



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

---

Bydgoszcz, dnia 9 grudnia 2016 r.

Poz. 4691

### OBWIESZCZENIE NR 3 RADY GMINY BIAŁE BŁOTA

z dnia 29 listopada 2016 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu przyznawania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 296 ze zm. poz. 1579) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały Nr XXX/329/2009 Rady Gminy Białe Błota z dnia 19 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu przyznawania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z 2009 r. Nr 24, poz. 474), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr RGK.0007.100.2014 Rady Gminy Białe Błota z dnia 28 sierpnia 2014 roku zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z 2014 r. poz. 2476),
- 2) uchwałą Nr RGK.0007.100.2015 Rady Gminy Białe Błota z dnia 29 września 2015 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z 2015 r. poz. 3052),
- 3) uchwałą Nr RGK.0007.21.2016 Rady Gminy Białe Błota z dnia 1 marca 2016 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z 2016 r. poz. 864).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje § 8 uchwały Nr XXX/329/2009 Rady Gminy Białe Błota z dnia 19 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu przyznawania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z 2009 r. Nr 24, poz. 474), który stanowi:

„§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.”.

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy  
Białe Błota

**Jacek Grzywacz**

Załącznik do Obwieszczenia Nr 3  
Rady Gminy Białe Błota  
z dnia 29 listopada 2016 r.

Uchwała Nr XXXI/329/2009  
Rady Gminy Białe Błota  
z dnia 19 lutego 2009 roku

**w sprawie regulaminu przyznawania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.**

(tekst jednolity)

Na podstawie art.30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600 z 2007r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158 poz. 103, Nr247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 Nr 1 poz.1), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181, z 2006r. Nr 43, poz. 283, z 2007r. Nr 56, poz. 372, oraz z 2008r. Nr 42 poz. 257) w uzgodnieniu z Wolnym Związkiem Zawodowym „Solidarność – Oświata” i Związkiem Nauczycielstwa Polskiego uchwała się, co następuje:

**Regulamin przyznawania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.**

## **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

## **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

- 3) za okres, w którym nauczyciel ma prawo pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego wypłacanego w okresach miesięcznych jest jakość świadczonej pracy:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprzętu w placówce,
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków, poleceń służbowych,
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 8) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami,
- 9) dbanie o bezpieczeństwo i higienę pracy wychowanków,
- 10) współdziałanie ze wszystkimi członkami społeczności placówki zgodnie z zasadami etyki, kultury.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela decyduje:

- 1) uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania, uzyskiwanie przez wychowanków, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - b) stosowanie różnorodnych form i metod nauczania,
  - c) przygotowanie z sukcesem uczniów do konkursów, zawodów, turniejów, olimpiad,
  - d) prowadzenie zajęć otwartych /koleżeńskich, dla rodziców/,
  - e) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów uzdolnionych bądź potrzebujących szczególnej opieki,
  - f) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień dzieci poprzez pozaklasowe formy zajęć /lekcje w teatrze, muzeum, kinie, wycieczki przedmiotowe/,
  - g) rozpoznanie środowiska wychowawczego, aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci potrzebujących szczególnej opieki,
  - h) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie, grupie /biwaki, wycieczki, konkursy itp./,
  - i) umiejętne pozyskiwanie rodziców do współpracy z placówką,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i powierzonych zadań:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez szkolnych i środowiskowych o szczególnych walorach wychowawczych,
  - b) udział w pracach komisji, zespołów rady pedagogicznej,
  - c) rzetelne pełnienie funkcji /przewodniczący zespołu przedmiotowego, wychowawczego, innego powołanego przez dyrektora, opiekuna stażu, praktyk/,
  - d) opieka nad organizacjami działającymi na terenie placówki,
  - e) wdrażanie innowacji pedagogicznych,

- f) tworzenie pozytywnego wizerunku placówki w środowisku m.in. poprzez organizowanie imprez środowiskowych oraz współpracę z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- g) promowanie placówki w środowisku lokalnym i na zewnątrz.

3. Uzyskanie maksymalnej wysokości dodatku motywacyjnego możliwe jest po spełnieniu przynajmniej 50% warunków wymienionych w § 3 ust. 2 regulaminu - dla nauczyciela, a w § 3 ust. 4 regulaminu- dla dyrektora.

4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) umiejętności koncepcyjne- tworzenie wizji, określenie misji oraz strategii działania i rozwoju szkoły, dostosowanie planów do przemian zachodzących w systemie edukacyjnym w kraju i na świecie, uwzględnienie zadań związanych z reformą oświaty, planowanie operacyjne (roczne, semestralne, harmonogramy czynności, rozkłady zajęć itd.), praktyczna przydatność realizowanych programów i planów;
- 2) kształtowanie struktury organizacyjnej placówki, dobór pracowników, pozyskiwanie nauczycieli wysokokwalifikowanych, zgodność przydziału czynności z potrzebami szkoły oraz kwalifikacjami zainteresowaniami nauczycieli, elastyczność w organizowaniu klas, oddziałów i innych zespołów uczniowskich, dostosowywanie struktury rady pedagogicznej do potrzeb zreformowanej szkoły, tworzenie i przekształcanie komórek organizacyjnych administracji i obsługi, dostosowywanie regulaminu pracy i innych regulaminów do nowych zadań i sytuacji, aktywizowanie zespołu nauczycielskiego, uczniowskiego i przedstawicieli rodziców do współpracy w Radzie Szkoły;
- 3) tworzenie i integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań oraz rozwijanie jego samorządności i inspiracja do zaangażowanej pracy w szkole. Pobudzanie procesu wymiany doświadczeń pedagogicznych i twórczości pedagogicznej, rozwiązywanie konfliktów międzyludzkich;
- 4) organizowanie środowiska wychowawczego oraz pomocy uczniom i wychowankom we wszechstronnym rozwoju osobowości, osobiste oddziaływanie wychowawcze na uczniów współpraca z ich rodzicami w rozwiązywaniu problemów wychowawczo- opiekuńczych, tworzenie szkoły bliskiej środowisku, współpraca ze wszystkimi uczestnikami procesu wychowawczego, poznaniu, zwalczaniu oraz zapobieganiu patologiom społecznym i przestępczości nieletnich;
- 5) inspiracja, pomoc i doradztwo nauczycielom w ich rozwoju zawodowym. motywowanie do coraz lepszej pracy, twórczego działania, samokształcenia i doskonalenia się w zawodzie, wymagania opracowania i realizowanie własnego planu rozwoju zawodowego, zaznajomienie nauczycieli z kryteriami awansu zawodowego i pomoc w jego uzyskaniu, troska o zaspokojenie indywidualnych potrzeb nauczycieli i pozostałych pracowników szkoły oraz satysfakcja z pracy, stworzenie warunków dla doskonalenia i doskonalenia zawodowego pracowników;
- 6) tworzenie i rozwijanie materialnej infrastruktury szkoły, zapewnienie nauczycielom i pozostałym pracownikom jak najlepszych warunków nauczania;
- 7) pozytywna ocena powizytacyjna, jakość reprezentowania szkoły na zewnątrz, stopień współpracy z organem prowadzącym szkołę, nadzorującym ją pedagogicznie, uczestnictwo w konferencjach, naradach, seminariach, kursach, warsztatach, studiach itd., zorganizowanie sprawnego, wielokierunkowego systemu obiegu informacji, komunikatywność, skuteczne nawiązywanie kontaktów, stosowanie zasady otwartych drzwi, dostępność i dyspozycyjność dyrektora dla uczniów, ich rodziców, nauczycieli i innych pracowników oraz interesantów spoza szkoły;
- 8) rozwój zawodowy dyrektora szkoły, podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie objętym oceną, doskonalenie umiejętności interpersonalnych, wprowadzenie do procesu kierowania rozwiązań nowatorskich, wymiana i upowszechnianie doświadczeń kierowniczych;
- 9) spełnianie przez szkołę oczekiwań edukacyjnych społeczności lokalnej, stopień realizacji celów strategicznych, programów kształcenia i wychowania oraz opieki nad dzieckiem.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora- Wójta Gminy Białe Błota.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany do wysokości 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów do wysokości 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy jednak niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1 Dodatek funkcyjny, wypłacany w okresach miesięcznych, przysługuje nauczycielom wymienionym w § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami), w wysokości szczegółowo określonej w załączniku Nr 1 niniejszej uchwały.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub innej funkcji, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego samego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wymienioną odpowiednio w § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tego obowiązku i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tego obowiązku.

4.<sup>1)</sup> Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Białe Błota w wysokości uzależnionej od liczby oddziałów w placówce. Ustala się kwotę dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola, szkoły lub zespołu placówek liczącego do 10 oddziałów włącznie w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym. Dla dyrektora przedszkola, szkoły, zespołu placówek liczącego powyżej 10 oddziałów różnicuje się wysokość dodatku funkcyjnego, przyjmując progi co 5 oddziałów w taki sposób, by dodatek zmieniał się proporcjonalnie w każdej kolejnej grupie o 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w tabeli załącznika do niniejszej uchwały według następujących kryteriów:

- 1) prawidłowa organizacja pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły;
- 4) współpraca z różnymi organizacjami i instytucjami mająca na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły;
- 5) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań.

6. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego, oraz wysokość stawek tego dodatku określa załącznik do niniejszej uchwały.

7. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1- przysługują wszystkie dodatki.

---

<sup>1)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 2 uchwały Nr RGK.0007.21.2016 Rady Gminy Białe Błota z dnia 1 marca 2016 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z 2016 r. poz. 864).



przy dwóch osobach i więcej w rodzinie - 4%

stawki osobistego zaszerogowania (tj. wynagrodzenia zasadniczego) nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu dotyczącym wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli obowiązującym w danym roku, którego dotyczy niniejszy regulamin.

3. Kwotę o której mowa w ust. 2 zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 5 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Białe Błota.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;  
od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, szkolenia wojskowego; okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

## **Rozdział 8. Postanowienia końcowe**

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009r.

Załącznik do Uchwały nr XXXI/329/2009  
Rady Gminy Białe Błota  
z dnia 19 lutego 2009 r.

Tabela dodatków funkcyjnych:<sup>2)</sup>

Lp.	Stanowisko	Miesięczna kwota dodatku
1	Wicedyrektor przedszkola, szkoły, zespołu placówek	500-1000 zł
2	Wychowawca klasy lub oddziału	160 zł
3	Nauczyciel – doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	200-300 zł
4	Opiekun stażu <sup>(*)</sup>	60 zł

(\*) podana kwota przysługuje za opiekę nad jednym nauczycielem stażystą.

---

<sup>2)</sup> Zmieniony uchwałą Nr RGK.0007.100.2014 Rady Gminy Białe Błota z dnia 28 sierpnia 2014 roku zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z 2014 r. poz. 2476), uchwałą Nr RGK.0007.100.2015 Rady Gminy Białe Błota z dnia 29 września 2015 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z 2015 r. poz. 3052). W brzmieniu wprowadzonym przez § 1 uchwały Nr RGK.0007.21.2016 Rady Gminy Białe Błota z dnia 1 marca 2016 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z 2016 r. poz. 864).