



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 8 grudnia 2015 r.

Poz. 4200

UCHWAŁA NR XIII/89/2015 RADY GMINY JEŻEWO

z dnia 26 listopada 2015 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 10, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91 d pkt. ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, 1198, z 2015 r. poz. 357, 1268.) w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym "SOLIDARNOŚĆ" Pracowników Oświaty i Wychowania uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jeżewo, zwany dalej regulaminem, który określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
3. wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. dyrektorze placówki - należy przez to rozumieć dyrektora gimnazjum, szkoły, zespołu szkół lub przedszkola,
2. kierowniku filii – należy rozumieć przez to kierownika placówki oświatowej podporządkowanej organizacyjnie innej placówce oświatowej,
3. ustawie - należy przez to rozumieć ustawę Karta Nauczyciela;
4. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie MEN z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181z pozn. zm);
5. placówce - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół lub przedszkole, filię szkoły.

§ 3. Przepisy regulaminu obowiązują wszystkich nauczycieli zatrudnionych w gimnazjach, szkołach podstawowych, zespole szkół i przedszkolu oraz filiach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jeżewo.

§ 4. 1. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określonych w art. 42 ustawy określa rozporządzenie.

2. Wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów, kierowników filii o których mowa w ust. 1 wynosi:

- 1) 105% w szkole o liczbie - do 70 uczniów,
- 2) 110% w szkole o liczbie - od 71 do 150 uczniów,
- 3) 115% w szkole o liczbie - od 151 - 200 uczniów,
- 4) 120% w szkole o liczbie - powyżej 200 uczniów
wynagrodzenia o którym mowa w ust. 1.

3. Wynagrodzenie wicedyrektora wynosi 105% wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1.

4. Wynagrodzenie dyrektora przedszkola wynosi 100% wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1.

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 5 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabyte prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci i młodzież na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, jednak nie dłużej niż przez siedem dni - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art.42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), a każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 7. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 6.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktyczne zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi, wicedyrektorowi placówki, kierownikowi filii;
- 2) wychowawcy klasy;
- 3) opiekunowi stażu;
- 4) wychowawcy przedszkola.

2. Dodatek funkcyjny może być przyznany innym osobom, o ile zakres ich obowiązków będzie związany z zajmowaniem stanowiska funkcyjnego.

3. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdy tytuł odrębnie.

4. Ustala się wysokość poszczególnych dodatków funkcyjnych jako odpowiedni procent określonej w rozporządzeniu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów - od 15% do 40%;
- 2) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów - od 20% do 50%;
- 3) dyrektor szkoły liczącej od 13 do 16 oddziałów - od 30% do 60%;
- 4) dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów - od 40% do 70%;
- 5) dyrektor przedszkola, kierownika filii - od 15% do 30%;
- 6) wicedyrektor szkoły otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości od 40% do 50% dodatku dyrektora szkoły;
- 7) wychowawca klasy - w zależności od ilości uczniów i dzieci:
 - a) do 10 uczniów - 2,3 %,
 - b) od 11 do 20 uczniów - 2,5%,
 - c) od 21 do 25 uczniów - 2,8%,
 - d) powyżej 25 uczniów - 3,0%;
- 8) opiekun stażu - 2,0%;
- 9) wychowawca przedszkola - 2,5%.

5. Kwota obliczonego dodatku funkcyjnego jest zaokrąglona do pełnych złotych.

6. Wysokość dodatków funkcyjnych dyrektorów placówek uzależnione są od liczby oddziałów w tych placówkach i warunków organizacyjnych szkoły.

7. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy.

8. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektora ustala Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii dyrektora.

§ 9. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 4 Rozporządzenia. Kwota środków na dodatki motywacyjne określana jest corocznie w uchwale budżetowej Gminy Jeżewo i dla innej placówki wynosi 2,3% iloczynu liczby nauczycieli pełnozatrudnionych i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywującego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.
4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
 - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
 - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
 - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
 - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
 - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
 - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
 - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.

6. W przypadku przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jego kwota nie powinna być niższa niż 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie może przekroczyć 20% wymienionego wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres pół roku.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. Z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 20% osobistego zaszeregowania.

§ 11. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

1. 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy;

2. 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

§ 12. 1. Nagroda, o której mowa w § 11 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów na nagrodę dyrektora lub 4 z następujących kryteriów, aby otrzymać nagrodę Wójta Gminy.

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów), I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzenia nauczyciela.

2. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy lub dyrektora mogą składać:

- 1) dyrektor;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) rada rodziców;
- 4) organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się w Urzędzie Gminy, a o nagrodę dyrektora w szkole.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać do dnia 20 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
- 3) opinie zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy.

§ 13. 1. Nagrody, o których mowa w § 13 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy, albo dyrektor szkoły, może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być wyższa niż 200% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego, nagroda dyrektora 100% stawki wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Kopie decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

4. Wnioski o przyznanie Nagród Wójta podlegają zaopiniowaniu przez Komisję Nagród, która działa w oparciu o "Regulamin przyznawania Nagród Wójta Gminy Jeżewo dla nauczycieli".

5. Zaopiniowane wnioski przez Komisję Nagród zostają przekazane Wójtowi do zatwierdzenia.

§ 14. W kwestiach nie uregulowanych niniejszym regulaminem obowiązują przepisy kodeksu pracy i aktów wykonawczych do kodeksu pracy.

§ 15. Regulamin może być zmieniany w formie uchwały po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jeżewo oraz dyrektorom szkół.

§ 17. Traci moc uchwała Nr XXII/150/2009 Rady Gminy Jeżewo z dnia 25 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Dariusz Werkowski