



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 5 stycznia 2026 r.

Poz. 27

UCHWAŁA NR XXIV/174/2025 RADY GMINY TUCZĘPY

z dnia 29 grudnia 2025 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Tuczępy

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986, poz. 1871 oraz z 2025r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188 i poz. 1189) Rada Gminy Tuczępy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Tuczępy, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Traci moc Uchwała Nr LXVI/423/2022 Rady Gminy Tuczępy z dnia 29 grudnia 2022r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Tuczępy.

2. Traci moc Uchwała Nr XVI/124/2025 Rady Gminy Tuczępy z dnia 25 kwietnia 2025r. w sprawie zmiany Uchwały nr LXVI/423/2022 z dnia 29 grudnia 2022r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Tuczępy.

1. Traci moc Uchwała Nr XVIII/140/2025 Rady Gminy Tuczępy z dnia 26 czerwca 2025r. w sprawie zmiany Uchwały nr LXVI/423/2022 z dnia 29 grudnia 2022r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Tuczępy.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tuczępy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady Gminy
Tuczępy

mgr Klaudia Pałka

Załącznik do uchwały nr XXIV/174/2025
Rady Gminy Tuczępy
z dnia 29 grudnia 2025 r.

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Tuczępy, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

§ 2.

Ilekczo w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela;
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 755 oraz z 2025r. poz. 344);
- 3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Tuczępy;
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym, zespół szkolno-przedszkolny, prowadzone przez Gminę Tuczępy;
- 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć także innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej z oddziałem przedszkolnym, zespole szkolno-przedszkolny prowadzonych przez Gminę Tuczępy;
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 7) **oddziale** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) **obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

§ 4.

Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 5.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

§ 6.

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor
- 2) dla dyrektora - Wójt

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 7.

Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) **w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:**
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) osiąganie pozytywnych efekty edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;
- 2) **w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:**
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u uczniów nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - f) aktywne i szczególnie efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) **w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**
 - a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) **w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:**

- a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”, „białe szkoły”,,
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
 - e) szczególne zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - f) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - g) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**
- a) szczególną dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomaganie ucznia,
 - c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym,
 - e) działania zmierzające do pozyskania środków pozabudżetowych;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
 - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 8.

1. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w zależności od spełnienia kryteriów określonych w § 7.

2. Łączna kwota środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne w danej szkole nie może przekroczyć 10% z planowanej kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w tej szkole w danym roku kalendarzowym.

§ 9.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy, z uwzględnieniem ust. 2.
2. Ustalenie indywidualnej wysokości dodatku motywacyjnego dokonuje się pisemnie

w terminach:

- 1) do 15 lutego danego roku - na okres od marca do sierpnia danego roku;
- 2) do 15 sierpnia danego roku - na okres od września danego roku do lutego roku następnego.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić w inny terminie niż wskazany w ust. 2 oraz na okres krótszy niż 6 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala i przyznaje Wójt, a dla nauczycieli dyrektor.
5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10.

1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje, a także warunków organizacyjnych tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówki, stan bazy dydaktycznej.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono te obowiązki w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala i przyznaje Wójt, a dla pozostałych uprawnionych nauczycieli – dyrektor.
5. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, mentora, wychowawcy klasy lub opiekuna oddziału przedszkolnego, przysługuje za każdą osobę, klasę lub oddział przedszkolny powierzony jego opiece.
6. W przypadku sprawowania przez nauczyciela więcej niż jednej funkcji, z tytuł której przysługuje dodatek funkcyjny, nauczyciel ma prawo do wszystkich dodatków w niezmienionej wysokości.
7. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1	2	3
1.	Dyrektor	35%-45% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Opiekun stażu	150,00zł
3.	Mentor	150,00zł
4.	Wychowawca klasy	350,00zł
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	350,00zł

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 11.

Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 12.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej nauczyciela, za faktycznie przepracowany czas w tych warunkach.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa §8 i §9 Rozporządzenia.

3. Dodatek z warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt.

Rozdział 6. Kryteria i tryb przyznawania nagród Wójta

§ 13.

1. Nagrody Wójta przyznaje się za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:

- 1) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, zwłaszcza pozalekcyjnej, osiągnane w:
 - a) olimpiadach i konkursach przedmiotowych na szczeblu szkoły, gminy, powiatu, województwa i centralnym,
 - b) egzaminach i sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz badaniach wewnętrznych,
 - c) dziedzinie artystycznej i sportowej na terenie szkoły, gminy, powiatu, województwa i centralnym.
- 2) efektywną pracę na rzecz:
 - a) rozwijania zainteresowań i uzdolnień kierunkowych uczniów,
 - b) pomocy uczniom mającym trudności w nauce, w tym zwłaszcza w ramach pracy pozalekcyjnej.
- 3) powszechnie uznawane efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej;
- 4) utrzymywanie ścisłej współpracy ze środowiskiem rodzinnym dziecka;
- 5) opracowywanie, wdrażanie i propagowanie programów autorskich, stosowanie i upowszechnianie innowacyjnych rozwiązań w procesie nauczania i wychowania;
- 6) dzielenie się swoim doświadczeniem poprzez publikowanie w czasopismach pedagogicznych oraz w innych formach;
- 7) efektywne pełnienie różnorodnych funkcji społecznych, np. lidera zespołu przedmiotowego, opiekuna samorządu uczniowskiego, drużyny harcerskiej, koła PCK;
- 8) działalność na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza działania integrujące społeczność szkoły i środowiska, np. w zakresie ochrony zdrowia, bezpieczeństwa publicznego, sportu lub kultury, ochrony środowiska;
- 9) skuteczne włączanie rodziców w programowe i organizacyjne sprawy klasy, szkoły;
- 10) efekty w działaniach na rzecz:

- a) realizacji zadań ogólnoszkolnych,
- b) pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie,
- c) współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi.

§ 14.

W przypadku przyznania nagrody Wójta osobie zajmującej stanowisko kierownicze wymagana jest efektywna praca organizacyjno-menedżerska, przy równoczesnym wypełnianiu przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za:

- 1) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły;
- 2) skuteczne wprowadzanie zmian wynikających z funkcjonującego systemu oświaty;
- 3) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole;
- 4) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku;
- 5) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkolnego;
- 6) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków specjalnych i funduszy zewnętrznych;
- 7) opracowanie i wdrażanie programu zmniejszającego koszty funkcjonowania szkoły.

§ 15.

Nagrody Wójta mogą być przyznawane nauczycielom za udokumentowane osiągnięcia określone w § 13 pkt. 1.

§ 16.

Nagrodę Wójta dyrektorowi szkoły przyznaje się na wniosek złożony przez:

- 1) radę rodziców;
- 2) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole;
- 3) radę pedagogiczną

§ 17.

Nagrodę Wójta nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze inne niż dyrektor, przyznaje się na wniosek złożony przez:

- 1) dyrektora;
- 2) radę rodziców;
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole;
- 4) radę pedagogiczną.

§ 18.

Wójt, z własnej inicjatywy, może przyznać nagrodę Wójta dyrektorom, nauczycielom zajmującym inne niż dyrektor stanowiska kierownicze oraz pozostałym nauczycielom.

§ 19.

Wnioski, o których mowa w § 16 pkt. 2 i 3, zawierające uzasadnienie podpisują wnioskodawcy, przy czym gdy wnioskodawcą jest organ kolegialny, wniosek podpisuje przewodniczący lub zastępca przewodniczącego tego organu.

§ 20.

W szkołach, w których nie ma stanowiska wicedyrektora, w przypadku składania wniosków o nagrody dla dyrektora przez organ, o którym mowa w § 16, wniosek podpisuje upoważniony członek rady pedagogicznej.

§ 21.

Wnioski, o których mowa w § 16 pkt 2 i 3 podlegają zaopiniowaniu przez:

- 1) radę pedagogiczną – informację należy umieścić we wniosku;
- 2) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli i działające w szkole, jeśli nauczyciel, którego wniosek dotyczy, jest członkiem danej organizacji związkowej. Wymieniona organizacja związkowa może – na prośbę nauczyciela nie będącego członkiem związku zawodowego – wyrazić swoją opinię we wniosku o nagrodę. Informację o zaopiniowaniu przez związek zawodowy należy umieścić we wniosku.

§ 22.

Wnioski o nagrodę Wójta składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu, w sekretariacie Urzędu Gminy Tuczępy w terminach:

- 1) do dnia 20 maja każdego roku – w przypadku nagród wręczanych w dniu zakończenia zajęć dydaktycznych;
- 2) do dnia 20 września każdego roku – w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej.

§ 23.

Nagrody dyrektora przyznają dyrektorzy szkół za udokumentowane osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, o których mowa w § 13 pkt 1, nauczycielom oraz ustalają ich wysokość, z zastrzeżeniem, iż w przypadku nagrody dyrektora jej wysokość określa dyrektor po zatwierdzeniu arkusza organizacji szkoły przez Wójta. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody Wójta.

Środki finansowe na w/w nagrody pochodzą z budżetów szkół.

§ 24.

Nagrody dyrektora mogą być przyznawane na wniosek:

- 1) dyrektora;
- 2) rady rodziców;
- 3) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli i działających w szkole.

§ 25.

Wniosek o przyznanie nagrody Wójta stanowi załącznik nr 1 do uchwały.

§ 26.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tuczępy.

§ 27.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Załącznik nr 1 do Regulaminu

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA TUCZĘPY

1. Dane osobowe nauczyciela przedstawionego do nagrody:

- 1) Imię i nazwisko:
- 2) Data i miejsce urodzenia:
- 3) Wykształcenie (w tym studia podyplomowe i inne kwalifikacje):
- 4) Stopień awansu zawodowego:
- 5) Staż pracy pedagogicznej:
- 6) Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko:
- 7) Ostatnia ocena pracy pedagogicznej i data jej dokonania:
- 8) Otrzymane nagrody i data otrzymania:
 - a) ministra edukacji narodowej
 - b) kuratora oświaty
 - c) wójta.....
 - d) dyrektora szkoły

2. Uzasadnienie wniosku:

.....

data

podpis wnioskodawcy.....

3. Rada Pedagogiczna (nazwa szkoły) na posiedzeniu w dniu zaopiniowała (pozytywnie – negatywnie*) niniejszy wniosek o nagrodę Wójta Pani/Panu (imię i nazwisko).....

data

podpis przewodniczącego, zastępcy, upoważnionego członka rady.....

4. Związek zawodowy (nazwa) opiniuje (pozytywnie – negatywnie*) wniosek o nagrodę Wójta Pani/Panu (imię i nazwisko),

data

podpis przedstawiciela zakładowej organizacji związkowej.....

* niewłaściwe skreślić”