



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 9 kwietnia 2026 r.

Poz. 1302

UCHWAŁA NR XXVI/188/2026 RADY MIEJSKIEJ W PIEKOSZOWIE

z dnia 26 marca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Piekoszów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025r. poz. 1153 i 1436) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2024 r. poz. 986 z póź. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 oraz z 2025 r., poz. 344) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Piekoszów w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały, tracą moc:

1. Uchwała nr XVIII/151/2019 Rady Gminy Piekoszów z dnia 20 grudnia 2019r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piekoszów (Dz. Urz. Woj. Świąt. z 2020 r., poz. 300).

2. Uchwała nr XLVII/438/2022 Rady Gminy w Piekoszowie z dnia 29 września 2022r. zmieniająca uchwałę Rady Gminy Piekoszów Nr XVIII/151/2019 z dnia 20 grudnia 2019r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piekoszów (Dz. Urz. Woj. Świąt. z 2022 r., poz. 3517).

3. Uchwała nr VIII/62/2024 Rady Miejskiej w Piekoszowie z dnia 28 listopada 2024 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piekoszów (Dz. Urz. Woj. Świąt. z 2024 r., poz. 4760).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Piekoszów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie w dniu 01 maja 2026 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Piekoszowie

Dariusz Józef Janiec

*Załącznik
do Uchwały nr XXVI/188/2026
Rady Miejskiej w Piekoszowie z dnia 26 marca 2026 r.*

REGULAMIN

**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Piekoszów**

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Piekoszów,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 6) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 3,
- 7) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) organie prowadzącym- należy przez to rozumieć Miasto i Gminę Piekoszów,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, ustalony na podstawie art. 42 ust.3, ust. 5c lub ust.7 pkt. 3 Karty Nauczyciela.

§ 2.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli, o których mowa w § 1 pkt. 6 zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Piekoszów. 2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielowi dodatku za wysługę lat reguluje art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza na piśmie nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Piekoszów.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§4.1. Nauczycielom szczególnie wyróżniającym się w pracy można przyznać dodatek motywacyjny.

2. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie, co najmniej jednego warunku ogólnego, określonego w § 6 rozporządzenia, o którym mowa w §1 pkt. 2.

3. Podstawą przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie, co najmniej trzech warunków ogólnych, określonych w § 6 rozporządzenia, o którym mowa w §1 pkt. 2 oraz realizacja, co najmniej dwóch z poniżej wymienionych szczegółowych warunków:

- 1) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,
- 2) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie dysponowania środkami określonymi w planie finansowym oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych w tym pochodzących z UE,

- 3) szczególna dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym przy współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi i instytucjami specjalistycznymi,
- 4) szczególnie efektywne wdrażanie w szkole programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych mających służyć osiągnięciu przez uczniów jak najwyższych wyników podczas egzaminu ósmoklasisty, konkursów przedmiotowych organizowanych przez Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty oraz innych sprawdzianów wiedzy, zawodów sportowych i artystycznych,
- 5) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym.

§ 5.1. Nauczycielowi, w tym również pełniącemu funkcje dyrektora szkoły spełniającemu warunki określone w § 4 ust. 2 i 3 przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości do 700 zł.

2. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 5 ust. 1 pomniejsza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego potwierdza na piśmie nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Piekoszów.

§ 6.1. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 4 ust. 1 przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące w danym roku szkolnym.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 7.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o którym mowa w § 5 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 pkt. 2.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego odpowiednio do zajmowanych stanowisk i sprawowanych funkcji określa poniższa tabela:

Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku PLN
dyrektor zespołu szkół do 20 oddziałów	2700
dyrektor zespołu szkół powyżej 20 oddziałów	2900
dyrektor szkoły do 9 oddziałów	2300

dyrektor szkoły powyżej 10 oddziałów	2500
wicedyrektor	1950
inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	300

3.Ustala się wykaz innych stanowisk przewidzianych w statucie szkoły, za które przysługuje dodatek funkcyjny, wg poniższej tabeli:

Stanowisko, funkcja	Wysokość dodatku PLN
Opiekun stażu lub mentor	100
Wychowawca w klasie lub oddziale przedszkolnym	550
Doradca metodyczny	200

4.Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, wyznaczonym w zastępstwie dyrektora w przypadku jego usprawiedliwionej nieobecności trwającej powyżej 30 dni kalendarzowych.

5.Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel rozpoczął pełnienie obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6.Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 3 przysługuje za każde sprawowanie funkcji wychowawcy klasy (oddziału przedszkolnego) niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

7.Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

8.W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

9.Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Piekoszków.

10.Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz inne stanowiska określone w ust. 3 przyznaje dyrektor na okres pełnienia danej funkcji.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 5 Dodatki za warunki pracy

§9.1 Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w warunkach trudnych na terenie szkoły macierzystej, przysługuje dodatek w wysokości 7,5 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, natomiast 10 % poza szkołą macierzystą.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Piekoszów.

Rozdział 6 Przepisy końcowe

§10.1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń wynikających z niniejszego regulaminu stanowiące składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na ten cel w planach finansowych.