



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 6 września 2016 r.

Poz. 3011

UCHWAŁA NR XIV/132/16 RADY GMINY DRAGACZ

z dnia 30 sierpnia 2016 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 1911 z późn. zm.¹⁾) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego szkołę i nagrody dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dragacz;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1.

§ 3. 1. Specjalny fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkół prowadzonych przez Gminę Dragacz, z czego na nagrody organu prowadzącego szkołę, zwane dalej nagrodami Wójta Gminy, przeznaczają się 30 % środków funduszu, a na nagrody Dyrektora Szkoły 70 % tych środków.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy, może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu jednego roku w danej szkole.

3. Nagrody, o których mowa w § 1. są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać nauczycielowi w innym terminie.

5. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 1.400,00 zł brutto, a wysokość nagrody Dyrektora Szkoły nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody Wójta Gminy i nie może być mniejsza od kwoty 650,00 zł brutto.

6. Wójt Gminy może w ramach posiadanych środków zwiększyć specjalny fundusz nagród.

§ 4. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składa się do dnia 30 września każdego roku, do Wójta Gminy Dragacz.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występują:

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 r., poz. 357, 1268 i 1418 oraz z 2016 r., poz. 668.

1) w stosunku do nauczyciela:

- a) dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony,
- b) dyrektor Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych w Dragaczu (dalej SAPO w Dragaczu),
- c) rada pedagogiczna szkoły lub rada rodziców szkoły,
- d) związki zawodowe działające na terenie szkoły.

2) w stosunku do dyrektora:

- a) dyrektor SAPO w Dragaczu,
- b) rada pedagogiczna szkoły lub rada rodziców szkoły,
- c) związki zawodowe działające na terenie szkoły.

3. Nagroda, o której mowa w § 4. 1 może być przyznana także z inicjatywy Wójta.

4. Wnioski o nagrody rozpatruje Wójt Gminy.

5. Kandydaci do nagrody Wójta Gminy muszą w swoim dorobku zawodowym posiadać co najmniej jedną nagrodę Dyrektora Szkoły. W danym roku szkolnym nie mogą być typowani za te same osiągnięcia do dwóch różnych nagród

6. Wnioski kandydatów do nagród Wójta opiniują:

- 1) dla nauczycieli – rady pedagogiczne,
- 2) dla kadry kierowniczej szkół – dyrektor SAPO.

§ 5. 1. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata oraz opinie, o których mowa w § 4 ust. 6 uchwały, w tym opinię rady pedagogicznej szkoły wyrażoną procentowo w głosowaniu tajnym, przy czym wynik tego głosowania dyrektor jest zobowiązany przedstawić radzie pedagogicznej,
- 2) szczegółowe uzasadnienie określające osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne kandydata, za okres od ostatniej przyznanej nagrody Wójta lub Dyrektora Szkoły,
- 3) podpis wnioskodawcy.

2. Wzór wniosku określa załącznik do uchwały.

§ 6. Do nagrody Wójta może być typowany nauczyciel, który spełnia co najmniej cztery kryteria z punktu pierwszego i pięć kryteriów z punktu drugiego w następujących zakresach:

1) w pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- b) osiąga liczące się co najmniej w skali gminy wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej, potwierdzone sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych lub wiedzy, w zawodach sportowych czy w przeglądach działalności artystycznej,
- c) uzyskuje pozytywne efekty w pracy z zespołem klasowym w zakresie: integrowania zespołu klasowego, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania,
- d) prowadzi udokumentowane pozalekcyjne zajęcia z uczniami i uzdolnionymi i z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- e) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi, kółkami zainteresowań, działającymi w szkole,
- f) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

- h) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej, aktywnie uczestniczy w pracach zespołów nauczycielskich.
- 2) w pracy opiekuńczo-wychowawczej i realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- a) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - b) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - c) osiąga dobre wyniki w pracy wychowawczej z uczniami, współpracuje ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego,
 - d) organizuje współpracę placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - e) organizuje udział rodziców w życiu placówki, rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami,
 - f) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, popularyzuje własne osiągnięcia w ramach WDN, na lekcjach koleżeńskich, w prasie pedagogicznej i środkach masowego przekazu, inspiruje do doskonalenia zawodowego innych nauczycieli, podejmuje działania na rzecz urzędnika i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
 - g) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - h) udziela aktywnej i efektywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - i) aktywnie uczestniczy w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
 - j) bardzo dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i środowiskiem lokalnym,
 - k) wyróżnia się szczególną dbałością o mienie szkoły, zaangażowaniem w poprawę stanu technicznego i wyposażenia bazy szkolnej, remonty, inwestycje, pozyskuje środki pozabudżetowe na rzecz szkoły,
 - l) podejmuje działalność promującą placówkę, buduje pozytywny obraz szkoły w środowisku oraz pozyskuje przyjaciół i sponsorów placówki, 1)z zaangażowaniem i w terminie wykonuje dodatkowe prace zlecone przez dyrektora szkoły.

§ 7. Nagroda Wójta dla dyrektora może być przyznana kandydatowi, który spełnia co najmniej sześć z wymienionych kryteriów, a w szczególności za:

- 1) wypracowanie twórczej atmosfery pracy wśród nauczycieli,
- 2) wzorową współpracę z rodzicami,
- 3) skuteczną realizację nadzoru pedagogicznego, w tym stworzenie warunków do rozwoju zawodowego nauczycieli, stałego podnoszenia przez nich kwalifikacji oraz organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli w celu właściwej adaptacji w zawodzie, dbałości o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry,
- 4) zapewnienie rozwoju placówki poprzez tworzenie klimatu pedagogicznego sprzyjającego osiągnięciu zamierzonych celów, tworzenie warunków do postępu pedagogicznego, inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 5) osiągnięcie wymiernych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej przez placówkę, którą kieruje oraz liczny udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych o zasięgu ponadgminnym,
- 6) osobiste koordynowanie lub zrealizowanie znaczących imprez w procesie dydaktyczno-wychowawczym placówki,
- 7) udział szkoły w programach krajowych lub międzynarodowych z zakresu edukacji oraz w projektach współfinansowanych ze środków unijnych,

- 8) wysoki poziom organizacji pracy w szkole,
- 9) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem placówki, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i umiejętne wydatkowanie środków pozabudżetowych, w tym na wzbogacanie bazy szkolnej,
- 10) wysoki poziom administrowania placówką, solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- 11) promocję osiągnięć placówki oraz efektywną współpracę ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi placówkę, radą pedagogiczną i radą rodziców oraz związkami zawodowymi,
- 12) wzorowe stosowanie przepisów prawa oświatowego.

§ 8. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły składa się do dnia 30 września każdego roku, do dyrektora szkoły.

2. Z pisemnie uzasadnionym wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły, poza dyrektorem, który typuje kandydata, może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna szkoły lub rada rodziców szkoły,
- 2) związki zawodowe działające na terenie szkoły.

3. Wnioski kandydatów do nagród opiniują rady pedagogiczne.

§ 9. 1. Wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata oraz opinię, o której mowa w § 8 ust. 3 uchwały,
- 2) szczegółowe uzasadnienie określające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i organizacyjne kandydata za okres od ostatniej przyznanej nagrody Dyrektora Szkoły,
- 3) podpis wnioskodawcy.

2. Wzór wniosku określa załącznik do uchwały.

§ 10. Do nagrody Dyrektora Szkoły może być typowany nauczyciel, który spełnia odpowiednio co najmniej po trzy kryteria w zakresach, o których mowa w § 6 niniejszej uchwały.

§ 11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Wójta Gminy lub nagroda Dyrektora Szkoły, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz Dyrektorom szkół.

§ 13. Traci moc uchwała nr XXIII/162/09 Rady Gminy Dragacz z dnia 27 sierpnia 2009 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

Ludwik Borolewski

Załącznik do Uchwały Nr XIV/132/16

Rady Gminy Dragacz

z dnia 30 sierpnia 2016 r.

Wniosek**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dragacz/Dyrektora Szkoły ****Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Dragacz/Dyrektora Szkoły **

Pani/Panu

data urodzenia

wykształcenie

stopień awansu zawodowego

staż pracy w placówce

staż pracy pedagogicznej

nazwa placówki

zajmowane stanowisko

dotychczas otrzymane nagrody :

Nagroda

Nagroda

ocena pracy zawodowej nauczyciela z ostatnich pięciu lat:

.....

/data/

/ocena/

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:.....
.....**Opinia Rady Pedagogicznej /Dyrektora SAPO * – pozytywna/negatywna ***.....
(miejsowość i data) (pieczęć) (podpis)**Organ sporządzający wniosek**.....
(miejsowość i data) (pieczęć) (podpis)**Wniosek rozpatrzono – pozytywnie/negatywnie***.....
(miejsowość i data) (pieczęć) (podpis)* *Niewłaściwe skreślić*