



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

---

Bydgoszcz, dnia 6 września 2016 r.

Poz. 2978

### UCHWAŁA NR XXIII/115/2016 RADY POWIATU W SĘPÓLNI KRAJEŃSKIM

z dnia 26 sierpnia 2016 r.

#### **w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016r. poz. 814 art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.<sup>1)</sup>) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

#### **Rozdział 1.**

##### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Uchwala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

#### **Rozdział 2.**

##### **Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych

w art.33 Karty Nauczyciela oraz w §7 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz.416).

#### **Rozdział 3.**

##### **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Powiatu Sępoleńskiego na dany rok budżetowy.

---

<sup>1)</sup>Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 1198, z 2015 r. poz.357, poz. 1268, poz. 1418, z 2016 r. poz. 668

2. Dodatek motywacyjny otrzymuje nauczyciel, który:

- 1) systematycznie i efektywnie przygotowuje się do przydzielonych obowiązków;
- 2) prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną, w tym pedagogiczną;
- 3) rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych;
- 4) przestrzega dyscypliny pracy;
- 5) uzyskuje znaczące osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze tj.:
  - a) potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - b) skutecznie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - c) skutecznie przeciwdziała agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
- 6) dba o jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
  - a) wzbogaca własny warsztat pracy,
  - b) dba o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - c) inicjuje i prowadzi dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne,
  - d) realizuje zadania i podejmuje inicjatywy istotnie zwiększające udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - e) kieruje rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) wspiera rozwój uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
  - g) podejmuje działania innowacyjne,
  - h) bierze udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz w komisjach przedmiotowych i innych,
  - i) sprawuje opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - j) prowadzi lekcje koleżeńskie, jest aktywny w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - k) bierze aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki.

3. O przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół lub placówek decydują, oprócz wymienionych w punkcie 2, następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego oraz utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
  - c) racjonalne planowanie pracy szkoły, zgodne z zatwierdzonym przez organ prowadzący arkuszem organizacyjnym szkoły;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły (placówki):
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

- c) racjonalna ekonomicznie polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) zarządzanie placówką zgodnie z racjonalną i nowatorską strategią,
  - g) podejmowanie działań długofalowych opartych o wypracowaną strategię szkoły/placówki,
  - h) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły (placówki);
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki) :
- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa i kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły (placówki) poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów, zwłaszcza w oparciu o pozyskane środki zewnętrzne,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły (placówki) poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości od 1% do 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

#### **Rozdział 4. Dodatki funkcyjne**

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły (placówki) od 20 do 70% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) dla wicedyrektora szkoły (placówki) od 15 do 35% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 3) dla kierownika szkolenia praktycznego i kierownika internatu od 15 do 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości od 4,5 do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości od 3 do 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 5. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć praktycznych w terenie w szkołach rolniczych w zakresie produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości do 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości do 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 1% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych, rewalidacyjno-wychowawczych oraz nauczania indywidualnego w szkole specjalnej u dziecka posiadającego orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, posiadającego niepełnosprawność:
  - a) w stopniu lekkim w wysokości 16% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
  - b) w stopniu umiarkowanym, znacznym i głębokim w wysokości 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 5) badań psychologicznych i pedagogicznych w wysokości 6 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin na warunkach określonych w ust. 1.

### **Rozdział 6.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

3. Dla szkół prowadzących kształcenie w systemie dziennym do rozliczenia realizowanego wymiaru godzin przyjmuje się 38 tygodniowy plan pracy w roku szkolnym.

### **Rozdział 7.**

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 7. 1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę (placówkę), określa odrębna uchwała Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim.

2. Wysokość nagród ustalają:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor szkoły (placówki) ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości nie niższej niż 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;
- 2) dla nauczycieli i dyrektorów szkół (placówek) – Zarząd Powiatu w Sępólnie Krajeńskim ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości nie niższej niż 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

3. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu, święta szkoły lub w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach. W przypadku, gdy ten dzień jest dniem wolnym od pracy, nagroda wypłacana jest w dniu poprzedzającym ten dzień.

## **Rozdział 8.**

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 8. 1. Nauczycielowi, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Zespole Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Sypniewie, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 2%
- 2) dla 2 osób - 3%
- 3) dla 3 osób - 4%
- 4) dla 4 i więcej osób - 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na ich wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela i przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **Rozdział 9.**

### **Postanowienia końcowe**

§ 9. Traci moc uchwała Nr XVI/94/2012 Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia

25 stycznia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sępólnie Krajeńskim.

§ 11. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-

Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady  
Powiatu

**Marek Chart**