosowną dokumentacją;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami harcerskimi lub innymi organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole;
 - b) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
 - c) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki;
 - d) udział w przygotowaniu uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa;
 - e) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub w najbliższym środowisku;
 - f) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych;
 - g) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli;

- h) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym;
 - i) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek.
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 2 uwzględnić należy:
- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
 - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
 - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
 - 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenia istniejącej bazy;
 - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi;
 - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
 - 7) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się procentowo od 5% do 50% płacy zasadniczej na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora/wicedyrektora przyznaje się procentowo od 5% do 50% płacy zasadniczej na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa z dniem zatrudnienia, zaś dyrektor/wicedyrektor z dniem powierzenia stanowiska.
7. Ustalone w placówkach zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego uwzględniają wymogi, o których mowa w ust. 2 i 3.
8. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Burmistrz w oparciu o wymogi, o których mowa w ust. 2 i 3.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:
 - 1) wychowawcy klasy;
 - 2) mentora.
3. Do dnia 31 sierpnia 2027r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, o którym mowa w § 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022r., poz. 1798), w wysokości 100 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
4. Stanowiska, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich miesięczna wysokość:
 - 1) Dyrektor szkoły: od 20% do 95% płacy zasadniczej;
 - 2) Wicedyrektor szkoły – od 20% do 95% płacy zasadniczej;
 - 3) dodatki za wychowawstwo:

- a) wychowawca klasy:
 - od 1 do 10 uczniów – 300 zł;
 - od 11 do 15 uczniów – 350 zł;
 - od 16 do 20 uczniów – 400 zł;
 - powyżej 20 uczniów – 450 zł;
- b) opiekun oddziału przedszkolnego:
 - od 1 do 10 dzieci – 300 zł;
 - od 11 do 15 dzieci – 350 zł;
 - od 16 do 20 dzieci – 400 zł;
 - powyżej 20 dzieci – 450 zł;
- 4) dodatek dla mentora – 100 zł.
- 5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
 - 1) liczbę uczniów;
 - 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce;
 - 3) prawidłowość organizacji pracy placówki;
 - 4) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
 - 5) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki;
 - 6) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki;
 - 7) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi;
 - 8) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
 - 9) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim;
 - 10) współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli placówki.
- 6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie.
- 7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4 w oparciu o kryteria określone w ust. 5 ustala dla dyrektorów placówek Burmistrz.
- 8. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 4 oparciu o kryteria określone w ust. 5 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki, dyrektor placówki.
- 9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor, w granicach określonych w ust. 4.
- 10. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.
- 11. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę – niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 5.

- 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
- 2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024r., poz. 755 ze zm.).
- 3. Wysokość dodatku za uciążliwe lub trudne warunki pracy wynosi dla nauczyciela 20% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę w trudnych lub uciążliwych warunkach.

Rozdział 6.**Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw****§ 6.**

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszerzegowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki dodatek przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przy-padają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
4. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny nadwymiarowe.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się po ich zrealizowaniu z dołu.

Rozdział 7.**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród****§ 7.**

1. Zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów/wicedyrektorów placówek w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na:
 - 1) wypłatę nagród dla dyrektorów placówek przez Burmistrza;
 - 2) wypłatę nagród dla nauczycieli placówek przez dyrektorów placówek.
2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:
 - 1) 30% środków na nagrody Burmistrza dla dyrektorów placówek;
 - 2) 70% środków na nagrody dyrektorów placówek dla nauczycieli placówek.
3. Niewykorzystaną część środków wymienionych w ust. 2 pkt 1 Burmistrz zostawia do dyspozycji dyrektorów placówek. Środki te powiększają kwotę przeznaczoną na nagrody dyrektorów placówek dla nauczycieli.
4. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektorów placówek przyznają i wypłacają dyrektorzy placówek.
5. Nagrody, o których mowa w ust. 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
6. Nagroda, o której mowa ust. 2 pkt 2, może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołów uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.