



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 1 lipca 2015 r.

Poz. 2077

UCHWAŁA Nr IX/52/2015 RADY MIEJSKIEJ W WIĘCIBORKU

z dnia 24 czerwca 2015 r.

w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42. ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela oraz sposobu ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć przy łączeniu różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Więcbork jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2013 r. Nr 594 z późn. zm.¹⁾), art. 42 ust. 7 pkt 3 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2014 r. Nr 191 z późn. zm.²⁾) Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 1. Nauczycielom, niewymienionym w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, realizującym zajęcia w pełnym wymiarze godzin ustala się następujący tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla:

- 1) pedagogów, zatrudnionych w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum: 26 godzin;
- 2) logopedów, zatrudnionych w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum: 24 godzin;
- 3) psychologów, zatrudnionych w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum: 24 godzin;
- 4) doradców zawodowych, zatrudnionych w gimnazjum: 18 godzin;
- 5) nauczycieli wspomagających, zatrudnionych w szkole podstawowej i gimnazjum: 18 godzin;
- 6) nauczycieli wspomagających, zatrudnionych w przedszkolu: 25 godzin;
- 7) nauczycieli realizujących zajęcia rewalidacyjne, zatrudnionych w szkole podstawowej i gimnazjum: 18 godzin;
- 8) nauczycieli realizujących zajęcia specjalistyczne z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym zajęcia gimnastyki korekcyjno-kompensacyjnej, zajęcia socjoterapii oraz inne o charakterze terapeutycznym (stosownie do zdiagnozowanych potrzeb), zatrudnionych w szkole podstawowej i gimnazjum: 22 godzin.

§ 2.1. Nauczycielom realizującym etat łączony, tj. realizującym w ramach jednego stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się proporcjonalnie wg wzoru:

$$W = (x1 + x2 + \dots) : [(x1 : y1) + (x2 : y2) + \dots]$$

gdzie:

W – oznacza ustalony tygodniowy wymiar godzin zajęć,

x1, x2, ... – oznacza ilość godzin poszczególnych stanowisk przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły,

¹⁾ Dz.U. z 2013 r., poz. 645, poz. 1318; Dz.U. z 2014 r. poz. 379 i poz. 1072

²⁾ Dz.U. z 2015 r., poz. 357

y1, y2, ... – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych określoną dla danych stanowisk.

2. Wymiar, o którym mowa w ust. 1 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę od co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.

3. Godziny zajęć przydzielone powyżej wymiaru ustalonego zgodnie z zasadami, o których mowa w ust. 1 i 2 są godzinami ponadwymiarowymi.

4. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły indywidualnie dla każdego nauczyciela, wg zasad określonych w § 3 niniejszej uchwały.

5. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio do określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, realizujących obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Więcborka.

§ 4. Traci moc uchwała nr XIX/163/2012 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 24 maja 2012 r. w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli specjalistów zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Więcbork.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2015 roku.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej
Grażyna Witczak