



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 3 kwietnia 2026 r.

Poz. 1257

UCHWAŁA NR XIX/128/2026 RADY POWIATU W KAZIMIERZY WIELKIEJ

z dnia 30 marca 2026 r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kazimierski

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 z późn. zm.) Rada Powiatu Kazimierskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kazimierski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Z chwilą wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XXIX/223/2022 Rady Powiatu Kazimierskiego z dnia 26 września 2022 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kazimierski.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kazimierskiego.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Jerzy Bojanowicz

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XIX/128/2026
Rady Powiatu w Kazimierzy Wielkiej
z dnia 30 marca 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kazimierski

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród.

2. Regulamin stosuje się do nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest Powiat Kazimierski.

§ 2. Ilekroć w przepisach niniejszego regulaminu jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.),
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kazimierski,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oświatową lub zespół szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest Powiat Kazimierski,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział 1. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - e) prawidłowe i estetyczne prowadzenie wymaganej dokumentacji,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole,
 - b) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
 - c) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki,
 - d) udział w przygotowaniach uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa,
 - e) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie szkoły lub w najbliższym środowisku,
 - f) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
 - g) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - h) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
 - i) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek,
 - j) praca w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole prowadzącej kształcenie zawodowe do przeprowadzenia egzaminu zawodowego,
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie i wdrażanie autorskich programów i projektów,
 - b) stosowanie nowatorskich metod i form pracy dydaktycznej,
 - c) wykorzystywanie nowoczesnych technologii i narzędzi cyfrowych,
 - d) prowadzenie projektów interdyscyplinarnych lub międzyoddziałowych,
 - e) opracowywanie własnych materiałów dydaktycznych o charakterze innowacyjnym,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) udział w realizacji lokalnych programów i projektów edukacyjnych,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i instytucjami publicznymi,
 - c) wdrażanie działań zgodnych z priorytetami organu prowadzącego w pracy dydaktycznej i wychowawczej,

d) inicjowanie nowych działań odpowiadających lokalnym potrzebom edukacyjnym.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględnić zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji szkoły,
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w szkole oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
- 4) dbałość o mienie szkoły i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
- 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, ale nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w oparciu o wymogi, o których mowa w ust. 1.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący w oparciu o wymogi, o których mowa w ust. 1 i 2.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy
- 2) mentora,
- 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

3. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zależności od zajmowanego stanowiska wynosi:

- 1) dyrektor szkoły ogólnodostępnej (zespołu): 1.500 zł – 2.500 zł
- 2) wicedyrektor szkoły ogólnodostępnej (zespołu): 700 zł – 1.500 zł
- 3) kierownik warsztatu szkolnego we wszystkich typach szkół: 500 zł – 1.000 zł
- 4) kierownik praktycznej nauki zawodu: 500 zł – 1.000 zł
- 5) dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej: 1.000 zł – 1.500 zł
- 6) dyrektor Zespołu Placówek Szkolno-Wychowawczo-Rewalidacyjnych w Cudzynowicach:
1.500 zł – 2.500 zł
- 7) wicedyrektor Zespołu Placówek Szkolno-Wychowawczo-Rewalidacyjnych w Cudzynowicach:
700 zł – 1.500 zł
- 8) mentor: 70 zł
- 9) wychowawca klasy: 300 zł

10) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym: 300 zł

11) doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant: 300 zł

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3 pkt 1-7 bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów,
- 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 3 i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla dyrektorów szkół organ prowadzący.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 3 i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki, dyrektor szkoły.

8. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji mentora przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

9. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą powierzoną klasę – niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdy powierzony oddział – niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

11. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje każdy z nich.

Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku z tego tytułu określają przepisy wydane na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi odpowiednio:

- 1) za prowadzenie przez nauczycieli badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – 250 zł
- 2) za prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych – 560 zł
- 3) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy – 560 zł
- 4) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach, szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 560 zł
- 5) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) – 830 zł
- 6) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 830 zł

7) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 50 zł

8) w pozostałych przypadkach, o których mowa w ust. 3, niewymienionych powyżej – 200 zł.

4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje odrębny dodatek w wysokości 190 zł.

5. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i ust. 4 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 5.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej – w następujących kwotach:

1) nagroda dyrektora – od 1.000 zł do 5.000 zł

2) nagroda starosty – od 2.500 zł do 7.000 zł

2. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom określa odrębna uchwała.

3. Nauczyciel zachowuje prawo do nagrody w okresie nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Wysokość nagrody nie jest pomniejszana za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 6.

Postanowienia przejściowe i końcowe

§ 8. 1. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r., poz. 1730 z późn. zm.), przez okres sprawowania tej funkcji.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości określonej w §5 ust. 3 pkt 8.